

frem sætte forslag om forlængelse af muligheden for at få refunderet den tidligere opkrævede arbejdsmiljøafgift. Endvidere lægger regeringen med sit reformudspil op til at fritage virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat for tilslutning til BST, da disse virksomheder som udgangspunkt ikke har noget rådgivningsbehov.

Spm. nr. S 4498

Til beskæftigelsesministeren (27/8 03) af:

Lene Garsdal (SF):

»Vil ministeren oplyse, om regeringens udspil til arbejdsmiljøreform rummer noget som helst oplæg eller incitament til at skabe en mere solid og fremadrettet indsats for parterne end den nuværende?«

Begrundelse

Regeringens oplæg indeholder meget lidt om den fremtidige partsindsats, stort set kun et oplæg til, at der i arbejdsmiljøloven skabes hjemmel til de allerede eksisterende partsaftaler om mobning og chikane og tilsvarende aftaler på nye områder. Derfor er det ønskeligt, at ministeren oplyser, om ministeren bortset herfra er tilfreds med den hidtidige partsindsats, og derfor ikke påtænker yderligere.

Svar (10/9 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Der henvises i det hele til besvarelsen af spørgsmål S 4495.

Spm. nr. S 4499

Til beskæftigelsesministeren (27/8 03) af:

Lene Garsdal (SF):

»Vil ministeren i punktform angive, hvori henholdsvis nytænkningen og de forebyggende elementer i regeringens udspil om arbejdsmiljø består?«

Begrundelse

Det er meget svært at se, hvori de forebyggende elementer i regeringens udspil består. At forebygge betyder som bekendt at træffe foranstaltninger, der skal forhindre at noget sker i fremtiden.

Nytænkning opfattes ofte forskelligt. Derfor kan det af nogen opfattes som en gennemførelse af bl.a. DA's ældgamle krav på arbejdsmiljøområdet, af andre opfattes som nytænkning. Derfor er det interessant at få ministerens egen vurdering af, hvad ministeren selv opfatter som nytænkning.

Svar (10/9 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Hele regeringens udspil til en arbejdsmiljøreform er udtryk for en radikal og nødvendig nytænkning af arbejdsmiljøområdet. Det bærende princip i reformudspillet er, at det skal have en forebyggende effekt, ligesom arbejdsmiljøloven i sig selv har et forebyggende sigte.

Jeg vil særligt fremhæve følgende elementer i udspillet, som jeg mener rummer både nytænkning og forebyggelse:

- Screening og efterfølgende tilsynsbesøg på samtlige landets virksomheder vil betyde, at hele arbejdsmarkedet bliver arbejdsmiljømæssigt gennemtrawlet.
- Der foreslås indført en brugspligt på rådgivningsområdet, hvilket vil betyde, at virksomhederne ikke længere blot kan betale sig fra en rådgivningspligt, men rent faktisk bliver nødt til at forholde sig aktivt til allerede eksisterende arbejdsmiljøproblemer og forebyggelsen af, at nye opstår.
- Der er lagt op til en udvidet mulighed for, at parterne via kollektive overenskomster får enekompetence til at løse problemerne på relevante områder inden for arbejdsmiljøloven, vil kunne give en bedre forebyggelse. Herved påtager arbejdsmarkedets parter sig et større ansvar for arbejdsmiljøet og gør arbejdsmiljøspørgsmål mere nærværende på den enkelte virksomhed.
- Der foreslås indført en ordning, hvorefter virksomhederne kan få en bindende forhåndsbesked fra Arbejdstilsynet vedrørende konkrete forhold, som er omfattet af arbejdsmiljøloven. Dette vil medvirke til at sikre