

Svar (9/9 03)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Virksomheder, der har medarbejdere på midlertidige og skiftende arbejdssteder, kræver en lidt anden form for tilsyn. Dette gælder ikke blot for så vidt angår screening. Det gælder også, når det drejer sig om tilpasset tilsyn, hvilket allerede er tilfældet i dag.

Det er nødvendigt at lægge vægt på arbejdspladsvurderingen, der skal tage højde for de mange skiftende arbejdsituationer, disse medarbejdere er omfattet af. Desuden bliver det vurderet, om medarbejderne har det rette sikkerhedsudstyr, og at maskiner og redskaber i øvrigt er forsvarlige.

På entreprenørvirksomheder med flere byggepladser foretager Arbejdstilsynet en bred stikprøve af forskellige arbejdspladser.

Endelig holder Arbejdstilsynet et vågent øje med klager, ulykker og lidelser inden for dette område. Klager, ulykker og lidelser indgår altid i Arbejdstilsynets prioritering.

bejdstilsynet i forbindelse med tilsynet ønsker at tale med såvel arbejdsgiveren som medarbejderrepræsentanter i sikkerhedsorganisationen. Varslingen sikrer dermed, at tilsynet gennemføres på et tidspunkt, hvor de relevante personer på virksomheden kan være til stede.

I et udkast til lovforslag foreslår Retssikkerhedskommissionen, at alle tilsynsbesøg som hovedregel skal varsles mindst 14 dage før besøget.

Lovudkastet indeholder dog også en række undtagelser, så tilsyn og kontrol kan foretages uden forudgående varsel, hvis øjemedet med tilsynet og kontrollen ellers ville forspildes.

Formålet med screeningsbesøg vil være at give Arbejdstilsynet et reelt billede af arbejdsmiljøforholdene på virksomhederne. Derfor vil det være en forudsætning, at besøgene er uanmeldte. Det vil efter det foreliggende lovudkast være muligt, idet øjemedet med et screeningsbesøg ellers forspildes.

For så vidt angår de tilpassede tilsyn vil Arbejdstilsynet som hidtil varsle disse begrundet i ovennævnte praktiske hensyn.

Spm. nr. S 4467

Til beskæftigelsesministeren (26/8 03) af:

**Bjarne Laustsen (S):**

»Vil screeningsbesøg og tilpasset tilsyn fra Arbejdstilsynet skulle varsles over for virksomhederne, jf. Retssikkerhedskommissionens forslag?«

**Begrundelse**

Spørgsmålet er stillet i forbindelse med regeringens udspil til en ny arbejdsmiljøreform.

Svar (9/9 03)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

I dag kan Arbejdstilsynet gennemføre alle tilsyns- og kontrolbesøg uden forudgående varsel.

I nogle tilfælde sker der dog altid en varsling. Det gælder fx de tilpassede tilsyn, hvor varslingen er begrundet i praktiske hensyn, idet Ar-

Spm. nr. S 4468

Til beskæftigelsesministeren (26/8 03) af:

**Bjarne Laustsen (S):**

»Hvilken retsgyldighed og sanktionsmulighed får en screening og screeningsens afgørelse?«

**Begrundelse**

Spørgsmålet er stillet i forbindelse med regeringens udspil til en ny arbejdsmiljøreform.

Svar (9/9 03)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

En screening vil alene have til formål at kvalificere Arbejdstilsynets prioritering, så Arbejdstilsynet kan bruge sine ressourcer på de virksomheder, der har det dårligste arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet kan altid revurdere sin prioritering. Virksomheden bliver derfor ikke »fredet« for tilsyn ved en screening. Arbejdstilsynet har