

som tilsynsmyndighed ret og pligt til at føre tilsyn med virksomhederne.

bejdstilsynet, hvilke ressourcer frigives der så fra de øvrige tilsynsførende, og hvordan skal disse anvendes i den nye tilsynsindsats?»

### Spm. nr. S 4470

Til beskæftigelsesministeren (26/8 03) af:

**Bjarne Laustsen (S):**

»Hvilke ressourcemæssige vurderinger ligger til grund for Arbejdstilsynets screeningshyppighed og tilsynsindsats?«

### Begrundelse

Spørgsmålet er stillet i forbindelse med regeringens udspil til en ny arbejdsmiljøreform.

### Svar (10/9 03)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

De ressourcemæssige forudsætninger for en intensiveret screenings- og tilsynsindsats i Arbejdstilsynet er, at Arbejdstilsynet fra 2005 bliver tilført yderligere 65 tilsynsførende.

Der er i dag 400 ansatte i Arbejdstilsynets kredse, hvoraf de 100 er den del af de tilsynsførende, som udfører tilpasset tilsyn. Med en ressourcetilførsel vil 165 tilsynsførende fra 2005 være knyttet til screeningen og de efterfølgende tilpassede tilsyn.

Det betyder, at Arbejdstilsynet over en 11-årig periode kan screene samtlige danske virksomheder, gennemføre tilpassede tilsyn, hvor det skønnes nødvendigt, samt foretage opfølgningsbesøg på de virksomheder, som i forbindelse med de tilpassede tilsyn bliver kategoriseret som niveau 3-virksomheder.

Det er hensigten, at Arbejdstilsynet skal kunne følge op på screeningen ca. hvert tredje år.

### Begrundelse

Spørgsmålet er stillet i forbindelse med regeringens udspil til en ny arbejdsmiljøreform

### Svar (10/9 03)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Som det fremgår af mit svar på spørgsmål nr. S 4470, lægger regeringen op til, at det er de 65 nye tilsynsførende samt de 100 tilsynsførende, der i dag udfører tilpasset tilsyn, som skal løfte screeningsopgaven og gennemføre efterfølgende tilpasset tilsyn.

Der er derfor ikke tale om, at der vil blive frigivet ressourcer fra de øvrige tilsynsførende, som kan anvendes til andre formål.

### Spm. nr. S 4472

Til beskæftigelsesministeren (26/8 03) af:

**Bjarne Laustsen (S):**

»Med hensyn til sikkerhedsorganisationens mulighed for at anmode om nyt screeningsbesøg, hvordan vil man sikre, at både virksomhed og de ansatte får mulighed for at klage over en screening, og hvad skal der i givet fald konkret ske imellem virksomheden og Arbejdstilsynet?«

### Begrundelse

Spørgsmålet er stillet i forbindelse med regeringens udspil til en ny arbejdsmiljøreform.

### Svar (10/9 03)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Tilrettelæggelsen af den foreslåede screening er endnu under overvejelse.

### Spm. nr. S 4471

Til beskæftigelsesministeren (26/8 03) af:

**Bjarne Laustsen (S):**

»Når et eventuelt screeningsværktøj kommer i anvendelse blandt de 65 nye medarbejdere i Ar-