

Spm. nr. S 4473

Til beskæftigelsesministeren (26/8 03) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Hvordan forholder ministeren sig retssikkerhedsmæssigt til, at en screening er et overfladisk øjebliksbillede af arbejdsmiljøet på en virksomhed inden for en periode af 11 år, med hvad dette indebærer af vilkårlighed og usikkerhed omkring det »sande« billede af virksomheden?»

Begrundelse

Spørgsmålet er stillet i forbindelse med regeringens udspil til en ny arbejdsmiljøreform.

Svar (10/9 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Med de ressourcer, der i dag er i Arbejdstilsynet, er der en række virksomheder der aldrig – eller meget sjældent – bliver besøgt. Hvis reformen bliver gennemført i overensstemmelse med regeringens udspil, vil Arbejdstilsynet nå ud til langt flere virksomheder.

Screeningsbesøgene forventes i gennemsnit at tage ca. 1½ time. De vil være et hurtigt og effektivt prioriteringsværktøj, der kan udpege de virksomheder, som har behov for et efterfølgende tilpasset tilsyn.

En screeningsmetode skal sikre Arbejdstilsynets mulighed for at afdække det »sande« billede af virksomheden:

- Besøgene skal være uanmeldte, så virksomhederne ikke får mulighed for at »dække over« eventuelle arbejdsmiljøproblemer
- Arbejdstilsynets nuværende retningslinier med hensyn til kontakt med både ledelse og ansatte i forbindelse med tilsynsbesøg skal også gælde for screening
- Arbejdstilsynet skal – uanset resultatet af screeningen – skriftligt oplyse om resultatet af screeningen over for virksomheden og medarbejderne.

Arbejdstilsynet kan til enhver tid kan revurdere sine prioriteringer. Virksomheden er aldrig »fredet«.

Spm. nr. S 4474

Til beskæftigelsesministeren (26/8 03) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Hvordan hænger screeningsindsatsen sammen i forhold til at have den virksomhedsnære tilgang, hvor de dårligste virksomheder med ministerens ord skal mærke pustet i nakken, og så alligevel igangsætte screeningen efter en brancheopdeling?»

Begrundelse

Spørgsmålet er stillet i forbindelse med regeringens udspil til en ny arbejdsmiljøreform.

Svar (10/9 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Screening kan hjælpe Arbejdstilsynet med at målrette arbejdsmiljøindsatsen mod de virksomheder, hvor der konkret er behov for tilsyn og rådgivning.

Der vil være størst sandsynlighed for at finde virksomheder med behov for tilsyn og rådgivning inden for de prioriterede områder, alvorlige ulykker, ensidigt gentaget arbejde, tunge løft og psykisk arbejdsmiljø, og de BST-pligtige brancher, fordi der traditionelt er flest problemer her. Derfor vil det også være naturligt først at screene virksomhederne her.

Spm. nr. S 4475

Til beskæftigelsesministeren (26/8 03) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Hvilke elementer og kriterier skal indgå i screeningsmodellen?»

Begrundelse

Spørgsmålet er stillet i forbindelse med regeringens udspil til en ny arbejdsmiljøreform.