

Svar (10/9 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Den screeningsmodel, som regeringen foreslår, vil tage udgangspunkt i såvel virksomhedens egen arbejdsmiljøindsats som i det faktiske arbejdsmiljø på virksomheden.

I vurderingen af virksomhedens egen arbejdsmiljøindsats vil der især blive lagt vægt på arbejdet med arbejdspladsvurderingen.

Vurderingen af det faktiske arbejdsmiljø vil tage udgangspunkt i den arbejdsmiljøvejviser, som retter sig mod virksomheden.

Spm. nr. S 4476

Til beskæftigelsesministeren (26/8 03) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Hvilke ressourcer omkring screeningspersonel og tilsynsførende skal Arbejdstilsynet anvende i forbindelse med screeningsmodellen, og hvordan hænger disse ressourcer sammen med den kommende bemanning?«

Begrundelse

Ved præsentationen af udspillet om en ny arbejdsmiljøreform talte ministeren om et genbesøg hvert 3. år.

Svar (10/9 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Regeringen foreslår, at de ca. 100 tilsynsførende, der i dag fører tilpasset tilsyn, skal suppleres med yderligere 65 tilsynsførende, så der fremover vil være 165 tilsynsførende til at gennemføre screening og tilpasset tilsyn.

Med de ressourcer forventer Arbejdstilsynet at kunne screene alle virksomheder på ca. 11 år. Virksomheder, der i dag har BST-pligt eller er prioriteret som følge af Prioriteringsudvalgets arbejde, kan være screenet allerede efter 4 år (i perioden 2005 – 2008).

Det er den foreløbige vision, at Arbejdstilsynet – når alle virksomheder er blevet screenet –

skal kunne følge op på screeningen ca. hvert tredje år.

Arbejdstilsynet vurderer, at tilsynsførende skal være bred erfaring for at kunne gennemføre screening. En tilsynsførende har bred erfaring efter ca. to år i Arbejdstilsynet.

Spm. nr. S 4477

Til beskæftigelsesministeren (26/8 03) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Når ministeren vil udfase BST-pligten over en fireårig periode, hvor Arbejdstilsynet til gengæld kan påbyde rådgivningspligt, hvordan vil ministeren så sikre, at de påbud, der gives om rådgivningspligt, vil behandle arbejdsmiljøproblemerne på de dårlige virksomheder på en helhedsorienteret måde, da de forskellige problemer spiller sammen?«

Begrundelse

Spørgsmålet er stillet i forbindelse med regeringens udspil til en ny arbejdsmiljøreform.

Svar (10/9 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Regeringen foreslår, at Arbejdstilsynet kan give påbud om rådgivning i to situationer: Rådgivningspåbud til løsning af et konkret arbejdsmiljøproblem eller et rådgivningspåbud for en periode.

Påbud om rådgivning for en periode forudsætter, at virksomheden har flere sammenhængende problemer i relation til virksomhedens eget arbejde med arbejdsmiljøet og samtidig har konkrete arbejdsmiljøproblemer.

For at rådgiveren kan bistå virksomheden med løsning af disse problemer, er det nødvendigt, at rådgiveren er i stand til at rådgive helhedsorienteret. Regeringen foreslår derfor, at det vil være et krav i en autorisationsordning, at rådgiveren skal kunne bistå virksomheden med helhedsorienteret rådgivning i de tilfælde, hvor