

Arbejdstilsynet vil som altid inddrage al nyttig viden i prioriteringen af tilsynsbesøgene.

#### Spm. nr. S 4491

Til beskæftigelsesministeren (26/8 03) af:

**Bjarne Laustsen (S):**

»Hvordan vil ministeren sikre, at Arbejdstilsynet får fat i de virksomheder, der ikke overholder reglerne, hvis Arbejdstilsynet skal varsle deres besøg 2 uger i forvejen?«

#### Begrundelse

Spørgsmålet stilles i forbindelse med regeringens udspil til en ny arbejdsmiljøreform.

#### Svar (9/9 03)

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Retssikkerhedskommissionen har i sin betænkning med tilhørende udkast til lovforslag foreslået, at myndigheder skal varsle tilsynsbesøg mindst 14 dage i forvejen.

Såvel i betænkningen som i lovudkastet er der også foreslået en række undtagelsesbestemmelser fra denne hovedregel.

Blandt undtagelserne er, at varsling ikke skal ske, hvis man med en forudgående varsling vil forspilde formålet med tilsynsbesøget.

Arbejdstilsynet vil derfor fortsat have mulighed for at aflægge uvarslede tilsynsbesøg, hvis det skønnes nødvendigt.

Der henvises i øvrigt til svaret på spørgsmål S 4467.

#### Spm. nr. S 4509

Til beskæftigelsesministeren (27/8 03) af:

**Bjarne Laustsen (S):**

»Er ministeren enig i, idet det er spørgerens opfattelse, at det altid er virksomhedens ansvar at få tingene ført ud i livet, at det er i strid med, hvem der har ansvaret i forhold til arbejdsmiljø-

loven, hvis ministerens pressemeddelelse står til troende, hvilket f.eks. betyder, at BST både skal være rådgiver og myndighed?«

#### Begrundelse

I forbindelse med præsentationen af regeringens nye arbejdsmiljøreform den 10. juni 2003 udtalte ministeren i sin pressemeddelelse bl.a.: »Vi holder fast i kravetøj på de virksomheder, der er blevet pålagt rådgivning, så vi har sikkerhed for, at tingene bliver bragt i orden«. Det sker bl.a. ved, at rådgiverne sætter deres autorisation ind på, at tingene er bragt i orden.

#### Svar (10/9 03)

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Det er naturligvis regeringens opfattelse, at det altid er virksomhedens ansvar at sikre, at arbejdsmiljøet lever op til arbejdsmiljølovgivningens krav.

Det ligger ikke i regeringens udspil, at en autoriseret rådgiver, BST eller en anden rådgiver skal kunne agere myndighed i relation til virksomheden eller have ansvaret for, at arbejdsmiljøet lever op til arbejdsmiljølovgivningens krav.

Den autoriserede rådgiver skal attestere virksomhedens tilbagemeldinger til Arbejdstilsynet om, at eventuelle påbud er opfyldt. Det er således virksomheden, der skal melde tilbage til Arbejdstilsynet.

Hvis det senere viser sig, at påbudet ikke var opfyldt, er det virksomheden og ikke rådgiveren, der skal stå til ansvar over for Arbejdstilsynet.

Rådgiveren vil være ansvarlig i forhold til almindelige kontraktsretlige principper over for virksomheden. Den foreslåede autorisationsordning skal endvidere medvirke til at sikre, at rådgiverne er i stand til at vurdere, om virksomhedens løsning er tilfredsstillende.

Efter regeringens udspil vil det være op til det autoriserende organ at kontrollere, at de autoriserede rådgivere hele tiden opfylder kravene til de faglige kvalifikationer, således at virksomhederne kan nære tillid til rådgivningen.