

ske arbejdstagere ikke lovligt kunne udøve lønnet beskæftigelse i Frankrig.

EF-Domstolen fastslog imidlertid, at tredjelandsstatsborgere, som er fastansat i en virksomhed, der er etableret i ét medlemsland, og som præsterer tjenesteydelser for denne virksomhed i et andet medlemsland, har ret til at arbejde i dette medlemsland uden arbejdstilladelse.

Domstolen lagde vægt på, at de pågældende marokkanske arbejdstagere havde til hensigt at vende tilbage til deres hjem- eller bopælsland, hvorfor formålet med deres arbejde i Frankrig ikke var at få almindelig adgang til det franske arbejdsmarked. Domstolen lagde endvidere vægt på, at de pågældende marokkanske arbejdstagere havde lovlig bopæl og ophold i Belgien, havde visum til Frankrig, og var lovligt og fast beskæftiget i den belgiske virksomhed.

Efter udlændingemyndighedernes praksis, der er udviklet på baggrund af Vander Elstdommen, er en tredjelandsstatsborger således fritaget for krav om arbejdstilladelse her i landet for et tidsrum af højst 3 måneder, såfremt følgende betingelser er opfyldt:

- 1) tredjelandsstatsborgeren skal være fast beskæftiget i en virksomhed, som er etableret i et andet EF/EØS-land (virksomhedslandet), og som leverer tjenesteydelser i Danmark,
- 2) tredjelandsstatsborgeren skal – forinden udstationeringen – lovligt opholde sig i virksomhedslandet, og dér have ret til at arbejde,
- 3) tredjelandsstatsborgeren skal opfylde den danske udlændingelovs regler om indrejse og ophold, dvs. tredjelandsstatsborgeren skal være visumfri eller være meddelt enten visum eller opholdstilladelse,
- 4) tredjelandsstatsborgeren udstationeres til Danmark for et tidsrum af højst 3 måneder i forbindelse med virksomhedens levering af tjenesteydelser i Danmark, og
- 5) tredjelandsstatsborgeren skal have mulighed for at vende tilbage til hjem- eller virksomhedslandet efter udførelsen af arbejdet, og tredjelandsstatsborgeren skal have til hensigt at gøre dette.

Varer tredjelandsstatsborgerens arbejdsforhold i Danmark længere end 3 måneder, skal pågældende ansøge om opholds- og arbejdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1. Det kan i den forbindelse kræves, at tredjelandsstatsborgeren fremlægger dokumentation for pågældendes ret til ophold og arbejde i virksomhedslandet, dokumentation for pågældendes faste beskæftigelse i virksomheden, dokumenta-

tion for pågældendes arbejde i Danmark, samt endelig dokumentation for pågældendes mulighed for at vende tilbage til hjem- eller virksomhedslandet efter udførelsen af arbejdet.

Spm. nr. S 4544

Til beskæftigelsesministeren (28/8 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Vil ministeren redegøre for, hvordan det kan lade sig gøre at udvikle BST systemet ud fra resultaterne af de tidligere foretagne undersøgelser, når BST's fremtid er usikker på grund af den foreslåede afvikling af tilslutningspligten?«

Svar (9/9 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

I den nuværende godkendelsesordning for BST er det et krav, at BST til stadighed skal forsøge at forbedre og udvikle rådgivningens kvalitet. Disse krav forventes fortsat at gælde, også i forhold til et eventuelt nyt autoriseret rådgivningssystem, som jeg forventer, at BST ønsker at være en væsentlig del af.

Forbedring og udvikling af rådgivningskvaliteten afhænger ikke af tilslutningspligten, men af det forhold at virksomhederne efterspørger rådgivning. Da tilslutningspligten ikke indeholder en brugspligt, har pligten således ikke i sig selv medført, at virksomhederne skulle efterspørge rådgivning.

Udvikling af rådgivningskvaliteten er derimod et konkurrenceparameter, og det er derfor min forventning, at regeringens forslag om et frit rådgivningsmarked vil kunne forbedre og udvikle kvaliteten.

Samtidig sikrer regeringens forslag til et nyt rådgivningssystem, at virksomheder, der har behov for rådgivning, ikke kan undslå sig rådgivning. Det åbner et nyt marked for arbejdsmiljørådgivning, og det vil give rådgivningssystemet nye erfaringer og mulighed for at udvikle sig.

En endelig afklaring af, hvordan fremtidens rådgivningssystem indrettes, afhænger selvfølgelig også af den kommende udmøntning af regeringens reformudspil.