

## Begrundelse

Berlingske Tidendes Nyhedsmagasin har i artiklen »Våbenindustrien forgylder danske officerer«, den 25. august 2003, beskrevet, hvordan udfaldet af flere våbenhandler de seneste år er blevet til gennem aktiv deltagelse af officerer, der tidligere under deres ansættelse i forsvaret havde direkte med indkøb af materiel at gøre. I artiklen beskrives, hvordan våbensælgerne giver provision på promiller eller procenter til de officerer, der har medvirket til at få handlen igennem.

Der findes ikke i forsvaret regler, som forhindrer, at officerer umiddelbart efter ophør af deres ansættelse i forsvaret ansættes i en virksomhed, de handlede med i deres tid i forsvaret. I NATO-lande som USA, England, Tyskland og Holland findes der regler, der i en periode på indtil nogle år udelukker, at den fratrådte officer ansættes i virksomheder, de købte våben fra, da de arbejdede for forsvaret.

Transparency International, der beskæftiger sig med bekæmpelse af korruption, har i flere år haft kig på den måde, hvorpå det danske forsvar køber våben. Det er Transparency Internationals erfaring, at netop våbenhandler er hårdt ramt af korruption. Danmark har hidtil haft 1. pladsen som den mindst korrupte nation i verden, men er netop blevet sat en plads ned på grund af skandalerne i Farum.

På den baggrund skal spørgeren opfordre ministeren til at udarbejde regler på linje med de regler, som er gældende i andre NATO-lande.

## Svar (23/9 03)

**Forsvarsministeren (Svend Aage Jensby):**

Der findes allerede en række regler om habilitet m.v., gældende for alle offentligt ansatte vedrørende tavshedspligt og forbud mod udnyttelse af fortrolige oplysninger. Reglerne findes i forvaltningslovens § 27 og straffelovens § 152. Her til kommer en række yderligere begrænsninger i henhold til Statsministeriets cirkulære af 14. april 1992 om forebyggelse af insider-handel. For forsvarets ansatte gælder endvidere bestemmelser i Forsvarets Indkøbsbestemmelser om bl.a. anvendelse af intern viden og habilitetsregler i forbindelse med tilbudsindhentning og -behandling, endvidere Kundgørelse for Forsvaret B. 4-1 om anmeldelsespligt vedrørende hverv som medlem af bestyrelse m.v. og endelig Kund-

gørelse for Forsvaret B. 6-7 om interessekonflikter i forbindelse med tilbudsgivning for personer, som efter tjeneste har fået ansættelse i private virksomheder.

Området er således indgående reguleret, og der skønnes ikke at være behov for en ændret, skærpet kurs over for den mindre gruppe, som forsvarets officerer udgør af samtlige statsansatte.

## Spm. nr. S 4832

Til trafikministeren (12/9 03) af:

**Ole Sohn (SF):**

»Hvad er ministerens forklaring på, at Banestyrelsen og Sygehus Vestsjælland endnu ikke er blevet en integreret del af det samlede beredskab for Storebælt?«

## Begrundelse

I november 2002 meddelte trafikministeren, at et nyt alarmeringssystem for Storebæltetsberedskabet ville være implementeret primo februar 2003 (svar på spørgsmål 163 af 25. november-2002). Selve systemet er blevet etableret, men det komplette redskab er tilsyneladende endnu ikke på plads. Allerede ved beredskabsøvelsen i oktober 2000 blev det konstateret, at der var store og meget alvorlige mangler ved alarmeringssystemet og beredskabsorganisationen for Storebælt. Først to et halvt år senere er et nyt alarmsystem etableret, men uden at Banestyrelsen og Sygehus Sjælland som væsentligt elementer i det samlede beredskab er på plads. Det er ikke en rimelige sagsgang i så alvorlige sikkerhedsspørgsmål ved en af landets mest trafikerede knudepunkter.

## Svar (24/9 03)

**Trafikministeren (Flemming Hansen):**

Trafikministeriet har anmodet Justitsministeriet om en udtalelse til brug for besvarelsen af spørgsmålet.

Når udtalelsen foreligger fra Justitsministeriet, vil jeg vende tilbage til sagen.