

Processen i forbindelse med Personalestyrelsens stillingtagen i den konkrete sag har været langstrakt. Desværre har der i sagen været en kommunikationsbrist mellem Forsvarsministeriet og Personalestyrelsen, hvilket betød, at den egentlige sagsbehandling kom senere i gang end normalt.

Til den lange sagsbehandlingstid hører så også, at en væsentlig tid har været anvendt til drøftelser med Forsvarsministeriet.

Jan Petersen (S):

Det er selvfølgelig vældig godt, at finansministeren synes, der har været for lang en sagsbehandlingstid, men det ændrer jo ikke på det forhold, at de her mennesker allerede i marts/april har stemt om den del af aftalen, som de skulle stå inde for. Det har været til urafstemning, så lønmodtagersiden har altså kunne klare sine sager på 2-3 måneder inklusive et afstemningsresultat, som så var positivt.

Så sidder arbejdsgiversiden og venter med først at give svar til november måned. Når man sidder og forhandler på hver sin side af bordet, og den ene side har – kan man sige – klaret sine sager, så skulle den anden side af bordet i og for sig komme op i samme hast.

Jeg forstår, at Personalestyrelsen normalt kan klare sådanne sager på 1-2 måneder, og jeg må sige, at jeg synes, det er uacceptabelt, og jeg synes, at finansministeren skylder mere end det, der allerede er sagt om sagen. Jeg synes, finansministeren simpelt hen må sige til Personalestyrelsen, at det her må laves om, og bemande den. Jeg skal spørge finansministeren, om han har initiativer under forberedelse, som kan løse det her problem i fremtiden, så det ikke sker en gang mere.

Finansministeren (Thor Pedersen):

Jeg vil gerne sige, hvad jeg også sagde før, at det er helt sædvanligt med en sagsbehandlingstid på 4-6 måneder for at løse de godkendelsesprocedurer, der ligger, hvor man har uddelegeret opgaven til en anden myndighed, som så løser arbejdsgiveransvaret i den første fase. Det er i det her tilfælde Forsvarsministeriet.

Det, jeg kan nævne, er, at Forsvarsministeriet den 21. juni skriftligt anmoder Personalestyrelsen om at godkende resultatpapiret.

Kl. 13.40

Det er også sådan, at hele processen indtil da, og det gælder også urafstemningen – det ved man også – er under forbehold af senere god-

kendelse i Personalestyrelsen for de lønvilkår, der skulle træde i kraft 1. april 2003.

Så det er ikke usædvanligt. Der var også i 1999 et forløb under den tidligere regering på ca. 10 måneder.

Det er ikke et ønske, at det skal tage så lang tid. Det bør gå så hurtigt som muligt, men der er tale om komplekse problemstillinger, der er tale om, at det er løbende forhandlinger, og det har det også været i den konkrete sag mellem Forsvarsministeriet og Finansministeriet ved Personalestyrelsen.

Jeg så helst, det kunne klares på én dag. Det kan man måske i teorien med en urafstemning, men der er altså et udredningsarbejde. Især hvis Personalestyrelsen agter at underkende, så kræver det jo, at der er en korrespondance med svar og argumenter, før en sådan underkendelse i givet fald måtte finde sted.

Jan Petersen (S):

Ja, det er muligt, at Forsvarsministeriet først den 21. juni har bedt om at få godkendt den her aftale. Det er for så vidt et problem, som må klares internt i regeringskontorerne, synes jeg.

Men det er en kendsgerning, at Finansministeriet og Personalestyrelsen allerede den 25. januar orienteres om, at der er indgået en aftale. Og det er lidt underligt, for den 27. januar er finansministeren så i egen person i stand til at underskrive en samlet aftale om nye overenskomster på det statslige område.

Jeg synes, at arbejdsgiversiden har en dårlig tilrettelæggelse af forhandlingsforløbene og specielt af, hvad der sker efter forhandlingsforløbene. Jeg kunne godt tænke mig at vide, hvad det er for en kommunikationsbrist, som finansministeren nu omtaler mellem Forsvarsministeriet og Personalestyrelsen.

Det er et offentligt anliggende, og det er offentlige arbejdsgivere, vi har med at gøre her, og jeg synes stadig væk, det er uacceptabelt – også uanset hvad praksis har været før. Vi har for så vidt en finansminister for at få gjort tingene bedre, hvis ikke de har været gjort godt i de foregående år.

Finansministeren (Thor Pedersen):

Jeg mener for så vidt generelt, det er gået godt også i tidligere år. Det er jo altså en aftale, der træder i kraft den 1. april 2003. Det er ikke noget, man blot i Personalestyrelsen enten kan godkende eller underkende, før man har en re-