

Den tidligere regering sagde om sin lovgivning med integrationsloven, at der skulle laves en handlingsplan. Den nye regering kalder det en kontrakt. Vi synes, det er fint med en kontrakt, men vi synes også, det var fint med en handlingsplan. Det er et spørgsmål om at få kommunerne til at gøre det. Så jeg synes ikke, der er så stor forskel endnu.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):
Ordføreren for forslagsstillerne, fru Anne Baastrup.

Anne Baastrup (SF):
Det lykkedes da i hvert fald at få en debat, så jeg skal jo ikke pibe. Det lykkedes også at få sat spørgsmålet om integration på de offentlige arbejdspladser på dagsordenen.

Jeg husker tilbage i 1994, hvor jeg var ude til et større møde med en hel del politifolk, og der lancerede jeg den hollandske model, nemlig at politikorpset skulle afspejle den andel af de etniske mindretal, der i øvrigt boede i området.

Kl. 15.20

Jeg vil sige, at der var mange, der i frokostpausen kom og skældte mig ud. Det var dog en fuldstændig vanvittig tankegang. Så gik man i gang med et forberedelseskursus for at forberede folk, så de kunne komme på politiskolen. Der var så et par stykker, der gik hen på den nærliggende politistation og bad om et ansøgningssekema, således at de kunne blive optaget på politiskolen.

De fik at vide, at det ikke kunne lade sig gøre, for man kunne ikke blive optaget på politiskolen, medmindre man var rigtig dansker. Nu var de pågældende danske statsborgere, og der kom så en del polemik omkring det.

Nu er der jo ikke nogen diskussion. På politiskolen kan man se hvert halve år, når der bliver optaget folk på politiskolen, at så bliver lederen af politiskolen spurgt: Hvor mange kommer der med anden etnisk baggrund? Og så siger han: I år var der kun fire, sidste år var der seks, nu må vi se, hvad vi kan gøre for at få andre overbevist om, at det rent faktisk er et godt arbejde at være politibetjent.

Det vil sige, at der er offentlig bevågenhed omkring det, at folk godt kan være politibetjent, selv om de har en anden etnisk baggrund. Det tror jeg også i sig selv får folk med anden etnisk baggrund til at overveje det som et karriereforløb.

Jeg har overvejet lidt, om det har været en debat med fremtid i eller en debat, der får det hele til at gå i stå. Indenrigsministeren tilkendegav, at han var enig i målet. Deri ligger der et fremskridt. Venstre kom med en så fåget beskrivelse af problemstillingen, at jeg vil sige med lidt omskrivning af Venstres egne ord, at Venstre ved man, hvor man har: alle steder og ingen steder.

Jeg forstod ikke helt, hvad det var. Det Konservative Folkeparti i virkeligheden ville gøre konkret for at opnå ligestilling også for etniske mindretal. Men jeg fortolker alligevel De Konservatives tale på en sådan måde, at man synes i og for sig, at det er o.k., at de etniske mindretal bliver behandlet på lige vilkår med andre, når de søger stillinger.

Jeg mangler så blot at få sikkerhed for, at Det Konservative Folkeparti rent faktisk også mener det, når det drejer sig om kommunaldirektøren eller ledelsen i en personaleafdeling og ikke kun inden for hjemmeplejen. Det virkede, som om det var en ganske bestemt del af det offentlige arbejdsmarked, som De Konservative syntes var et problem. Men det må vi snakke om senere.

Jeg synes, jeg vil kvittere voldsomt for både Socialdemokratiets og Kristeligt Folkepartis tilkendegivelse af, at de støtter forslaget, og jeg har fået at vide fra Enhedslisten, at de også støtter det.

Fru Marianne Jelved rejser det meget principielle og rigtige problem, nemlig registrering. Det er netop også derfor, jeg forsøgte at udforme det på en sådan måde, at der ikke konkret ligger et direkte registreringskrav til udformningen af redegørelsen; man skal føre den der runde politik, vi har foreslået.

Så ved vi jo alle sammen godt, at når de forskellige personalechefer skal aflevere deres bidrag til Økonomiudvalget, går de til deres ansatte og spørger: Hvem af jer vil være med i den her registrering? Hvem af jer oplever, at I er en del af de etniske mindretal? Og så kommer de på listen på den ene side eller på den anden side med hensyn til, hvorvidt de er en del af det fremskridt, nemlig at andelen af ansatte i kommunen skal afspejle den andel af befolkningen, der i øvrigt tilhører etniske mindretal.

Det sætter så turbo på den enkelte personalechef, for han/hun synes, det er ret træls hele tiden at skulle komme med nogle forkerte tal, for kommunaldirektøren bryder sig jo ikke om, at det hele er gået i stå. Det vil sige, at kommunaldirektøren lægger pres på, at man får en udvikling: Hvad har du gjort konkret for at få sat nog-