

le andre typer annoncer i gang? Hvor har du annonceret? Det lægger også et vist pres på hele systemet.

Det kan godt være, indenrigsministeren mener, at det er en bagudskuende redegørelse, men jeg skulle hilse og sige fra de personalechefer, der i øvrigt har skullet beskæftige sig med ligestilling, især når det drejer sig om administrationen, at det er træls, hvis det kun er HK-personalet, der afspejler kvindegruppen som sådan, og der slet ikke er nogen på ledelsesniveau, der tilhører kvindetekønet.

Det er generende for kommunaldirektøren, at han år efter år skal komme med en sådan redegørelse. Og på trods af at der har været nye stillinger slået op, er billedet stadig væk det samme.

Der så jeg meget gerne, at kommunaldirektøren også blev sur på sine personalechefer over, at de ikke ændrede på billedet, når det drejede sig om etnisk ligestilling. Jeg tror stadig væk på, at den her type af redegørelser sætter et pres i gang. Men vi kan godt prøve. Vi har jo ikke flertal for det, det går ikke til afstemning, og der er ikke nogen, der får lov at stemme det ned, for de skal ikke ydmyges i denne her situation.

Men jeg synes, det kunne være interessant, hvis vi kunne prøve i Kommunaludvalget at få en diskussion om, hvordan vi kan sætte turbo på dette, udlove en pris, lave en eller anden form for undersøgelse af, hvordan det egentlig går i kommunerne.

Kl. 15.25

Jeg ved, at der er mange kommuner, der arbejder seriøst på det, som har et ligestillingsudvalg, som både tager sig af køn og etnicitet og handicap, og hvor man virkelig laver et kæmpe stykke arbejde for at få en afspejling af befolkningsgrupperne i personalet på de forskellige niveauer, som kan sammenlignes med befolkningsgrupperne, der i øvrigt bor i den pågældende kommune.

Vi har jo så også alle sammen en interesse i, at etniske mindretal kan se sig selv på den anden side af skranken. Jeg har aldrig nogen sinde forstået, hvorfor Danske Bank ikke har det som et overordnet projekt at indføre, at hvis man kommer for at låne penge, kan den, der sidder på den anden side af skranken, sagtens have en anden etnisk baggrund.

Jeg forstår ikke, hvorfor de store virksomheder ikke er opmærksomme på, at tosprogede folk rent faktisk har en force frem for etsprogede, at de faktisk i langt højere grad kan fungere

der, hvor pengene er. De ved præcis, hvordan man taler med folk fra de arabiske lande, hvordan man indgår aftaler, hvad det er for en kultur, man i den forbindelse skal møde for at kunne indgå i nogle givtige, for danske virksomheder givtige aftaler.

Og så til sidst: Det, vi jo kan se på det amerikanske aktiemarked, er, at aktionærerne nu går ind og vurderer, om der er reel etnisk ligestilling. Vi kan se, at Novo Nordisk nu er begyndt at overveje, hvordan søren de kan nå til det mål. Når de amerikanske aktionærer spørger til deres profil, så vil de nemlig ikke bare have en profil, der siger: Vi har x antal folk med anden etnisk baggrund. De vil også have at vide, hvilket niveau de forskellige mennesker fra de etniske mindretal er på.

Vi vil kunne se, at når vores virksomheder på sigt får en størrelse, således at de bliver interessante for det amerikanske aktionærmarked, vil de simpelt hen være tvunget til at ændre deres profil på personalepolitikken. Og der synes jeg lige så godt, det offentlige kunne gå foran. Hvorfor skal det offentlige ikke gå foran? Hvad vil hr. Kirkegaard rent faktisk konkret gøre for at sikre, at det offentlige går foran, andet end at han i og for sig synes, at det er en o.k. idé? Det kunne jeg godt tænke mig at høre, men det kan vi snakke om i Kommunaludvalget.

(Kort bemærkning).

**Per Dalgaard (DF):**

Nu foreslår det ikke helt tydeligt af lovforslaget, men jeg vil spørge specifikt, om det, som fru Anne Baastrup og SF egentlig går ind for, er positiv særbehandling af etniske minoriteter. Om det er sådan, at fru Anne Baastrup ønsker, at der burde stå en procentsats i det pågældende forslag, således at ansættelse af etniske minoriteter svarer nogenlunde til den befolkning, der er i den pågældende kommune. Er det egentlig det, der ligger i det? Og betyder det så, at det at være en etnisk minoritet er en kvalifikation i sig selv?

(Kort bemærkning).

**Gudrun Laub (V):**

Til fru Anne Baastrup vil jeg så lige sige, at hvis fru Anne Baastrup gik glip af, hvad Venstres politik er på området, så mener jeg, at jeg sagde ganske klart, at Venstre går ind for, at man skal ansætte de bedst kvalificerede folk i de stillinger, der er opslået, at man dér selvfølgelig ikke må have fordomme, og at tosprogethed er en pluskvalifikation eller kan være det.