

Den sidste del af fru Anne Baastrups indlæg synes jeg egentlig var noget overraskende, for fru Anne Baastrup siger jo sådan set, at man ikke aner, hvem man skal registrere og tegne op og måle, hvis man vil lave den her redegørelse, og at folk selv må bestemme, om de vil skrives op som etnisk minoritet eller ej, altså et rent tagselvord.

Vil det sige, at det faktisk er en lov, som ville være umulig at administrere i praksis, eller hvad er det, fru Anne Baastrup har tænkt sig?

(Kort bemærkning).

Anne Baastrup (SF):

Først til fru Gudrun Laub. Nu ved jeg ikke, om fru Gudrun Laub er klar over, at vi altså har integrationsråd, og at integrationsråd vælges af de mennesker, der mener, at de tilhører et etnisk mindretal, således at de er berettiget til at stille op til det etniske integrationsråd plus at stemme.

Så den der konflikt har vi diskuteret i flere år, den er på plads. Det samme kan lade sig gøre her. Politiet har diskuteret det i flere år, det er på plads. Det samme kan også gøres her.

Kl. 15.30

Så til hr. Per Dalggaard: Jeg forstår simpelt hen ikke, at hr. Per Dalggaard har eksisteret i al den tid, hvor vi har diskuteret ligestilling.

Hvad angår ligestilling mellem kvinder og mænd, har man altid haft diskussionen omkring positiv særbehandling, og det har været afvist, at der skulle være positiv særbehandling. Der står ikke noget som helst i det her lovforslag om, at det skal handle om positiv særbehandling. Man skal behandles lige, det skal blot være sådan, at man rent faktisk sikres, at man har fundamentet til at søge stillingerne.

Så er der det, at som kvinde støder man ind i glasloftet. Der er simpelt hen mænd, der kun kan finde på at ansætte mænd. Der findes folk med lyst hår, der ikke kan forestille sig, at folk med mørkt hår kan fungere i stillingen, fordi der er en lang række forskellige barrierer i den forbindelse.

Det er jo nemt at se den konflikt for sig. Hr. Per Dalggaard ryster på hovedet, men det kan være, fordi hr. Per Dalggaard har været fuldstændig udenforstående i hele den debat, vi har haft omkring ligestilling mellem kønnene.

Det, at mænd ansætter mænd, kaldes Rip, Rap og Rup-effekten, og det er garanteret den samme effekt, der spiller ind på dette område. Vi har adskillige eksempler på, at folk med me-

get, meget gode karakterer og med meget flotte arbejdsmarkedserfaringer alligevel bliver frasorteret, fordi de har en anden etnisk baggrund. Det synes jeg hr. Per Dalggaard skulle tænke lidt over. Jeg vil meget gerne sende nogle rapporter, hvis det er sådan, at hr. Per Dalggaard ikke selv har læst dem før.

(Kort bemærkning).

Gudrun Laub (V):

Det er lidt for billigt, når fru Anne Baastrup siger, at vi andre ikke har fulgt med i debatten eller i livet igennem for mit vedkommende i hvert fald en hel del år med hensyn til ligestilling og også integration.

Hvad angår integrationsråd, er det jo netop det, at der vælger folk selv, om de vil stille op, og det kan man jo også gøre inden for politik, stille op som etnisk minoritet og endda bruge det som en del af éns image, PR-udbytte osv. Men der er også nogle af dem, der vælger at blive integreret på den måde – det gælder også Kyle, Pylle og Rylle – at de ikke vil vælges på grund af deres etniske baggrund eller anden særbehandling, de ønsker egentlig ligestilling. Det er i hvert fald det, vi tilstræber inden for Venstre, og ikke denne her pakken-ind.

Når fru Anne Baastrup roser sig af at have fremmet det inden for politiet, så tror jeg nok, at det vist er lidt andre og større kræfter, der er i gang dér. Og problemet er jo, at der simpelt hen ikke er ansøgere.

(Kort bemærkning).

Per Dalggaard (DF):

Med hensyn til at følge med og, jeg havde nær sagt, forholde mig til den virkelige verden, så er vi nogle stykker, der har haft vore mange år ude i det private erhvervsliv, og jeg kender ingen virksomhed overhovedet, som ikke vil ansætte en velkvalificeret ansøger med anden etnisk baggrund. Det kender jeg ingen virksomheder der ikke vil. Så det er rent sludder, det, fru Anne Baastrup siger.

Så kunne jeg egentlig godt tænke mig lige at prøve at forholde mig lidt til begrebet etnisk ligestilling i forbindelse med kommunale ansættelser.

Jeg er ret sikker på, at etniske minoriteter af arabisk herkomst ikke ville synes, at de var godt repræsenteret, hvis det f.eks. kun var afrikanere eller folk fra Fjernøsten, der var ansat i kommunen. Etniske minoriteter er jo mange ting. Hvordan skal kommunerne egentlig kunne effektuere