

Svar (26/11 02)

Finansministeren (Thor Pedersen):

Et af de tiltag, der skal understøtte gode vilkår for seniorerne på det statslige arbejdsmarked er en ny personalepolitik for staten. Personalestyrelsen arbejder i øjeblikket med en ny personale- og ledelsespolitik, hvor livsfasepolitik (herunder seniorpolitik) indgår som et vigtigt tema.

Udviklingen af seniorernes kompetencer er meget central. Der er i dag stor fokus på kompetenceudviklingen af seniorerne, fordi det er en væsentlig forudsætning for, at denne gruppe bevarer en høj værdi på arbejdsmarkedet.

Ved dette års overenskomster på det statslige område, er der lagt særlig vægt på at fremme kompetenceudviklingen af seniorer. Det afspejler sig ved, at kompetenceudvikling for seniorer understøttes økonomisk i den kommende overenskomstperiode – blandt andet gennem Kompetencefonden og Udviklings- og Omstillingsfonden.

Som nævnt i besvarelsen af spørgsmål nr. S 702 er det i en opmandskendelse fastslået, at en offentlig myndighed eller institution forvaltningsretsligt er forpligtet til i en afskedigelsessituation at foretage en konkret, individuel vurdering af medarbejdernes kvalifikationer med henblik på at vurdere, hvem der under de givne omstændigheder bedst kan undværes. I den forbindelse er en medarbejders anciennitet og alder elementer, der kan indgå i grundlaget for den samlede vurdering.

Spm. nr. S 705

Til finansministeren (18/11 02) af:

Jan Petersen (S):

»Hvor mange har udover de direkte afskedigede, taget imod en frivillig fratrædelsesordning over og under 50 år?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 702 og S 703.

Svar (28/11 02)

Finansministeren (Thor Pedersen):

I henhold til en mellem de statsansattes centralorganisationer og Finansministeriet indgået rammeaftale kan der lokalt indgås konkrete aftaler om frivillig fratræden for medarbejdere, der er fyldt 60, henholdsvis 62 år, såfremt den enkelte institution finder det hensigtsmæssigt at tilbyde de ældre medarbejdere sådanne aftaler om frivillig fratræden.

Som anført indgås sådanne aftaler decentralt, og Finansministeriet har normalt ikke kendskab til antallet af sådanne aftaler.

Finansloven 2002 indeholder bevilling til en omstillings- og strukturpulje på 40 mill. kr., som ministerierne har kunnet søge til brug for bl.a. kompetenceudvikling (10 mill. kr.) og til brug for tilbud om frivillige fratrædelsesordninger (30 mill. kr.) i forbindelse med gennemførelse af rationaliseringer og strukturomlægninger, der bl.a. følger af finansloven for 2002.

I forbindelse med fordeling af denne pulje er Finansministeriet blevet bekendt med antallet af frivillige fratrædelsesordninger, som har givet ministerierne anledning til at søge beløb af nævnte pulje. Det drejer sig i 2002 om i alt 365 frivillige fratrædelsesordninger, hvortil kommer 175 frivillige fratrædelsesordninger, hidrørende fra det flerårige forsvarsforlig.

Spm. nr. S 812

Til videnskabsministeren (22/11 02) af:

Morten Helveg Petersen (RV):

»Vil ministeren redegøre for og kommentere konkurrenceforholdene på telemarkedet, idet der henvises til artiklerne »TDC ønsker frit spil på telemarkedet« og »Politisk uro om TDC's elsamarbejde«, begge i Berlingske Tidende, 3. sektion, Erhverv, den 22. november 2002?«

Svar (29/11 02)

Videnskabsministeren (Helge Sander):

I den første artikel »TDC ønsker frit spil på telemarkedet« er det prisreguleringen over for slutbrugerne, der ønskes afviklet. Baggrunden for reguleringen af slutbrugerpriserne er, at TDC har en forsyningspligt på almindelig telefoni, og