

ønsker peberspray for at kunne forsvare sig selv?»

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 943.

Svar (5/12 02)

Justitsministeren (Lene Espersen):

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet, har Justitsministeriet anmodet Rigspolitichefen om en udtalelse.

Når denne foreligger, vil Justitsministeriet vende tilbage til sagen.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål nr. S 841 fra samme spørger.

Spm. nr. S 795

Til beskæftigelsesministeren (22/11 02) af:

Ole Sohn (SF):

»Vil ministeren kommentere den seneste undersøgelse vedrørende manglende ligeløn i Danmark, herunder om regeringen har nogle planer om at intensivere arbejdet for at sikre ligeløn i Danmark, og i bekræftende fald hvilke?«

Begrundelse

Spørgsmålet bedes ses i lyset af en undersøgelse nævnt i LO's nyhedsbrev A4 nr. 24. I denne konkluderer 3 økonomer fra henholdsvis Århus Universitet og Handelshøjskolen i Århus bl.a., at erhvervsaktive kvinder straffes såvel løn- som karrieremæssigt, når de får børn, samt at arbejdsmarkedets opdeling ser ud til at blive endnu større, end tilfældet er i dag. Undersøgelsen dokumenterer, at kvinder med børn halter økonomisk langt bagud, og at de seneste årtiers mange familievenlige tiltag i form af længere barselorlov, omsorgsdage, længere ferie og ret til fri på barnets første sygedag tilsyneladende kun har forstærket den negative lønudvikling for kvinderne.

Svar (2/12 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Kvindens og mænds stilling på arbejdsmarkedet er karakteriseret ved, at både kvinders og mænds erhvervsfrekvens er høj og for kvinders vedkommende den højeste i EU. Derudover er kvinders arbejdstid stigende.

Men der består stadig en række ubalancer, som giver anledning til fortsat indsats. I disse år koncentrerer indsatsen sig om ligeløn, det kønsopdelte arbejdsmarked og sammenhængen mellem arbejdsliv og familieliv. Disse tre indsatsområder er indbyrdes forbundne, idet det kønsopdelte arbejdsmarked er den vigtigste enkeltårsag til lønforskellene mellem kvinder og mænd. Samtidig har kvindedominerede fag ofte flere velfærdsgoder så som løn under barsel og disse goder tiltrækker så nye kvinder, og således cementeres det kønsopdelte arbejdsmarked med større lønforskel til følge yderligere.

Undersøgelsen, der er omtalt i LO's nyhedsbrev A 4 nr.24 omtaler netop nogle af disse mekanismer.

Regeringens indsats på ligelønsområdet er således meget kompleks og den foregår i dialog med virksomhederne og arbejdsmarkedets parter i en klar erkendelse af, at indsatsen for ligeløn foregår på arbejdspladserne og under overenskomstforhandlingerne.

Ministeriet ser det i den forbindelse som sin opgave, at den nyeste viden om ligestilling på arbejdsmarkedet bliver gjort tilgængelig på seminarer, konferencer og via rapporter. Og den netop offentliggjorte rapport fra Århus Universitet og Handelshøjskolen i Århus indgår i dette arbejde.

Når LO's nyhedsbrev A4 omtaler rapporten, er det givet for på samme måde at skærpe interessen hos dem, der har ansvaret for lønforhandlinger og dermed også for reduktionen af lønforskellene.

Det er således hensigten, at viden om lønforskel mellem kvinder og mænd skal anvendes praktisk på virksomhederne og sætte sig spor i overenskomsterne.

I det omfang det er muligt bliver indvundne erfaringer samlet i databaser og værktøjskasser som »best practice« til inspiration og erfaringsudveksling for både virksomheder og arbejdsmarkedets organisationer.

Den transnationale ligelønskonference, som afholdes den 29. november 2002, som ligestil-