

Spm. nr. S 1045

Til beskæftigelsesministeren (6/12 02) af:

Lene Jensen (S):

»Hvilke tiltag inden for uddannelse, vejledning og jobformidling agter ministeren at igangsætte i anledning af, at Vestas har fyret hver 10. medarbejder, og mange af disse arbejdspladser forsvinder i lokalområder, der i forvejen mangler arbejdspladser, og kan det forventes, at disse tiltag effektueres så hurtigt, at de fyrede endnu, mens de er i beskæftigelse, kan hjælpes videre i arbejdslivet?«

Svar (17/12 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg har på baggrund af spørgsmålet indhentet en redegørelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen. Arbejdsmarkedsstyrelsen oplyser, at der i alt afskediges 499 medarbejdere, hvoraf ikke alle endnu er sagt op. Medarbejderne er fordelt på 371 medarbejdere i Ringkøbing amt, 77 medarbejdere i Storstrøms amt, 3 i Viborg amt, 22 i Ribe amt og 24 i Århus amt. Samtlige afskedigede fritstilles i forbindelse med afskedigelserne. Af de afskedigede er omkring 440 timelønnede, hvoraf langt hovedparten er ikke-faglærte. De timelønnede har for hovedparten et opsigelsesvarsel på 1 måned dvs., at de fratræder virksomheden den 9. januar 2003.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har indhentet oplysninger i de to AF-regioner, Ringkøbing og Storstrøm, hvor de fleste afskedigelser finder sted.

AF i Ringkøbing amt oplyser, at AF-regionen først har modtaget de egentlige varslingskrivelser den 10. december 2002 og at AF endnu ikke har navn og bopælskommune samt konkret fratrædelsestidspunkt for de berørte medarbejdere. De 371 afskedigede medarbejdere i Ringkøbing amt fordeler sig på 240 ikke-faglærte, 93 faglærte og 38 funktionærer.

AF i Ringkøbing amt kan ikke på nuværende tidspunkt vurdere de varslede afskedigelses-effekt på ledigheden i Ringkøbing amt og de berørte områder.

AF's overordnede vurdering er, at jern- og metalindustriens arbejdskrafterspørgsel fortsat vil ligge på et højt niveau. Ledigheden er pt. i underkanten af 2 pct., ligesom der generelt i regionen er et højt aktivitetsniveau med en ledig-

hedsprocent på ca. 4. Den gennemsnitlige ledighed på specialarbejderområdet er pt. ca. 6 pct.

Det er AF's forventning, at en vis del af de afskedigede medarbejdere forholdsvis hurtigt vil finde anden beskæftigelse i regionen. AF vil følge situationen nøje med henblik på at iværksætte afbødende initiativer. AF vil i næste uge afholde møde med virksomheden, relevante erhvervsskoler og faglige organisationer. Mødet vil have til formål at drøfte uddannelsesbehov og muligheder for allerede under opsigelsesperioden at iværksætte ordinære uddannelsesaktiviteter.

Herudover vil AF tilbyde virksomheden, at AF er på virksomheden i opsigelsesperioden bl.a. med henblik på at orientere om dels jobmuligheder, dels muligheder for tilmelding til AF og registrering i AF's CV-bank.

Arbejdsmarkedsrådet vil endvidere af aktivmidlerne afsætte midler til en hurtig behovsbestemt indsats fra AF's side, såfremt forholdsvis mange af de afskedigede medarbejdere overgår direkte til ledighed. AF vil i takt med, at man får et mere præcist billede af de eventuelle konsekvenser af afskedigelserne, vurdere behovet for yderligere initiativer.

AF i Storstrøms amt oplyser, at varslingen fra Vestas omfatter 77 ud af 599

medarbejdere i Nakskov, hvoraf 74 er ufaglærte og 3 er faglærte. AF vurderer, at selvom der pt. er en beskæftigelsesmæssig afmatning i regionen, vil det være muligt for hovedparten af de afskedigede medarbejdere hurtigt at opnå beskæftigelse igen.

Vestas har udover at fritstille medarbejderne i opsigelsesperioden også givet tilbud om jobsøgningsforløb. AF-Storstrøm har i opsigelsesperioden tilbudt de afskedigede medarbejdere individuel rådgivning og vejledning, registrering i AF's CV-bank, jobformidling og afdækning af de varslede personers kvalifikationer mv.

Opsigelsesperioden for varslede personer fra Vestas er forholdsvis kort, idet de pågældende vil være ledige pr. 9. januar 2003. AF-Storstrøm vil, såfremt de afskedigede bliver ledige ud over de nævnte aktiviteter, tilbyde udvidet jobsøgningskurser og opfordre til at benytte selvvalgt uddannelse i 6 uger, som AF eventuelt kan forlænge med yderligere 6 uger.

Jeg finder på baggrund af de foreliggende oplysninger, at AF i samarbejde med virksomheden og andre aktører allerede har iværksat en række initiativer, der kan bidrage til at afbøde virkningerne af afskedigelserne. Det fremgår