

Den samlede udnyttelsesgrad er steget fra 65,6 i 1996 til 67,4 i 2002. Stigningen er sammensat af en procentpoint-stigning på 4,4 fra 1996 til 2000 og et tilsvarende fald på 2,6 fra 2000 til 2002.

Dette viser, at efterlønsreformen har indeholdt en afdæmpende effekt. Som det fremgår af oversigten er der betydelig variation i udviklingen i udnyttelsesgraden mellem kasserne før og efter indførelsen af efterlønsreformen.

Den generelt stigende udnyttelsesgrad i næsten alle a-kasserne før efterlønsreformen er afløst af faldende udnyttelsesgrad eller afdæmpet stigning efter reformen.

3. Fremskrivning af efterlønsbestanden til 2010

Nedenfor er vist en fremskrivning af den samlede efterlønsbestand – fordelt på gammel og ny efterløn – frem til 2010. Fremskrivningen er benyttet i forbindelse med regeringens december 2002 konjunktur-vurdering.

Antallet af efterlønsmodtagere 2002 til 2010

	Gl. ordning	Ny ordning	I alt
2002	161.700	8.300	170.000
2003	135.600	40.500	176.100
2004	106.300	74.100	180.400
2005	61.300	106.000	167.300
2006	21.200	131.400	152.600
2007	800	152.600	153.400
2008	0	158.200	158.200
2009	0	160.000	160.000
2010	0	157.800	157.800

Antallet af efterlønsmodtagere stiger frem til og med 2004, for derefter at falde. Faldet skyldes

nedsættelsen af folkepensionsalderen fra 67 til 65 år, der betyder at efterlønsperioden for modtagere på den nye ordning er blevet reduceret med 2 år.

Hele den betragtede periode er præget af at der bliver stadige flere i efterlønsalderen.

4. Antal forsikrede der betaler det særlige efterlønsbidrag

I oktober 2002 var godt 1,4 millioner, svarende til 2/3 af de dagpengeforsikrede, tilmeldt betaling af det særlige efterlønsbidrag og som således vil kunne være berettigede til efterløn fremover.

En arbejdsløshedskasse-fordelt oversigt over disse 1,4 millioner er givet sidst i svaret, med angivelse af hvor stor en andel af »efterlønstilmeldte« udgør af arbejdsløshedskassens samlede dagpengeforsikrede. De største andele har Lederne, Børne- og Ungdomspædagogerne og Selvstændige Næringsdrivende, og de mindste findes i Nærings- og Nydelsesmiddelarbejderne og Restaurationsbranchen. Man skal være opmærksom på, at aldersfordelingen i de enkelte kasser har betydning for andelen, idet en lav gennemsnitsalder medfører en lav andel. Den typiske betaler af efterlønsbidrag er over 34 år.