

lem arbejdsliv og familieliv, kvinder og ligestilling i den 3. verden og køns-mainstreaming.

Regeringen har udover at gennemføre de initiativer, der er nævnt i perspektiv- og handlingsplanen, også vedtaget særlige handlingsplaner for at bekæmpe diskrimination af kvinder på forskellige områder.

Handlingsplanen til bekæmpelse af vold mod kvinder blev offentliggjort den 8. marts 2002. Planen retter sig mod bedre støtte til ofre for partnervold, styrkelse af fagfolkenes indsats, forebyggelse af volden, blandt andet gennem behandling af de voldelige mænd samt en klar politisk markering af det uacceptable i volden. Planen indeholder mere end 20 konkrete initiativer, hvoraf de fleste er iværksat og flere bliver iværksat i 2003.

I december 2002 lancerede regeringen handlingsplanen til bekæmpelse af handel med kvinder. Denne grove form for kriminalitet er et voksende internationalt problem og er en krænkelse af ofrenes menneskerettigheder. Planen indeholder konkrete aktiviteter til støtte til ofrene og forebyggelse af kvindehandel og er i færd med at blive iværksat. Initiativerne vil sammen med den nye paragraf om menneskehandel i straffeloven være en markant styrkelse af bekæmpelsen af kvindehandel.

Der er ved satspuljeforligene afsat i alt 100 mio. kroner over de næste 3 år til indsatsen på de 2 områder, herunder til en styrkelse af kvindekrisecentrenes kapacitet og kvalitet.

Også internationalt arbejdes der med ligestillings spørgsmål, som kan danne grundlag og inspiration for det nationale arbejde. Under Danmarks EU-formandskab i 2002 gennemførte regeringen en række konferencer og møder, hvor ligestilling af kvinder og mænd indgik. Desuden blev samtlige relevante punkter på de to rådsmøder om social- og beskæftigelsespolitikken ligestillingsvurderet, og der blev udarbejdet en guide til brug for kommende formandskaber. Der blev også holdt en konference om køn og marginalisering, og budskaberne herfra vil naturligvis indgå i indsatsen for at bekæmpe fattigdom og social udstødelse. En rapport over konferencen er næsten færdig og bliver offentliggjort snarest.

I dette års redegørelse bliver der gjort status over ligestillingssituationen, ikke blot på arbejdsmarkedet men også i det øvrige samfund. Redegørelsen bliver givet til Folketinget inden den 1. marts. Samtidig bliver der udpeget nogle særligt prioriterede temaer. Vi forventer at de

kommande år især vil tage omdrejningspunkt i temaer som køn og integration, bedre sundhed for kvinder og mænd, kvinder i politik og ledelse samt børn og unge og kønsroller. Desuden vil arbejdet med at integrere ligestilling i alle politikområder blive videreført, ligesom handlingsplanerne til bekæmpelse af vold mod kvinder og handel med kvinder kræver fortsat opmærksomhed.

Kvindens situation på arbejdsmarkedet

Kvindens og mænds stilling på arbejdsmarkedet er karakteriseret ved, at både kvinders og mænds erhvervsfrekvens er høj og for kvinders vedkommende den højeste i EU.

Men der består stadig en række ubalancer, som giver anledning til fortsat indsats. I disse år koncentrerer indsatsen sig om ligeløn, det kønsopdelte arbejdsmarked og sammenhængen mellem arbejdsliv og familieliv. Disse tre indsatsområder er indbyrdes forbundne, idet det kønsopdelte arbejdsmarked er den vigtigste enkeltårsag til lønforskellene mellem kvinder og mænd.

Samtidig har kvindedominerede fag ofte flere velfærdsgoder så som løn under barsel, og disse goder tiltrækker så nye kvinder. Det bidrager til et kønsopdelt arbejdsmarked med lønforskelle til følge.

Regeringens indsats på ligelønsområdet er således meget bredt favnende, og den foregår i dialog med virksomhederne og arbejdsmarkedets parter i en klar erkendelse af, at indsatsen for ligeløn foregår på arbejdspladserne og under overenskomstforhandlingerne.

Regeringen ser det i den forbindelse som sin opgave, at den nyeste viden om ligestilling på arbejdsmarkedet bliver gjort tilgængelig på seminarer, konferencer og via rapporter.

Det er således hensigten, at viden om lønforskelle mellem kvinder og mænd skal anvendes praktisk på virksomhederne og sætte sig spor i overenskomsterne.

I det omfang det er muligt, bliver indvundne erfaringer samlet i databaser og værktøjskasser som »best practice« til inspiration og erfaringsudveksling for både virksomheder og arbejdsmarkedets organisationer.

Konkrete initiativer

I det følgende er der gjort rede for, hvilke konkrete initiativer, der er iværksat for at styrke kvinders og mænds stilling på arbejdsmarkedet og dermed indsatsen for ligeløn.