

stort et pres for dem at gå på arbejde, men faktisk også et meget stort pres for dem bare at færdes frit i deres fritid.

På den baggrund vil jeg godt spørge ministeren, hvad hun vil gøre for at sikre arbejdsforholdene, så de bliver bedre for de ansatte i vores fængsler, men som også betyder, at fritiden for de selv samme ansatte bliver holdbar, og at de ikke skal leve under et evigt pres.

Justitsministeren (Lene Espersen):

Jeg vil gerne starte med at takke fru Lissa Mathiasen for at stille det her spørgsmål, for jeg synes, det vidner om, at Socialdemokratiet er meget optaget af, at vi gør, hvad vi kan også for at forbedre arbejdsforholdene i de danske fængsler. Regeringen deler fuldt ud den interesse og også de visioner, som jeg kan forstå er det underliggende bag fru Lissa Mathiasens spørgsmål.

Arbejdsforholdene er prioriteret meget højt, der er allerede iværksat mange initiativer for at forbedre forholdene, og der vil blive iværksat flere i år.

Det, jeg godt vil fremhæve, er for det første, selv om det er gjort tidligere, at så er det meget væsentligt, at der er blevet gennemført en klimaundersøgelse i 2001. Den viste jo bl.a., at hver tredje medarbejder følte sig psykisk belastet, og at årsagen hertil ikke så meget var det psykiske arbejdsmiljø, men derimod det monotone arbejde, manglende personlig og faglig udvikling og utilfredshed med den nærmeste ledelse. Kriminalforsorgen arbejder for øjeblikket på at følge op på denne klimaundersøgelse, og det er planen, at der bliver gennemført en ny klimaundersøgelse her i 2003.

Ligeledes er der behov for personlig og faglig udvikling gennem kompetenceudvikling, og det imødekommes bl.a. gennem et pilotprojekt. Der har været meget stor interesse blandt tjenestestederne for at deltage i projektet, og der er nu udpeget to lukkede fængsler, et åbent fængsel, et arresthus og en afdeling, der skal være med i den del af forløbet, der vedrører kompetenceudvikling. Der er så 20 mindre tjenestesteder, der er med, for så vidt angår medarbejderudviklingssamtaler.

Et andet problem, der blev nævnt i klimaundersøgelsen, var ledere og ledelse, og derfor har kriminalforsorgen iværksat et videreudviklingsforløb, der omfatter 170 ledere.

Så er der endelig spørgsmålet om vold og trusler mod medarbejdere, og der er der gjort meget allerede. Lige nu overvejer Direktoratet

for Kriminalforsorgen, hvilke yderligere foranstaltninger der kan iværksættes for at dæmme op for vold og trusler i institutionerne. Potentielle risikofaktorer gennemgås for øjeblikket i en arbejdsgruppe, og der indhentes erfaringer fra de andre nordiske lande, der også har fokus på problemet, og hvor der også i medierne har været nævnt andre redskaber, man kunne overveje at tage i anvendelse.

Kl. 15.45

De to seneste meget grove overfald på medarbejdere ved Statsfængslet i Nyborg betyder, at der også er et behov for en øget indsats i kriminalforsorgens regi. Jeg mener, at det, der er afgørende, for så vidt angår de aktuelle problemer, der er i Nyborg, er, at politiet gør, hvad de kan for at have en effektiv efterforskning, så vi kan få opklaret de her meget uhyggelige sager.

Hvis en medarbejder i kriminalforsorgen kommer ud for voldsomme hændelser, har vedkommende i dag mulighed for at få både gratis og anonym hjælp gennem NMC, der står for Nordic Mental Corporation, som kriminalforsorgen har tegnet en kontrakt med. Der er også på de fleste institutioner uddannet netværkspersoner blandt kriminalforsorgens egne medarbejdere, der skal fokusere på kollegernes trivsel.

Min taletid er ved at være opbrugt, men jeg vil sige, at jeg deler Socialdemokratiets meget store interesse for, at vi også på det her område selvfølgelig dels følger udviklingen, dels også hele tiden prøver at gå nye veje for at skabe større trykthed blandt de ansatte.

Lissa Mathiasen (S):

Jamen jeg er da heller ikke i tvivl om, at man fra de ansattes side er taknemlig over, at man kan få gratis assistance, bistand, når der sker dem noget. Det manglede også bare.

Jeg tror såmænd også, at man fra personalets side er glad for både klimaundersøgelse I og klimaundersøgelse II, men man kommer jo ikke uden om, uanset hvordan man vender og drejer det her, at overbelægning, flere i cellerne, mindre frihed, mindre fritid, nogle gange færre muligheder for besøg, skaber en trykket stemning, det skaber konfrontation.

Det er egentlig, hvis vi ser lidt på det, der er sket i Nyborg, det, vi hører fra Horsens, med udgangspunkt i det, jeg godt vil høre, hvornår ministeren så regner med, at man er færdig med de her overvejelser, for jeg tror, at som ansat føler man altså ikke, det er nok, at man bare laver klimaundersøgelserne, og at man overvejer. Jeg