

Spm. nr. S 1257

Til beskæftigelsesministeren (6/1 03) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren redegøre for, under hvilke aktiveringsordninger aktiverede arbejdsløse henholdsvis er og ikke er sikret mod følger af arbejdsskader?«

Begrundelse

En principiel afgørelse i såvel Arbejdsskadestyrelsen som den Sociale Ankestyrelse – omtalt i Arbejdsmiljø nr. 12/2002, har fastslået, at en person i individuel jobtræning som led i et vejledningsforløb ikke var omfattet af arbejdsskadesikringsloven og derfor ikke berettiget til erstatning i forbindelse med en ulykke på arbejdsstedet. I den forbindelse udbeder spørgeren sig et overblik over, hvordan reglerne i lov om arbejdsskadesikring harmonerer med de forskellige aktiveringsredskaber, og i forlængelse af det, om der i forbindelse med den kommende revision af aktiveringsredskaber vil blive taget højde for de aktiveredes muligheder for erstatning i tilfælde af en arbejdsskade.

Svar (17/1 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Efter arbejdsskadesikringsloven er det udgangspunktet, at enhver, »der mod løn eller som ulønnet medhjælper antages til i en arbejdsgivers tjeneste varigt, midlertidigt eller forbigående at udføre arbejde her i landet,« er sikret mod følgerne af arbejdsskade.

Efter fast praksis kræves der ikke en formaliseret ansættelse for, at der foreligger et ansættelsesforhold. Blot det forhold, at vedkommende gør nytte er tilstrækkeligt.

Personer, der er beskæftiget i ordninger, hvor arbejdsgiveren modtager tilskud til pågældendes løn (løntilskudsordninger) er ansat af arbejdsgiveren og dermed omfattet af loven.

Personer, der er beskæftiget i andre ordninger – for eksempel uddannelses- eller arbejdspraktik – betragtes som udgangspunkt ikke som antaget efter loven. Disse personer vil være omfattet af arbejdsskadesikringsloven, hvis de opfylder nyttekriteriet.

Ved vurderingen af, om pågældende opfylder nyttekriteriet lægges der vægt på, om de pågældende ved skadens indtræden erstattede anden arbejdskraft eller på anden måde bidrog til virksomhedens produktion.

Når en skade anerkendes efter nyttekriteriet indebærer det, at arbejdsgiverens forsikringssselskab (ved erhvervssygdomme Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring) betaler erstatning m.v. til skadelidte eller efterladte.

Konkret i forhold til uddannelses- og arbejdspraktik er Undervisningsministeren ved tekst-anmærkning til finansloven bemyndiget til af statskassen at udrede erstatning efter arbejdsskadesikringsloven og de almindelige erstatningsretlige regler.

For så vidt angår erstatning for skader under deltagelse i tilbud om uddannelse i øvrigt er den ledige stillet som andre uddannelsessøgende. Det indebærer, at de pågældende som udgangspunkt ikke er omfattet af arbejdsskadesikringsloven.

Spm. nr. S 1258

Til beskæftigelsesministeren (6/1 03) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren redegøre for, om den kommende revision af aktiveringsredskaber i forbindelse med aftalen om »flere i arbejde« vil medføre, at alle aktiverede vil blive omfattet af arbejdsskadesikringsloven?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 1257.

Svar (17/1 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Med aftalen om »Flere i arbejde« samles den eksisterende redskabsvifte pr. 1. juli 2003 i 3 nye redskaber:

- 1) ansættelse med løntilskud
- 2) virksomhedspraktik
- 3) vejledning og opkvalificering.