

Medlemmer af Folketinget Line Barfod (EL) og Pernille Rosenkrantz-Theil (EL) har meddelt mig, at de ønsker skriftligt at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om ret til fødselsforberedelse, ret til at have en jordemoder til stede under fødslen samt ret til en efterfødsels-samtale.

(Beslutningsforslag nr. B 81).

Økonomi- og erhvervsministeren (Bendt Bendtsen) har meddelt mig, at han ønsker i henhold til forretningsordenens § 19, stk. 4, at give Folketinget en skriftlig:

Redegørelse om erhvervslivet og reguleringen 2001/02.

(Redegørelse nr. R 6).

Eksemplarer vil blive omdelt, og redegørelsen vil blive optaget i Folketingstidende.

Videnskabsministeren (Helge Sander) har meddelt mig, at han ønsker i henhold til forretningsordenens § 19, stk. 4, at give Folketinget en skriftlig:

Redegørelse om regeringens videnstrategi – viden i vækst.

(Redegørelse nr. R 7).

Eksemplarer vil blive omdelt, og redegørelsen vil blive optaget i Folketingstidende.

Den første sag på dagsordenen var:

1) Spørgsmål om fremme af forespørgsel nr. F 38:

Forespørgsel til kulturministeren [om musiklivet].

Af Jytte Andersen (S) og Lone Møller (S).
(Forespørgslen anmeldt 28/1 2003).

Formanden:

Hvis ingen gør indsigelse mod fremme af denne forespørgsel, betragter jeg Tingets samtykke dertil som givet. (*Ophold*). Det er givet.

Den næste sag på dagsordenen var:

2) Første behandling af lovforslag nr. L 120: Forslag til lov om ændring af lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold. (Udvidet beskyttelse af den negative foreningsfrihed).

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).

(Fremsat 9/1 2003).

Lovforslaget sattes til forhandling.

Forhandling

Freddy Dam (V):

De nugældende regler om foreningsfrihed beskytter lønmodtagere imod at blive afskediget, fordi de er, eller fordi de ikke er medlem af en fagforening, medmindre de kendte kravet om medlemskab forud for ansættelsen.

I dag kan arbejdsgiveren altså lovligt stille krav om medlemskab i forbindelse med ansættelsen, og lønmodtageren kan afskediges, hvis han melder sig ud.

Det lovforslag, der er på i dag, forbedrer lønmodtagernes retsstilling, for fremover må arbejdsgivere ikke tage hensyn til, om en lønmodtager er eller ikke er medlem af en fagforening, hverken i forbindelse med ansættelse eller i forbindelse med afskedigelse.

Efter lovens gennemførelse kan lønmodtager og arbejdsgivere helt frit bestemme, hvilken organisation de vil være medlem af, om nogen overhovedet. Og bestemmelser, der tvinger nogen til medlemskab, vil fremover være ugyldige.

Hvis en manglende ansættelse skyldes fagforeningsforhold, vil ansøgeren få krav på en godtgørelse og måske oven i købet krav på erstatning på samme måde, som det er ulovlig afskedigelse på grund af fagforeningsforhold. Hurtig rettergang skal kun gælde i afskedigelsesager. Ved manglende ansættelse har hastigheden jo ikke samme betydning.

De nye regler skal gælde fra den 1. juli i år, men i forhold til gældende overenskomster skal de først gælde fra det tidspunkt, hvor overenskomsterne kan opsiges eller genforhandles.

Det har i mange, mange år været en mærkesag for Venstre at få afskaffet enhver form for foreningstvang, for det strider imod Venstres grundlæggende frihedsofattelse, at det enkelte menneske ikke frit kan vælge at være medlem af en forening eller stå udenfor.