

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Jeg tror simpelt hen ikke, hr. Flemming Oppfeldt hører ordentligt efter.

Jeg går faktisk ind for frivillighed og ind for, at arbejdsmarkedet organiserer sig ud fra nogle frivillighedsprincipper, når man indgår overenskomster. Det tilkommer ikke mig som lovgiver at sige, om der skal være eksklusivbestemmelser på dette eller hint område. Det skal de to parter på arbejdsmarkedet afgøre, og det er den måde, hele det danske arbejdsmarked er blevet bygget op på gennem mere end 100 år, så hvorfor skulle vi dog begynde at gribe ind i det? Fra SF's side har vi altid været principielt imod at gribe ind i frivilligt indgåede aftaler på det danske arbejdsmarked.

(Kort bemærkning).

Lars Barfoed (KF):

Hr. Ole Sohn prøver at gøre det til noget lidt uskyldigt ved at sige, at det jo bare er et spørgsmål om, at man skal være medlem af en forening, der sørger for fornuftige arbejdsforhold.

Er det ikke sådan, at en hel del fagforeninger faktisk driver politisk virksomhed, giver udtryk for politiske synspunkter og også giver udtryk for, at man er tilhænger af bestemte politiske partier? Andre fagforeninger giver udtryk for andre synspunkter, og er det så dybest set ikke urimeligt, at man skal være tvunget til at være medlem af en forening, som varetager bestemte politiske synspunkter ud over den rene interessevaretagelse?

Er det ikke også urimeligt, at en medarbejder kan sige: Jamen jeg vil hellere være medlem af en anden fagforening, hvis synspunkter er mere i overensstemmelse med mine – det kunne f.eks. være Den Kristelige Fagforening i stedet for SiD – men så bliver vedkommende fyret, fordi han skal være medlem af SiD, som har nogle bestemte politiske synspunkter, han er uenig i? Er det ikke urimeligt og diskriminerende og fuldstændig i strid med grundlæggende politiske frihedsrettigheder?

(Kort bemærkning).

Flemming Oppfeldt (V):

Hr. Ole Sohn fra SF trækker sig nu lidt tilbage i debatten og siger, at SF's ordførere og lovgivere ikke vil blande sig i arbejdsmarkedets forhold.

Jeg vil godt spørge SF's ordfører: Har SF hovedet ikke nogen interesse i at beskytte den lille mand, den lille kone, den enkelte, der øn-

sker at benytte sig af en frihedsrettighed til at stå uden for det system af frivillige aftaler, der er blevet indgået mellem nogle overordnede parter? Hvad vil SF gøre for den lille lønmodtager, der vil gå enegang, fordi vedkommende har en interesse i det?

(Kort bemærkning).

Freddy Dam (V):

Det ligger fast, at på det offentlige arbejdsmarked er eksklusivaftaler udtryk for en usaglig forskelsbehandling, og jeg vil godt bede SF's ordfører forklare mig, hvorfor eksklusivaftaler på det private arbejdsmarked ikke skulle være udtryk for usaglig forskelsbehandling.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Jeg mener principielt ikke, at fagforeningsforhold er et spørgsmål om usaglige hensyn, må jeg sige til hr. Freddy Dam, og derfor er jeg ikke enig i konklusionen om det offentlige arbejdsmarked. Jeg har den opfattelse, at det er de faglige organisationer og arbejdsgivere – altså stat, amt og kommune – der indgår aftaler, og den måde, de organiserer sig på, er deres eget valg. Det er min opfattelse.

Til hr. Flemming Oppfeldt, som taler om at støtte den lille mand: Jamen det er sådan set rent faktisk det, jeg forsøger at give udtryk for. Jeg mener, det er i den lille mands interesse og specielt i de ikkefaglærte gruppers og de lavtlønnede gruppers interesse, at vi har et ordentligt og velreguleret arbejdsmarked.

Hvilke områder er det, der i dag præges af illegalt løntrykkeri? Det er landbrug, det er gartneri, det er bygge- og anlægsbranchen, og det er hotel- og restaurationsbranchen. Det er alle de steder, der er dårlige lønninger, så det er i den lille mands interesse, at vi har et ordentligt og velreguleret arbejdsmarked, herunder frivillighed til at indgå faglige overenskomster.

Til hr. Lars Barfoed vil jeg sige: Man kan ikke blive fyret på grund af et fagforeningsskifte. Vedkommende, der er blevet ansat, kender betingelserne for ansættelsesforholdet, og hvis man ikke ønsker at arbejde under de anviste vilkår, lader man sig ikke ansætte, og skifter man holdning undervejs, finder man et andet arbejde på nøjagtig samme måde, som hvis man ikke synes, lønnen er i orden, og hvis man ikke synes arbejdsmiljøet er i orden. Så siger man: Så finder jeg et andet arbejde.