

Jeg kan ikke her gennemgå forliget i alle dets enkeltheder, men må i stedet henviser til forligsteksten. I forhold til det fremsatte beslutningsforslag vil jeg dog gerne skitsere nogle af de aftalte principper for, hvordan forligspartierne forestiller sig, at deltagelse i aktive tilbud ude på private og offentlige virksomheder fremover bør foregå.

Et af de centrale emner i aftalen er en forenkling af hele løntilskudsområdet. Med virkning fra den 1. juli 2003 er det hensigten at samle de mange nugældende løntilskudsordninger. Målgruppen vil være alle, der har behov for et tilbud rettet mod at komme ind på arbejdsmarkedet. Ydelsen under ansættelse med løntilskud forventes at blive overenskomstmæssig løn med mulighed for særligt aftalt løn ved anvendelse af sociale kapitler og/eller særlig lovgivning.

Dog vil det for ledige dagpengemodtagere i tilbud med løntilskud på offentlige virksomheder fortsat gælde, at timelønnen ikke kan overstige det lovmæssigt fastsatte timelønsloft. Her til kommer, at lønnen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag skal ligge på niveau med personens forsørgelsesydelse dog mindst 82 pct. af højeste dagpenge.

I de tilfælde, hvor der er brug for en afklaring af beskæftigelsesmål og optræning og afdækning af personens faglige, sproglige eller sociale kompetencer, vil der desuden blive mulighed for deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik.

Kl. 15.30

For ledige dagpengemodtagere vil ydelsen svare til de individuelle dagpenge og for andre den hidtige ydelse, som de har modtaget.

I forhold til det fremsatte beslutningsforslag bør det i denne sammenhæng understreges, at der i forligskredsen har været enighed om ikke at opretholde kravet om, at der kun må udføres arbejde, der ellers ikke ville blive udført. Der er med andre ord tale om en ændring i forhold til de nugældende regler for individuel jobtræning.

Hensigten med virksomhedspraktik er træning af faglige, sproglige og/eller sociale kompetencer på en offentlig eller privat arbejdsplads samt afklaring af erhvervsmaal, f.eks. forud for ansættelse med løntilskud.

For at sikre mod en utilsigtet brug af virksomhedspraktik har det været en afgørende forudsætning for forligspartierne, at sådanne forløb skal være begrænset i tid, og at der naturligvis ikke må være tale om konkurrenceforvridning.

Det er samtidig aftalt, at der på den enkelte virksomhed skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af personer i tilbud. Det gælder i øvrigt også, hvis der er tale om tilbud om ansættelse med løntilskud.

Med forligsaftalen om flere i arbejde er der altså ikke lagt op til, at deltagelse i aktive tilbud ude på virksomhederne generelt bør ske til overenskomstmæssig løn. Først når den enkelte gennem sin deltagelse i tilbuddet har vist, at han eller hun kan udføre almindeligt arbejde og deltage på arbejdspladsen på lige fod med sine kolleger, skal der ske ansættelse på almindelige vilkår med overenskomstmæssig løn.

Desuden mener jeg, at der også fremover vil være tilstrækkeligt med sikkerhedsmekanismer, der kan forhindre en utilsigtet brug af de kommende ordninger.

Regeringen kan derfor ikke støtte det fremsatte forslag.

(Kort bemærkning).

Line Barfod (EL):

Ministeren talte længe om alt det, der kommer i det forlig, der er indgået. Men jeg ville gerne høre, hvad argumentet er for, at folk, der bliver sendt ud og skal arbejde, ikke skal have overenskomstmæssig løn. Hvorfor siger man ikke, at nu mener vi altså, at I skal ud at arbejde på samme vilkår som de andre på virksomheden og have den løn, som de øvrige får, og dermed den anerkendelse, der ligger i, at man får en løn for et stykke arbejde?

Så risikerer man ikke det, som man har set på en del virksomheder: at der bliver skåret ned, og kort tid efter kommer der en på aktivering. Det er ikke den bedste måde at komme ind på en virksomhed på, at man kun får sine dagpenge eller sin kontanthjælp, mens de andre får en løn, der er noget højere, og de ved, at der for nylig er nogle, der er blevet fyret, som fik løn.

(Kort bemærkning).

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg mener, det er afgørende, at den indtægtsfremgang, man skal have, får man, når man går fra et støttet job til et ordinært job.

Vi har f.eks. mødt den kritik, at i kommuner, som fru Line Barfod selv fremhæver, konverterer man ordinære job til løntilskudsjob. Der findes oven i købet så grelle eksempler, at man bliver fyret fra sit job og tilbudt ens eget job på de