

(Kort bemærkning).

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Vi har med arbejdsmarkedsreformen »Flere i arbejde« forenklet de eksisterende 32 ordninger varierende fra praktik, altså at komme ind og snuse til en virksomhed, til løntilskudsjob til tre ordninger, hvor hovedprincippet sådan set er:

Hvis en arbejdsgiver får fuld valuta for pengene, om man så må sige, skal han selvfølgelig betale fuld løn efter overenskomsten. Hvis han får halv indsats, skal han betale for det, han får. Det er sådan set overskriften over den reform, vi har lavet.

Så har vi været lidt optaget af at erstatte det automatiske system, hvor man bare klør på med aktivering og skal opfylde noget volumen, med et mere individuelt orienteret system, hvor der for den enkelte skal være et perspektiv i det, man bliver sat til, eller det, man aftaler med arbejdsformidlingen eller kommunen. Et led i det perspektiv er naturligvis, at det skal føre frem til, at den pågældende kan få et job på ordinære vilkår. Det har ligesom været perspektivet i det, vi har arbejdet med.

Kl. 15.40

Jeg synes, at det forslag, som Enhedslisten har fremsat her, ikke har det perspektiv, for der er det fuldstændig ligegyldigt, hvordan det foregår.

Jeg vil i øvrigt sige, at for offentlig jobtræning omregnes det sådan, at det svarer til overenskomstmæssig løn. Det er jo det, ordningen har hvilet på.

Vi har prøvet at skifte fokus i den måde, vi arbejder på. Vi har f.eks. også indført, at når man fra kommunens side sender den ledige ud i jobtræning eller tilskudsjob, skal man orientere de sociale nævn, hvor der sidder fagforenings- og arbejdsgiverrepræsentanter, om, hvad perspektivet er i det, for at der i det hele taget skal være et fornuftigt formål med det, man gør, sådan at vi kommer væk fra det system, at man bare konverterer almindelige job til løntilskudsjob. Det har været ambitionen, og det er det, vi prøver at udmønte med denne aftale.

(Kort bemærkning).

**Line Barfod** (EL):

Når man hører ministeren, lyder det umiddelbart meget sympatisk, at hvis man sender folk ud i en praktikordning eller andet, skal der være et formål med det, og hver gang folk af kommu-

nen bliver sendt ud, skal man sikre sig, at der er en plan for, hvordan det så videre skal gå.

Men jeg forstår stadig ikke, hvorfor det betyder, at de, der bliver sendt ud, ikke kan få overenskomstmæssig løn. Hvorfor betyder det, at de kun skal have kontanthjælp eller dagpenge?

Hvorfor kan de ikke få fuld løn for det fulde arbejde, de skal yde? Jeg taler ikke om fleksjob og skånejob og andet for folk, der ikke er i stand til at yde en fuld arbejdsindsats, men om folk, der bliver sendt i aktivering, fordi de er arbejdsløse. Hvorfor kan de ikke få overenskomstmæssig løn?

Det synes jeg ikke jeg har fået noget svar på endnu, og jeg er simpelt hen ikke i stand til at forstå, hvorfor man ikke vil give folk den anerkendelse.

Netop i Spydspidsprojektet i København har man set, at det har utrolig stor betydning for de unge, at de netop ikke kommer ud på kontanthjælp, men får ordentlig løn for deres arbejde og dermed får lyst til at videreuddanne sig, tage en lærlinguddannelse osv. i stedet for at falde tilbage og blive kriminelle.

(Kort bemærkning).

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Vi har fremover tre muligheder. Vi har arbejdspladsintroduktion m.v., hvor man kommer ud og måske går rundt i forskellige afdelinger på en virksomhed, prøver forskellige ting, og her er man ikke ansat af virksomheden. Man er ude at arbejde i den ordning med den ydelse, man har.

Så har vi indført en virksomhedspraktikordning, hvor man ikke er ansat af virksomheden, men man er ude i noget træning eller opkvalificering i 13 uger, muligvis forlænget til 26 uger. Man er ikke ansat af virksomheden, man er ude på den ydelse, man har.

Så har vi løntilskudsordninger. Her er man ansat på virksomheden og betales overenskomstmæssig løn, men der ydes et tilskud til arbejdsgiveren.

Det er den systematik, der er i den reform, som vi har vedtaget. Når man er ansat af arbejdsgiveren, skal man naturligvis have fuld overenskomstmæssig løn, og så er tilskuddet et mellemværende mellem kommune, arbejdsformidling eller a-kasse og virksomheden.

**Første næstformand** (Svend Auken):

Og så er det hr. Flemming Oppfeldt som ordfører.