

**Flemming Oppfeldt (V):**

Når man lytter til den debat, der allerede har været, forekommer det, at Enhedslistens forslag i virkeligheden er designet efter det gamle system, for den reform, som vi arbejder med nu, løser jo nogle af de her problemer, og den skelner mellem introduktion, arbejdsprøvning og løntilskud og ordinær ansættelse.

Enhedslisten har fremsat det forslag, at de ledige, der har været ude af arbejdsmarkedet i en periode, og som skal arbejdsprøves eller jobtrænes, skal have den samme løn som dem, der er i beskæftigelse.

Det er Venstres opfattelse, at Enhedslisten med dette forslag er helt ude af trit med virkelighedens Danmark. Der findes måske nogle få kommuner, som ikke kan skelne mellem jobtræning og ordinær ansættelse af ledige, og kommuner, som efter Venstres opfattelse misbruger denne ordning og lader ledige kontanthjælpsmodtagere gå i lang tid med at udføre et ordinært arbejde til en kontanthjælpsydelse.

Kl. 15.45

Med dette forslag rækker Enhedslisten disse kommuner en hjælpende hånd. Hvis forslaget gennemføres, får de lovens ord for, at man kan fastholde kontanthjælpsmodtagerne i den slags ordninger, blot man betaler en ydelse, der svarer til et overenskomstmæssigt niveau.

Venstre ønsker at gå en helt anden vej. For det første: Vi ønsker, at jobtræning skal være jobtræning, det vil sige, at det skal være nogle ordninger, så de, der måske ikke er hundrede procent til rådighed for et normalt arbejdsmarked, kan trænes til de vilkår og de krav, som gælder på en normal arbejdsplads. Begår man en fejl i sådan en træning, er der råd og tid til, at der kan bæres over med én, og at man kan læres op. Man behøver ikke at være en overenskomstmæssig løn værd.

For det andet: Vi ønsker en jobtræning og en virksomhedspraktik, som er indrettet med det sigte, at man kommer i ordinær beskæftigelse på en normal virksomhed til en normal løn. Der skal være tale om kortvarige, målrettede og velbeskrevne forløb, når man går ind i disse jobtræningsordninger.

For det tredje: Vi ønsker, at man stiger i løn, når man går fra offentlig forsørgelse til ordinær ansættelse. Der skal være en gulerød, når man kommer videre i forløbet. Det må ikke være attraktivt at være i offentlig jobtræning. Det skal være sådan, at man glæder sig til at komme i en

normal, ordinær beskæftigelse uden for kommunens regi.

For det fjerde: Venstre ønsker at afmontere hele den ørkesløse projektindustri, hvor de ledige bliver tilbudt alt fra psykologikurser til faldskærmsudspring, selv om det eneste, de beder om, er et egentligt stykke arbejde.

Derfor afviser Venstre Enhedslistens forslag. Der er i efteråret indgået et forlig om en ny beskæftigelsespolitik, som bliver udmøntet i disse måneder, og Enhedslistens forslag virker som en stemme fra fortiden, hvor der alene bliver set på, hvordan livet er inde i selve beskæftigelsesmaskinen, frem for at man ser på, hvordan man kan få de ledige i rigtige job.

(Kort bemærkning).

**Line Barfod (EL):**

Hr. Flemming Oppfeldt talte om de få kommuner, der misbruger ordningerne. Nu satte hr. Flemming Oppfeldt ikke navn på kommunerne, men jeg går ud fra, at en af de kommuner, hr. Flemming Oppfeldt sigter til, er Farum Kommune, som hr. Oppfeldt jo kender fra sit mangeårige virke i byrådet, og som i høj grad har misbrugt aktiveringsordningerne.

Her kunne man bestemt se, at det var meningen, at folk ikke skulle føle, det var attraktivt at blive sat i aktivering og blive ved med at være i aktivering uden nogen sinde at have udsigt til at få et ordinært job. Tværtimod flygtede folk ud af kommunen, men det hjælper jo ikke, hvis alle kommuner prøver at få folk til at flygte ud af kommunen, for så ender de jo bare et andet sted.

Det ville være bedre, hvis man satsede på, at folk fik et almindeligt arbejde, og derfor kan jeg stadig ikke forstå, hvorfor folk ikke skal have krav på at få overenskomstmæssig løn for deres arbejde. Vi taler her om almindelige arbejdsløse, hvis eneste problem er, at de ikke har et arbejde. Vi taler ikke om handicappede og andre, der skal i fleksjob og skånejob, men almindelige arbejdsløse, der står hundrede procent til rådighed. Hvorfor har de ikke krav på overenskomstmæssig løn?

(Kort bemærkning).

**Flemming Oppfeldt (V):**

Hvis man er hundrede procent til rådighed for arbejdsmarkedet, skal man have et job med det samme ude på det almindelige arbejdsmarked. Men hvis man har en erhvervsmæssig hæmning af en eller anden karakter, hvis man ikke har været på arbejdsmarkedet et stykke tid, eller hvis