

digelse af et ansættelsesbevis for personer, der er i jobtræning.

Svar (20/1 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg kan oplyse, at ved ansættelse i jobtræning skal lønnen svare til den overenskomstmæssige eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, og at personer i jobtræning i øvrigt er omfattet af den lovgivning, som gælder for lønmodtagere.

Udgangspunktet er derfor, at personer ansat i jobtræning arbejdsretsligt skal sidestilles med andre ordinært ansatte, også for så vidt angår ansættelsesbeviser.

Jeg har derfor ikke planer om at lade kravet om ansættelsesbevis for personer i jobtræning bortfalde, og jeg mener i øvrigt, at ansættelsesbeviser har samme relevans for personer ansat i jobtræning som for andre ordinært ansatte, nemlig at skabe klarhed i ansættelsesforholdet om vilkårene for ansættelsen.

Spm. nr. S 1407

Til forsvarsministeren (16/1 03) af:

Colette L. Brix (DF):

»Vil ministeren svare på, hvilken regulering i antallet af pilotelever der vil blive foretaget, og hvornår denne regulering vil træde i kraft?«

Begrundelse

Forsvarsministeriet, SAS og Luftfartsskolen indgik pr. 1. juni 2002 på ny en aftale vedrørende tilskud til uddannelse af civile piloter, jf. aktstykke nr. 307. I denne aftales § 3 er teksten:

»Forsvaret og SAS skal mindst en gang om året drøfte oplysninger om ansættelsesbehov. Forsvaret og SAS er enige om, at deres virksomheder skal drives samfundsøkonomisk og ressourcemæssigt effektivt, hvorfor der under disse årlige drøftelser kan forekomme reguleringer af antal pilotelever. SAS har i efteråret 2002 afskediget 387 piloter og meddelt, at nyrekruttering først forventes at finde sted i år 2007.«

Svar (24/1 03)

Forsvarsministeren (Svend Aage Jensby):

Reguleringen i antallet af pilotelever, som omtales i aftalen mellem SAS og Forsvarsministeriet, drøftes løbende i en nedsat styringsgruppe, hvor også Luftfartsskolen er repræsenteret. Gruppen holdt senest møde den 5/12 2002.

Der er enighed mellem parterne om, at tilskuddet fra forsvaret til maksimalt 45 pilotelever ved Luftfartsskolen fungerer tilfredsstillende. Der er således ikke aktuelt konkrete overvejelser om at regulere antallet af pilotelever, som forsvaret yder tilskud til.

Det skal endvidere nævnes, at den indgåede samarbejdsaftale mellem SAS og Forsvarsministeriet bl.a. har til formål at udjævne de uensigtsmæssigt store konjunkturbestemte udsving i de militære piloters afgang fra forsvaret. Det er i den forbindelse væsentligt, at der også i perioder med lavkonjunktur inden for den civile luftfartsbranche fortsat uddannes civile piloter af høj kvalitet, som er klar til ansættelse ved de civile luftfartsselskaber, når konjunktoren forventeligt vender.

Tillige med andre bestræbelser på at sikre en forsvarlig pilotbemanding i forsvaret anses et fortsat samarbejde – uanset konjunkturudsving inden for den civile lufttrafik – som nødvendigt, for også over tid at sikre en stabil og kvalitativ tilgang af piloter til det civile marked.

Herved opnås en mere samfundsmæssigt ansvarlig anvendelse af de dyrt uddannede militære piloter (ca. 10 mio. kr.) i forhold til de civilt uddannede piloter (ca. 500.000 kr.), hvilket under aftaleforhandlingerne var en væsentlig faktor for begge parter.

Spm. nr. S 1408

Til forsvarsministeren (16/1 03) af:

Colette L. Brix (DF):

»Vil ministeren svare på, om det overhovedet er samfundsmæssigt og ressourcemæssigt forsvarligt at opretholde aftalen mellem Forsvarsministeriet, SAS og Luftfartsskolen?«