

Med vedtagelsen af disse regler tilsigtede Folketinget en væsentlig forhøjelse af straffeniveauet i sager om ulovlig beskæftigelse af udlændinge.

Jeg vil gerne til slut føje til, at ingen skal være i tvivl om integrationsministerens ønske om at stoppe illegalt arbejde i Danmark. For hvem er det, det bl.a. går ud over? Ja, det går jo bl.a. ud over alle de udlændinge, som er her, og som gerne må arbejde, men som desværre i alt for ringe omfang arbejder.

Derfor vil også jeg tilsi Folketinget en kraftig indsats for at sikre, at job i Danmark går til folk, der har lovligt ophold i Danmark, og ikke til alle mulige andre.

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Når vi taler om illegal arbejdskraft, så handler det om de personer, der søger eller tager arbejde her i landet, uden at de har fået den fornødne tilladelse fra de danske myndigheder. Det er, og det gælder for øvrigt også sort arbejde, ulovligt og uacceptabelt af mange grunde.

Først og fremmest er der tale om, at der udføres et arbejde på ulovligt grundlag, som jeg sagde, og uden arbejdstilladelse. Dernæst er det selvfølgelig unfair konkurrence. Og endelig må man sige, at de arbejdsgivere, som anvender illegal arbejdskraft, opnår en uretmæssig fordel på bekostning af de arbejdsgivere, som overholder spillereglerne.

Indsatsen over for illegalt arbejde er først og fremmest en myndighedsopgave for politiet, men også for bl.a. Told og Skat og Arbejdsdirektoratet. Inden for mit område har Arbejdsdirektoratet deltaget i et mangeårigt myndigheds-samarbejde om kontrol af arbejdskraften, både om de pågældende arbejdstagere har arbejds- og opholdstilladelse, og om arbejdsindkomsten korrekt oplyses over for de relevante myndigheder.

Den mangeårige kontrolindsats har endvidere givet erfaring i at identificere de virksomheder, som benytter sort eller illegal arbejdskraft. Der er tale om en forholdsvis afgrænset gruppe virksomheder inden for bestemte brancher. Da der allerede løbende foretages kontrol af disse virksomheder, vil en eventuel stigning af illegal arbejdskraft hurtigt kunne registreres. Og der kan, hvis det skønnes nødvendigt, sættes yderligere ressourcer ind på kontrollen.

Men bekæmpelse af illegal arbejdskraft er ikke alene et anliggende for myndighederne.

Organisationerne på arbejdsmarkedet har også en interesse i at være med til at løfte opgaven. Den unfair konkurrence ved brugen af illegal arbejdskraft går nemlig ud over deres medlemmer, lønmodtagere såvel som arbejdsgivere, hvis der ansættes arbejdskraft på vilkår, som er under standarden for ordnede løn- og arbejds-vilkår.

Det er først og fremmest et anliggende for organisationerne på arbejdsmarkedet at sikre ordnede løn- og arbejds-vilkår. Organisationerne har derfor også en vigtig rolle med at sikre, at ansættelsen af udenlandsk arbejdskraft sker på rimelige løn- og arbejds-vilkår. En væsentlig faktor i den forbindelse er, om der er indgået kollektiv overenskomst.

Regeringen finder det ønskeligt, at så mange virksomheder som muligt er dækket af kollektive overenskomster. Men det er klart, at regeringen ikke har eller skal have nogen indflydelse på, hvilke overenskomster der indgås. Det er først og fremmest en opgave for organisationerne at arbejde for, at virksomhederne indgår overenskomster og derved sikrer ordentlige løn- og ansættelsesvilkår.

Kl. 16.55

Overenskomsterne er jo private aftaler, der skal håndhæves af virksomhederne og de fagforeninger, der har indgået dem. En virksomhed, der er omfattet af en kollektiv overenskomst, vil være forpligtet til at overholde overenskomstens bestemmelser om løn- og arbejds-vilkår over for alle ansatte, uanset om der er tale om danske eller udenlandske lønmodtagere, og uanset om de er organiserede eller ej.

Udfordringen for fagbevægelsen ligger i, at der stadig er virksomheder, som endnu ikke er overenskomstdækkede. De virksomheder, der ikke vil indgå kollektive overenskomster, udsætter sig for faglige aktioner og sympatikonflikter, der i de aller fleste tilfælde vil blive anset for at være lovlige af Arbejdsretten.

Organisationerne på arbejdsmarkedet har i kraft af den høje organisationsgrad her i landet gode muligheder for både centralt og decentralt at kunne holde øjne og ører åbne og bedre end så mange andre holde sig orienteret om de løn- og arbejds-vilkår, som bydes arbejdskraften fra de nye medlemslande.

Det er mit indtryk, at organisationerne er opmærksomme på udfordringerne med hensyn til brugen af udenlandsk arbejdskraft, både den legale og den illegale, og at man allerede er godt i gang med at forberede sig på udfordringerne i