

Beskæftigelsesministeriet vil ændre på de korte høringsfrister fremover.

Enhedslisten kan selvfølgelig støtte, at langturschauffører, togpersonale m.fl. bliver omfattet af de samme maksimale arbejdstidsregler som andre lønmodtagergrupper.

Jeg vil dog alligevel knytte en enkelt bemærkning til forslaget: Det er i lovforslaget præciseret, at de lønmodtagergrupper, som lovforslaget omfatter, ikke skal være omfattet af reglerne om pauser, natarbejde og tilbud om helbredsundersøgelse. Det skal ses i lyset af, at direktivet, som er baggrund for dette forslag, som bekendt er et arbejdsmiljødirektiv. Men netop forhold som pauser, natarbejde og helbredsundersøgelser må vel betragtes som væsentlige forhold i forbindelse med de ansattes arbejdsmiljø, også når det handler om mobile lønmodtagere. Derfor undrer det, at der er disse undtagelser i lovforslaget.

Jeg vil derfor bede ministeren give en forklaring på undtagelserne, vel at mærke en forklaring, som ikke bare er en henvisning til direktivet, da der som bekendt er tale om et minimumsdirektiv. Meningen må jo være, at alle grupper af lønmodtagere skal sikres et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil godt takke de partier, som kan støtte lovforslaget, og jeg vil sige til ordførerne, at vi under den videre behandling af lovforslaget får mulighed for at uddybe de spørgsmål, som har været rejst her under debatten i dag.

Forslaget har jo først og fremmest til formål at gennemføre ændringsdirektivet til arbejdstidsdirektivet i dansk ret.

Til fru Line Barfod vil jeg sige, at det jo er kendt stof i alle organisationer, da det jo er et flerårigt projekt, vi har diskuteret med parterne i implementeringsudvalget. Så det er ikke totalt ukendt stof, der dukker op.

Kl. 11.25

Lovforslaget betyder, at de såkaldte ekskluderede sektorer, dvs. de grupper, der ikke var med under det første direktiv og dermed den lov om arbejdstid, vi vedtog i forrige folketingsamling, også bliver omfattet af arbejdstidsreglerne i Danmark.

For de ekskluderede sektorer, og det vil sige lønmodtagere, der arbejder med vejtransport, lufttransport, søtransport, jernbanetransport,

havfiskeri og andre aktiviteter på havet samt læger under uddannelse til speciallæger, er der nu taget stilling til, hvordan deres forhold til arbejdstidsreglerne skal være.

De lønmodtagere, der kaldes mobile lønmodtagere, er kun omfattet af reglerne om maksimal arbejdstid, men ikke af reglerne om pauser, hviletid og helbreds kontrol.

Jernbanearbejdere defineres ikke som mobile lønmodtagere. De er derfor omfattet af hele arbejdstidsdirektivet og dermed af arbejdsmiljølovens regler om hvileperioder og fridøgn og af lov om arbejdstid med reglerne om en maksimal egentlig arbejdstid på 48 timer, ret til pauser, hvis man arbejder mere end 6 timer, og reglerne om helbreds kontrol m.v., når man arbejder om natten.

Den sidste gruppe lønmodtagere, nemlig læger under uddannelse, er omfattet af meget lange overgangsperioder i direktivet, fordi det er dette område, der anses for at give nogle af de største problemer at overholde. Men læger under uddannelse blev i Danmark omfattet af reglerne allerede med virkning fra den 1. april 2002 i forbindelse med fornyelse af overenskomsterne mellem Foreningen af Yngre Læger og Amtsrådsforeningen.

I den forbindelse kan jeg minde om, at arbejdstidsloven på linje med en række andre ansættelsesretlige love, der gennemfører EF-direktiver, viger for kollektive overenskomster, der giver de samme rettigheder til lønmodtagerne, som fremgår af de forskellige relevante direktiver.

Jeg takker for tilslutningen til forslaget og ser frem til det videre arbejde, hvor vi kan gå ind i de nærmere omstændigheder omkring arbejdstidsreglerne.

Hermed sluttede forhandlingen, og lovforslaget overgik derefter til anden behandling.

## Afstemning

### Formanden:

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Arbejdsmarkedsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (*Ophold*). Det er vedtaget.