

Den 28. januar 2003 har ministeren svaret på værdibelægningsprocenten på Det Kongelige Teater, og her er værdibelægningsprocenten angivet til 57 pct. for skuespil, 70 pct. for ballet, 82,5 pct. for opera og 84,2 pct. for koncertvirksomhed.

Endvidere fremgår det af materialet, at Odense Teater har en værdibelægningsprocent på 48 pct., hvilket må siges at være yderst kritisabelt.

Svar (6/2 03)

Kulturministeren (Brian Mikkelsen):

For at kunne leve op til sine kunstneriske forpligtelser nu og i fremtiden har Det Kongelige Teater behov for et moderne skuespilhus med tidssvarende teknisk udstyr. Et nyt skuespilhus vil give skuespillet på Det Kongelige Teater et kvalitetsløft, der også vil kunne få positiv effekt på teaterlivet i hovedstaden og det øvrige Danmark. Derfor mener jeg fortsat, at det er relevant at opføre et nyt skuespilhus.

Spm. nr. S 1581

Til beskæftigelsesministeren (24/1 03) af:

Lene Garsdal (SF):

»Skal iværksættere nu have lov til at bryde arbejdsmiljøloven for så vidt angår pligten til at foretage arbejdspladsvurderinger, og agter ministeren i givet fald at gennemføre en ændring af arbejdsmiljøloven, der hjemler en sådan fritagelse, hvordan vil begrebet »nystartede virksomheder« blive defineret i en sådan lovændring, og anses en sådan lovændring for at være i overensstemmelse med gældende EU-regulering?«

Begrundelse

Ministeren har fremlagt en handleplan for iværksættere, hvori der bl.a. står: »Minimumsordning for nyetablerede virksomheder. Regeringen vil arbejde for at etablere en såkaldt minimumsordning for nystartede virksomheder. Ordningen skal betyde, at virksomheder, som er under tre år, fritages fra en række administrative opgaver. Det kan bl.a. dreje sig om momsregn-

skaber, indberetninger til Danmarks Statistik, miljøgodkendelser, arbejdspladsvurdering m.v.«

Da den bebudede fritagelse skal gælde for »nystartede virksomheder«, forventer spørgeren, at en eventuel ændring af arbejdsmiljøloven vil indeholde dette begreb. Da arbejdsmiljølovens bestemmelser rummer en dansk implementering af gældende EU-direktiv på området, og da EU-regulering ikke må favorisere virksomheder med et bestemt hjemland, ønskes det oplyst, hvorledes ministeren vil gennemføre en eventuel ændring uden at overtræde EU-regler.

Svar (3/2 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det er rigtigt, at det fremgår af handlingsplanen for iværksættere, at regeringen vil arbejde for at etablere en minimumsordning for nystartede virksomheder, som i en periode fritages for en række administrative opgaver, herunder arbejdspladsvurdering (APV).

Regeringen lægger generelt vægt på at lette de små virksomheder for administrative byrder. Det gælder også det skriftlige APV-krav i det omfang virksomheden ikke frembyder en særlig risiko.

I foråret 2002 fastslog EF-domstolen imidlertid, at alle virksomheder med ansatte uanset størrelse skal sørge for, at der udarbejdes en skriftlig APV af sikkerheds- og sundhedsforholdene på arbejdspladsen.

For at navnlig mindre virksomheder så vidt muligt slipper for unødigt administrativ besvær i forbindelse med APV-pligten, har Arbejdstilsynet udarbejdet 60 brancherettede APV-checklister som en hjælp til at udarbejde en APV. Dermed kan virksomhederne få et hurtigt overblik over, hvilke arbejdsmiljøproblemer, det er, virksomhederne i de enkelte brancher skal være opmærksomme på.

Jeg har ingen intentioner om at lade iværksættere bryde arbejdsmiljøloven for så vidt angår pligten til at udarbejde en APV. Regeringen arbejder dog fortsat på, at en opløsning af APV-kravet, herunder en eventuel afskaffelse af APV for små virksomheder, der ikke frembyder en særlig risiko, kan indgå i Kommissionens kommende regelforenklingsprogram.