

har i forbindelse med overenskomst- og aftalefornyelsen 2002 aftalt at gennemføre et projekt, der skal belyse løndannelsen, herunder køns-mæssige lønforskelle mellem den private og den amtskommunale sektor. Beskrivelsen skal bl.a. indeholde en statisk såvel som en dynamisk sammenligning af løn i bred forstand for sammenlignelige grupper mellem de to sektorer. Der foreligger endnu ikke noget om, hvornår dette arbejde forventes afsluttet.

Det er endvidere aftalt på det kommunale område, at lønstatistikkerne opdeles på køn, så eventuelle lønforskelle mellem kvinder og mænd bliver tydeliggjort.

Anne Grete Holmsgaard (SF):

Det, jeg kan forstå, er, at kommunerne er indstillet på at lave en lønstatistik. Jeg kan også forstå, at der bliver arbejdet med andre værktøjer. Det er naturligvis også nødvendigt, men det er jo umuligt at forestille sig, at man kan effektivisere arbejdet for ligeløn, som ministeren selv ønsker og sidste år sagde, at han ønskede, uden at have en statistik.

Kl. 17.20

Så mit spørgsmål er igen: Indgår der i det arbejde, DA og LO laver, som jo er for det private område, at der skal komme en lønstatistik, der er kønsopdelt?

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Nu skal jeg ikke gå ind i alle de technicalities, der har været i forbindelse med den ligelønsstatistik, vi har aftalt tidligere. Det, der for mig er det afgørende, er, at vi hele tiden arbejder med de her spørgsmål for at få afdækket de mekanismer, der gør, at mænd og kvinder får forskellig løn.

Men jeg vil godt minde om, at den vigtigste årsag til lønforskellene mellem mænd og kvinder stadig er det kønsopdelte arbejdsmarked, og det vil her være særdeles velkomment, hvis parternes arbejde kan bidrage til at skabe større forståelse for mekanismerne bag det kønsopdelte arbejdsmarked, herunder de forskellige valg, som kvinder og mænd træffer.

Jeg svarede hr. Ole Sohn i november 2002, at regeringens indsats på ligelønsområdet er mangesidig, og jeg gjorde rede for de konkrete initiativer, ministeriet er involveret i på ligelønsområdet, og de initiativer, vi så i øvrigt har kendskab til, som foregår i det danske samfund.

Må jeg godt understrege omkring det her spørgsmål, at det er et langt, sejt træk, som indeholder alle ubalancer mellem kønnene på arbejdsmarkedet, og efterhånden som indsigten bliver større og større og systemet tager initiativ til at reducere og indskrænke den forskelsbehandling, der er mellem kønnene, ikke mindst ved brug af mainstreamingsstrategien, vil vi tage alle virkemidler i brug.

Om DA-LO-området vil jeg gerne sige, at jeg vil være afventende. Nu kommer parterne tilbage om et par måneder og fortæller, hvad deres arbejde er udmøntet i, og så kan vi fortsætte diskussionen derfra.

Anne Grete Holmsgaard (SF):

Når ministeren ikke kan eller måske ikke vil svare på, om en lønstatistik opdelt på køn indgår i det arbejde, som LO og DA sidder med, er det så udtryk for, at ministeren overhovedet ikke har talt med de mennesker, der sidder med det arbejde, eller er det udtryk for, at ministeren ikke har bedt om, at en lønstatistik bliver en del af det arbejde?

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Selvfølgelig taler vi med parterne, men når vi beder parterne om at arbejde med de her ting, er det jo ikke sådan, at vi kan diktere vilkårene, som parterne arbejder under.

Det er en underlig plat form for politik, som fru Anne Grete Holmsgaard anvender her, ved ligesom hele tiden bare at antyde, at ministeren skulle være imod ligeløn mellem mænd og kvinder. Hvad er det for noget vrøvl? Jeg er da lige så optaget af det, men der findes andre metoder end den lønstatistik, som den tidligere regering gennemførte på det her område. For EU's vedkommende er der metodefrihed, så lad os da finde de bedste metoder, vi kan, som kan sige noget om det, og ikke sådan nogle tilfældige resultater, som man brygger sammen gennem en uigenomtænkt lønstatistik.

Anne Grete Holmsgaard (SF):

Det lyder, som om ministeren er tilbage til førstebehandlingen af sit eget lovforslag for et år siden. Det er jeg ikke.

Jeg stiller et meget enkelt og meget konkret spørgsmål. Det har jeg gjort tre gange nu, og jeg får et meget bredt og altfavnende svar, der nøje går uden om det, jeg spørger om, nemlig om det indgår som en del af det arbejde.