

fyring på nogen som helst måde. Der er og har været få tilfælde af uberettigede fyringer, hvor der er faldet dom. Og det vil ikke ændre sig af det her.

Vi kan kun sige, at når det sker, skal det straffes – det er under en hel anden lovgivning – og det bliver det. Bevisbyrden er jo endda sådan, at det er arbejdsgiveren, der står med bevisbyrden, så den svageste part her har virkelig nogle gode betingelser i retssystemet i dag, hvad det her angår.

(Kort bemærkning).

**Elisabeth Arnold (RV):**

Jeg synes, fru Irene Simonsen lukker øjnene for realiteterne. Det er fuldstændig rigtigt, selvfølgelig kan man ansætte personer, som koster lige så lidt, om jeg så må sige, som den person, der er på barselorlov, indbringer i kompensationer til arbejdsgiveren. Og så skal man altså have nogle under oplæring osv. Når det er et helt år, så kan det måske godt svare sig.

Men der er jo masser af små arbejdsgivere, som skal have fuld power på fra starten og derfor skal betjene sig af en vikar, for man kan ikke bare begynde en oplæring, når den, der i virkeligheden kan noget, er på barselorlov. Så skal man i hvert fald have dobbelt ansættelse i en periode, inden barselorloven træder i kraft. Det må fru Irene Simonsen give mig ret i. Sådan er virkeligheden ude på de små arbejdspladser. Man skal have en, der kan tage fra med det samme. Man har ikke råd til at ansætte ekstra arbejdskraft.

**Tredje næstformand (Kaj Ikkast):**

Fru Irene Simonsen svarer som ordfører.

(Kort bemærkning).

**Irene Simonsen (V):**

Ja, det er som ordfører, jeg står her.

Men jeg vil også godt lige tage den anden kasket på og sige til fru Elisabeth Arnold: Ja, som ejer af en mindre virksomhed er det da altid bøvlet, hvis der kommer en og siger: Jeg skal have barselorlov. Det er altid en opgave, der skal løses på en eller anden måde.

Men som mindre erhvervsdrivende er det altså ikke anderledes, end at vi ser det som en opgave, vi skal løfte, for der skal jo også sættes flere børn i verden. Det erkender vi også nødvendigheden af. Så det indgår vi såmænd i med oprejst pande som mindre erhvervsdrivende.

**Tredje næstformand (Kaj Ikkast):**

Fru Elisabeth Arnold som ordfører for forslagsstillerne.

**Elisabeth Arnold (RV):**

Lige en sidste bemærkning til fru Irene Simonsen, inden jeg svarer på de forskellige indlæg. Fru Irene Simonsen lyder som en mønsterarbejdsgiver, som, uanset hvilke ansatte hun har, siger: Vi tager opgaven med barselorloven på os. Det er også vores opgave. Der skal fødes børn. Det synes jeg er rart at høre. Der er desværre mange arbejdsgivere, der ikke siger sådan. Men fru Irene Simonsen er også kvindelig arbejdsgiver, og det synes jeg er et udmærket eksempel.

Kl. 14.50

Jeg vil gerne sige tak for de mange positive kommentarer og positive reaktioner, der har været på det radikale forslag til folketingsbeslutning om en barselfond.

Det var selvfølgelig skuffende, at regeringen ikke umiddelbart var tilhænger af forslaget, men det var jo ikke helt uventet, for vi har tidligere hørt regeringen sige noget om, at overenskomsterne skulle klare det her selv, selv om alle erfaringer viser, at den gensidige solidaritet mellem de store arbejdspladser og de små arbejdspladser og mellem de forskellige brancher ikke er overvældende stor.

Vi har på masser af områder lovgivet. Vi har lovgivet for barselorlov, vi har lovgivet for ferie, vi har lovgivet for ligeløn, og vi har lovgivet for ligebehandling. Vi har lovgivet på mange områder, hvor der, hvis vi ikke havde lovgivet, ikke var sket nogen som helst fremskridt af betydning.

Derfor er det helt afgørende for os, at Folketinget er klar til at lovgive, hvis det skulle vise sig, at der er nogle modeller, som kan bruges.

Jeg vil gerne sige mange tak til Socialdemokratiet, til SF, til Enhedslisten og til Kristeligt Folkeparti for umiddelbart meget positive reaktioner. Det havde jeg også ventet. Vi har jo i vidt omfang været enige om disse ting, allerede før den udvidede barselorlov blev vedtaget, og vi er derfor glade for, at vi stadig væk kan holde sammen i den gruppe af partier, som mener, at det her kan blive og allerede måske er et reelt problem.

Jeg vil derefter gerne sige til både beskæftigelsesministeren og til hr. Bent Bøgsted og også til hr. Lars Barfoed, at vi hørte jo – og det er især til hr. Bent Bøgsted og til hr. Lars Barfoed – at man var fuldstændig klar over, hvilke proble-