

Svar (13/2 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det er muligt at modtage revalideringsydelse i forbindelse med blandt andet uddannelse, fx arbejdsprøvning, erhvervsmodnende og afklarende aktiviteter i overensstemmelse med en fastlagt erhvervsplan.

Der foreligger ikke tal for antallet af studerende revaliderende med forsørgerpligt, herunder tal om fordelingen af deres alder og i forhold til institutioner/uddannelsesområder.

En særkørsel fra Danmarks Statistik, som Undervisningsministeriet har bestilt, viser, at 22.401 revaliderende i løbet af 2000 var i uddannelse og modtog revalideringsydelse.

Der er i princippet ingen begrænsninger i de typer af uddannelser, som kan indgå i et revalideringsforløb. Det afgørende er, at uddannelsen har et erhvervs-mæssigt sigte for revaliderende og derfor kan indgå i en erhvervsplan.

Samme kørsel fra Danmarks Statistik viser, at uddannelse fx kan omfatte erhvervsforberedende skolegang, faglige uddannelser, korte, mellemlange og lange videregående uddannelser. Næsten 40 pct. af revaliderende med revalideringsydelse under uddannelse var i løbet af 2000 på en mellemlang videregående uddannelse. Omkring 20 pct. var på henholdsvis en erhvervsfaglig grunduddannelse og erhvervsfaglig hoveduddannelse. 10 pct. var på en kort videregående uddannelse, knap 5 pct. på henholdsvis en bachelor og lang videregående uddannelse. Omkring 3 pct. var på en grundskole eller gymnasial uddannelse.

Spm. nr. S 1830

Til beskæftigelsesministeren (4/2 03) af:

Lene Garsdal (SF):

»Kan ministeren bekræfte, at den danske regering, der ved sin tiltræden ønskede at fjerne pligten for små virksomheder til at foretage en skriftlig vurdering af arbejdsmiljøet, men som måtte opgive dette, da det stred mod EU-lovgivning, nu arbejder for, at EU-reglerne skal ændres, så de fritager små virksomheder for pligten til at vurdere og sætte mål for arbejdsmiljøet, såfremt disse virksomheder ikke frembyder en særlig risiko?«

Begrundelse

I svar på spørgsmål nr. S 1581 fra Lene Garsdal (SF) tilkendegiver ministeren, at regeringen fortsat ønsker at fritage små virksomheder for arbejdspladsvurdering (APV), i det omfang virksomheden ikke frembyder en særlig risiko, og at regeringen arbejder for at få EU med til det.

I rapporten fra Arbejdsmiljørådets udvalg om det fremtidige arbejdsmiljøsystem (strukturudvalget) oplyses det, at kun godt 11.000 af de knap 200.000 danske virksomheder med ansatte i dag er kategoriseret efter Arbejdstilsynets 3 niveauer. Der findes således i dag op mod 190.000 danske virksomheder med ansatte, hvor hverken samfundet, ledelsen eller de ansatte kender de nuværende arbejdsmiljørisici, medmindre virksomheden selv har foretaget den lovpligtige arbejdspladsvurdering. Derfor synes begrebet »små virksomheder, der ikke frembyder særlig risiko« at være en kategorisering, som ikke kan etableres ud fra kendt, eksisterende myndighedskategorisering.

De små virksomheder har i det store og hele haft den samme type arbejdsmiljøproblemer som de store. Risikoen for ulykker og udsættelse for støj, stress, ensidigt arbejde, kemiske påvirkninger osv. har ingen sammenhæng med antal ansatte i virksomheden.

Svar (11/2 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Som det blev meldt ud ved regeringens tiltræden ønsker regeringen at lempe APV-kravet for de små virksomheder. EU-retten sætter imidlertid grænser herfor, men med Kommissionens regelforenklingsprogram bød lejligheden sig for at fremføre den danske regerings synspunkt med hensyn til APV.

Jeg kan derfor bekræfte, at den danske regering vil arbejde for, at man iværksætter et arbejde om regelforenklingsiltag i forbindelse med kravet om skriftlig APV for virksomheder med under ti ansatte – i det omfang tiltagene ligger inden for traktatens rammer.

Det er således fortsat regeringens målsætning at få lempet det skriftlige APV-krav i EU-reglerne, hvilket også fremgår af Økonomi- og Erhvervsministeriets redegørelse af 31. januar 2003 om erhvervslivet og reguleringen 2001/02.