

Fleksibilitet er også et kodeord i forhold til, at erhvervslivet og arbejdspladserne skal kunne tiltrække og give plads til den del af arbejdskraften, som også vil have mulighed for at være forældre.

Med den enkelte i centrum for ligestillingsarbejdet vil regeringen også fokusere på at få flere kvinder i lederstillinger i erhvervslivet og på universiteterne og øge kvinders andel i kommunalbestyrelserne og i borgmesterstolene. Det skal gøres gennem motivation af kvinderne og ved at synliggøre de ressourcer, vi går glip af, hvis vi ikke benytter både den kvindelige og den mandlige talentmasse.

Samme grundholdning gør sig gældende i arbejdet med at integrere etniske minoriteter i Danmark. Regeringen vil fokusere på, hvordan vi gør brug af de mangfoldige ressourcer – til glæde for den enkelte, for arbejdsmarkedet og for samfundet.

Bryde med stereotype kønsroller

Hvis kvinder og mænd skal kunne vælge frit og lige kræver det, at vi gør op med stereotype kønsroller, der begrænser den enkeltes mulighed for at forfølge sin drømme og mål. Det er i barndommen og ungdommen, vi grundlægger vores kønsidentitet, og regeringen vil derfor sætte særlig fokus på ungdomskultur og kønsroller. Børn og unge skal frit kunne vælge uddannelse, job og livsstil uden at disse valg skal defineres snævert af deres køn.

Et effektivt værn mod kønsdiskrimination

Der skal være et effektivt værn mod enhver form for kønsdiskrimination. Det er uacceptabelt at kvinder bliver udsat for vold eller bliver handlet til prostitution. Det er umenneskeligt at små piger bliver omskåret. Og det er uretfærdigt og urimeligt, at kvinder og mænd ikke altid får samme løn for samme arbejde.

Værnet mod diskrimination består af flere elementer. For det første kræver det en stærk lovgivning, hvilket blandt andet er grunden til at straffene er blevet skærpet for vold og voldtægt. For det andet skal der være forebyggelse og hjælp til ofre for kønsdiskrimination, hvilket er i højsædet i de forskellige handlingsplaner, regeringen lancerede sidste år, og for det tredje skal der være rådgivning og retssikkerhed, blandt andet i form af at gøre Ligestillingsnævnet permanent.

Med redegørelsen for 2002 og perspektiv- og handlingsplanen for 2003 har regeringen lagt

grunden for et aktivt og målrettet ligestillingsarbejde, hvor vi vil afprøve nye metoder, samarbejde på tværs af sektorer og sætte den enkelte kvinde og mand, dreng og pige i centrum.

SÆRLIGE INDSATSOMRÅDER FOR 2003

Målrettet integration i et kønsperspektiv

Arbejdet for at integrere kvinder og mænd fra etniske minoriteter i Danmark bliver intensivt i de kommende år, og der er flere centrale ligestillingsaspekter forbundet med en god integration.

En væsentlig faktor for integration er uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet. Her skal der fokus på mangfoldighed som en ressource. Det er en gevinst for arbejdsmarkedet med en mangfoldig medarbejderskare og med en god udnyttelse af de brede menneskelige ressourcer.

Især hvad angår kvinder med minoritetsbaggrund er arbejdsløsheden høj, og der skal derfor sættes særligt fokus på denne gruppe i forhold til arbejdsmarkedet. Det er et fælles ansvar og kræver en indsats fra såvel de pågældende kvinder som fra politisk side og fra virksomhederne.

Men den kulturelle mangfoldighed må aldrig blive en undskyldning for at kønsdiskriminere. Fornedrende handlinger eller tvang må ikke foregå under dække af kultur eller tradition. Der skal derfor reageres hårdt mod omskæring og tvangsægteskaber. Tvangsægteskaber er ulovlige og fører ofte til konfliktfyldte eller endda voldelige ægteskaber. Ægteskaber, hvor familien lægger pres på den unge kvinde eller mand, sker ofte med en ægtefælle fra det oprindelige hjemland. Derved bliver den unge fastholdt i ufrihed og frataget det frie valg, der er en væsentlig del af det danske samfunds værdier.

Kvinder og mænd, der bosætter sig i Danmark skal vide at ligestilling er en væsentlig del af det danske samfund og en bærende værdi. Samtidig kan integrationsarbejdet blive mere målrettet, når man tager hensyn til kønnenes forskellighed. Det centrale er, at den enkelte person skal integreres i samfundet, i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet, og at det skal ske uden begrænsninger på grund af køn.

Ældre kvinder med minoritetsbaggrund har sjældent haft tilknytning til arbejdsmarkedet, og de har ofte større sprogproblemer end deres mænd og børn. De bliver derfor meget afhængige af familiens hjælp til at klare hverdagen. På