

trods af gode familienetværk er en del alligevel i risiko for at blive socialt isolerede og ensomme, når deres ægtefælle dør, og deres børn flytter hjemmefra. Regeringen ønsker at sætte fokus på, hvordan denne gruppe integreres bedre, for eksempel på landets ældrecentre eller i særlige netværk af ældre kvinder med såvel dansk som anden etnisk baggrund.

#### *Regeringens initiativer:*

- Afdækning af de særlige kønsbarrierer ved integration af etniske minoriteter på fx arbejdsmarkedet, i uddannelserne eller i foreningslivet som input til fremtidige initiativer
- Samlet indsats for frit valg af ægtefælle i et ligestillings- og integrationsperspektiv
- Publikation med gode eksempler på vellykket integration på tværs af kønsroller
- Efteruddannelse af medarbejdere på krisecentre med henblik på en indsats i forhold til kvinder med minoritetsbaggrund
- Tematiske dialogmøder med organisationer om ligestilling og integration

#### *Lighed i ledelse, politik og forskning*

Der er få kvinder i toppen af dansk erhvervsliv, i forskningen og på chefniveau både i staten og i kommunerne. På trods af den høje andel af kvindelige politikere i Folketinget er under 1/3 af kommunalbestyrelsernes medlemmer er kvinder.

Der er mange grunde til den skæve repræsentation af kvinder og mænd, men samfundet kan ikke være tjent med at gå glip af de ressourcer, som kvinder besidder. Det er et spild af muligheder.

Derfor er det regeringens hensigt, at der skal gøres en målrettet indsats for at forbedre kønsbalancen både inden for ledelse, politik og forskning.

Allerede sidste år blev der afholdt det første møde i en længere møderække om kvinder og ledelse. På det første møde deltog virksomhedsledere fra det private erhvervsliv sammen med professor Roy Adler fra USA. Hans forskningsresultater viser entydigt, at de virksomheder som har en høj andel af kvinder i ledelsen også ligger i toppen, når det gælder økonomien.

At der er mange kvinder, der deltager aktivt i det politiske liv som medlemmer af Folketinget, er et godt signal. Det betyder, at der er rollemodeller for yngre kvinder, som interesserer sig for en politisk karriere. Men der er få kvinder i kommunalpolitik. Det er dog ikke åbenlyst,

hvad grunden er til den lave deltagelse lokalt, når kvinderne i så høj grad deltager i landspolitik. Regeringen vil derfor sætte fokus på, hvordan man kan øge kvinderepræsentationen i kommunalpolitik.

Universiteterne er et andet eksempel på en skæv kønsbalance i toppen af hierarkiet. Kun 7 pct. af professorerne i Danmark er kvinder, og udviklingen mod en bedre kønsbalance er stagneret. Der skal dog ikke blot fokuseres på de få kvindelige professorer, men også på den store talentmasse af unge kvinder, som er en del af rekrutteringsgrundlaget, men som ikke vælger en forskerkarriere i dag.

#### *Regeringens initiativer:*

- Indsamling og analyse af gode erfaringer i forhold til at få en afbalanceret fordeling af kvinder og mænd i virksomhedsledelse, kommunalpolitik og forskning
- Kortlægning af årsagerne til den skæve kønsfordeling i ledelse, politik og forskning
- Konference med fokus på at få en ligelig kønsrepræsentation i ledelse i erhvervslivet, i kommunalpolitik og i forskning
- Udvikling af netværk inden for og på tværs af ledelse, politik og forskning
- En række af debatmøder med forskellige vinkler på spørgsmålet om ligestilling og ledelse for forskellige målgrupper
- Mentorordning og metodeudvikling for kvindelige ledere og lederaspiranter
- Udvikling af kønsopdelt statistik om ledelse

#### *Sundhed for kvinder og mænd*

I 2002 nedsatte regeringen en tværministeriel arbejdsgruppe, der skulle undersøge, om der er særlige køns- og ligestillingsperspektiver på spørgsmålet om folkesundheden. Arbejdsgruppen bekræftede, at der er en sammenhæng mellem køn og sundhed. Regeringen har derfor besluttet at sætte øget fokus på området med det mål på en gang at fremme ligestilling og forbedre sundheden.

Kvindens og mænds adfærd er forskellig, når det drejer sig om kost, motion, rygning, lægebesøg og stresshåndtering. Der er også forskel på, hvilke sygdomme der typisk rammer kvinder og hvilke, der er mere udbredte blandt mænd. Samtidig er det centralt at undgå, at de såkaldte livsstilssygdomme bliver overført fra det ene køn til det andet i takt med, at ligestillingen i samfundet bliver styrket.