

Wittrock, Jytte (S): Spm. nr. S 1851, 2081 og 2142
Østergaard, Morten (RV): Spm. nr. S 1692 og
1770

Spm. nr. S 2053

Til integrationsministeren (19/2 03) af:

Thomas Adelskov (S):

»Hvilke tiltag vil ministeren iværksætte for at sikre, at jobkortordningen ikke bliver brugt til at importere billig arbejdskraft udefra, som kan fungere som løntrykkere på områder, hvor der er dansk arbejdsløshed?«

Begrundelse

Spørgeren er bekymret for, om jobkortordningen bliver misbrugt til at importere IT-folk uden særlige kvalifikationer, som kan arbejde til en lavere løn end danske IT-folk. Jobkortordningen blev indført for at forhindre flaskehalse og gøre det muligt for danske virksomheder at ansætte folk udefra, der havde særlige kompetencer, som man ikke kunne finde i Danmark.

Jobkortordningen skal ikke medføre, at arbejdsgivere importerer udenlandsk arbejdskraft, der arbejder til en lavere løn, mens danskere med præcis de samme kvalifikationer går arbejdsløse. Hvis det er korrekt, at jobkortordningen bliver misbrugt, betyder det både højere arbejdsløshed i en branche, hvor arbejdsløsheden i forvejen er høj, og risiko for løntrykkeri.

Spørgeren er især bekymret over oplysninger i en artikel i Computerworld on-line fra den 14. februar 2003, hvor man kan læse, at der bliver importeret IT-folk uden anden uddannelse end en studentereksamen, og at de kvalificerede folk, der kommer til Danmark på jobkortordningen, nogen gange bliver groft underbetalt.

Spørgeren er endvidere utilfreds med oplysninger fra samme artikel, der siger, at Udlændingestyrelsen blåstempler IT-ansættelser på vilkår, der ligger langt under, hvad der er normalt på det danske arbejdsmarked.

Svar (28/2 03)

Integrationsministeren (Bertel Haarder):

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, kan der gives opholds- og arbejdstilladelse til en udlænding, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervmæssige hensyn taler for at imødekomme ansøgningen, herunder hvis udlændingen kan få ansættelse inden for et fagområde, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft (jobkort-ordningen).

Ordningen indebærer, at udlændinge, som har fået arbejde inden for et beskæftigelsesområde, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft – for tiden IT-specialister, ingeniører, videnarbejdere inden for naturvidenskab og teknologi, læger og sygeplejersker – umiddelbart vil kunne få opholds- og arbejdstilladelse, såfremt udlændingen er i besiddelse af et konkret jobtilbud, og løn- og ansættelsesforhold er sædvanlige efter danske forhold. Ved udlændingemyndighedernes vurdering af løn- og ansættelsesforhold tages der udgangspunkt i gældende overenskomster eller andre lønsatser.

Udlændingestyrelsen underretter hvert kvartal de relevante lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer om antallet af meddelte opholds- og arbejdstilladelser inden for jobkortordningen, de enkelte udlændinges aflønning, stillingsbetegnelse og uddannelsesmæssige baggrund. Udlændingestyrelsen har ikke i den anledning modtaget henvendelser – herunder om at der skulle være givet tilladelser til personer uden de rette uddannelsesmæssige kvalifikationer eller til en ringere løn end sædvanligt efter danske forhold – fra de relevante lønmodtager- eller arbejdsgiverorganisationer. På IT-området har således hverken PROSA eller Ingeniørforeningen i Danmark rettet henvendelse til Udlændingestyrelsen i anledning af de modtagne kvartalsoversigter.

Udviklingen inden for de beskæftigelsesområder, der er omfattet af jobkortordningen, vurderes imidlertid løbende af udlændingemyndighederne. Udlændingestyrelsen planlægger således i foråret 2003 at afholde et møde med deltage af lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer på IT-området med henblik på at evaluere ordningen vedrørende IT-specialister.

Jeg finder på denne baggrund ikke grundlag for at iværksætte yderligere tiltag i relation til jobkort-ordningen.