

Spm. nr. S 1927

Til justitsministeren (10/2 03) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren redegøre for, hvordan regeringen vil inddrage arbejdsmiljøet for de ansatte i fængslerne i forbindelse med en kommende aftale om kriminalforsorgen, og herunder om det overvejes at erstatte de store fængsler med mange indsatte med mindre enheder?«

Svar (19/2 03)

Justitsministeren (Lene Espersen):

Regeringen er meget optaget af, at der er et godt arbejdsmiljø i fængslerne. Spørgsmålet er derfor også et af de temaer, som skal drøftes på en række møder med Folketingets partier med henblik på at forberede drøftelserne om kriminalforsorgens økonomi, når den nuværende flerårsaftale udløber med udgangen af 2003. Ligeledes er de bygningsmæssige forhold et tema, der indgår i disse drøftelser.

Jeg må derfor henvise til de kommende drøftelser, men kan i øvrigt oplyse, at arbejdsmiljøet i fængslerne allerede er prioriteret højt.

Spm. nr. S 1928

Til beskæftigelsesministeren (10/2 03) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren på baggrund af de offentligt omtalte sager om chikane og fysiske overfald redegøre for, hvilke initiativer Arbejdstilsynet vil tage for at forbedre arbejdsmiljøet for fængselsfunktionærerne i de danske fængsler?«

Svar (18/2 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

De trusler og overfald, som ansatte i Kriminalforsorgen har været udsat for, er en stor belastning for de berørte, og samtidig er det en udfordring for Kriminalforsorgen som organisation at finde løsninger på dette problem.

Arbejdstilsynet kan handle i forhold til, hvordan man på tjenestestederne og i Direktoratet

for Kriminalforsorgen håndterer disse belastninger og udfordringer. Arbejdstilsynet kan desværre ikke helt forhindre truslerne og overfaldene i at opstå.

Arbejdstilsynet gennemfører en indsats om fængselsfunktionærers psykiske arbejdsmiljø, hvor samtlige fængsler og arresthuse vil blive besøgt. Formålet er at få fængslerne til selv at gøre en ekstra indsats for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø og inddrage psykiske arbejdsmiljøproblemer i tjenestestedernes arbejdspladsvurderinger.

I tilsynsindsatsen vil der blive fokuseret særligt på forebyggelse og håndtering af vold og trusler, hvordan der tages højde for, at der arbejdes med mennesker under særlige forhold, hvordan man sikrer social støtte og feedback fra kolleger og ledelse, hvilke muligheder der er for indflydelse på eget arbejde samt hvilke muligheder der er for udvikling i arbejdet. Indsatsen starter 17. februar 2003 og løber frem til og med medio 2004.

Arbejdstilsynets reaktion vil hovedsagelig være enten vejledning eller påbud med en efterfølgende vejledning.

En anden aktivitet, som Arbejdstilsynet vil sætte i gang, er udviklingen og gennemførelsen af supplerende uddannelse i konflikthåndtering for fængselsfunktionærer. Denne opgave vil blive sendt i udbud i foråret 2003.

Jeg har tiltro til, at de nævnte aktiviteter kan medvirke til at sætte yderligere skub i det arbejde, der foregår på det enkelte tjenestested, så arbejdsmiljøet for fængselsfunktionærerne i de danske fængsler og arresthuse bliver bedre.

Jeg henviser i øvrigt til svar på § 20-spørgsmål nr. S 1127 fra marts 2002.

Spm. nr. S 1931

Til justitsministeren (10/2 03) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren udarbejde en redegørelse til Folketinget for, hvordan det helt nøjagtigt kan gå til, at Rigspolitiet giver urigtige og misvisende oplysninger om behandlingen af politiets håndvåben som grundlag for en rapport til FN, samt forklare, hvilke konsekvenser det skal have?«