

Aarhus Universitet	<ul style="list-style-type: none"> - Universitetet anser personaleforhold for at høre under det ledelsesansvar, der er delegeret til institutionen - Universitetet mener derfor ikke, at enkeltlementer heri skal indgå i udviklingskontrakten, men udtrykker det som sin – selvfølgelig – hensigt at søge anvendt velegnede midler til at opnå den mest formålstjenlige sammensætning af arbejdsstyrken - Her er en optimering af »den menneskelige kapital«, især med vægt på de individuelle kvalifikationer til det enkelte job, den afgørende faktor, idet universitetet er opmærksom på de hensyn, der ligger bag love og regler – fx om kønsmaessig og etnisk ligestilling. Det er universitetets mål i kontraktperioden – om muligt i bilateralt, eventuelt multilateralt, internationalt samarbejde – at gennemføre pilotprojekter inden for området 	<ul style="list-style-type: none"> - Universitetets ligestillingsudvalg er i gang med at forberede en undersøgelse af mulige årsager til kvinders lave andel af ansøgninger til forskerstillinger, ligesom ansættelse af en ligestillingskonsulent overvejes - Personaleforhold og personalepolitik bearbejdes løbende, især i samarbejdsudvalgsregi
Syddansk Universitet	<ul style="list-style-type: none"> - Gennem en rekrutteringspolitik søge at sikre, at der er velkvalificerede ansøgere af begge køn til flest mulige stillinger. - Tilstræbe, at en kønsfordeling blandt VIP personale afspejler kønsfordelingen blandt universitetets kandidater - Lægge vægt på at tiltrække kvindelige ansøgere til de fagområder, som traditionelt har få fastansatte kvindelige forskere 	<ul style="list-style-type: none"> - I udkast til en personalepolitik er udviklingsmålet indarbejdet
Roskilde Uni- versitetscenter	<ul style="list-style-type: none"> - Sikre balance mellem antallet af medarbejdere i de forskellige ordinære VIP stillinger - Ved nyansættelser bør antallet af kvinder øges ved besættelse af VIP stillinger 	<ul style="list-style-type: none"> - Personalepolitikken drøftes løbende i Konsistorium og samarbejdsudvalg
Aalborg Universitet	<ul style="list-style-type: none"> - Vil arbejde for at afhjælpe kønsmaessige skævheder i personalesammensætning 	<ul style="list-style-type: none"> - Senere i kontraktperioden igangsættes udarbejdelse af planer for opretning af skævheder i personalegrupper. - Tiltrække kvinder til Tek-Nat VIP stillinger. Et ønske om opslag af professorater forbeholdt kvinder har ikke kunnet godkendes af ministeriet