

Handels- højskolen i København	<ul style="list-style-type: none"> - At udvikle personalepolitikken og afledte delpolitikker således at HHK kan rekruttere og fastholde højt kvalificerede medarbejdere på alle niveauer. - Give udviklings- og karrieremuligheder for begge køn 	<ul style="list-style-type: none"> - I 2001 var der 4 gange så mange mænd som kvinder, der søgte VIP stillinger på HHK. Af mændene blev godt halvdelen bedømt kvalificeret, mens 2/3 af kvinderne blev bedømt kvalificeret
Handels- højskolen i Århus	<ul style="list-style-type: none"> - Ønsker med respekt af de faglige krav en fuld ligebehandling af alle uanset køn eller herkomst - Ønsker at øge andelen af kvindelige ph.d.-studerende og adjunkter 	<ul style="list-style-type: none"> - Har igangsat en revision af personalepolitikken
Danmarks Farmaceutiske Universitet	<ul style="list-style-type: none"> - Vil følge udviklingen i ligestillingen ved besættelse af VIP stillinger 	<ul style="list-style-type: none"> - Der er pt. en meget ligelig fordeling mellem kvinder og mænd i videnskabelige stillinger – bortset fra professorater - Den nuværende kønsfordeling blandt ansatte giver ikke anledning til problemer, der kræver initiativer
Den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole	<ul style="list-style-type: none"> - Vil analysere status for ligestilling mellem kønnene med henblik på revision af handlingsplan for ligestilling fra 1995 	<ul style="list-style-type: none"> - Målet afrapporteres i senere virksomhedsregnskab
IT-højskolen i København	<ul style="list-style-type: none"> - Personalepolitikken bør omhandle ligestilling 	<ul style="list-style-type: none"> - IT-højskolen er etableret i 1999 og er fortsat i en planlægningsfase. 1/3 af kandidaterne er kvinder
Danmarks Tekniske Universitet	<ul style="list-style-type: none"> - Arbejde for at øge antallet af kvindelige undervisere og forskere 	<ul style="list-style-type: none"> - Indsamle data i perioden
Danmarks Pædagogiske Universitet	<ul style="list-style-type: none"> - Ingen 	<ul style="list-style-type: none"> - DPU er etableret 1/7 2000. Der arbejdes p.t. på en fælles personalepolitik, hvor udgangspunktet er, at universitetet praktiserer ligebehandling af alle uanset køn, race, religion, politisk overbevisning m.v. Der lægges vægt på, at der indkaldes ansøgere med anden etnisk baggrund end dansk til samtale

Bilag 2: Overgangsfrekvenser og fuldførelses- tal fra kandidat – til for ph.d.-niveau m.v. for- delt på køn

Det fremgår af tabel 1, at kvinders andel af de ph.d.-studerende gennem perioden 1991-2000 har været støt stigende – fra i 1991 at have ud-

gjort 32% af alle nyindskrevne til i 2000 at udgøre 43%. Den største andel af kvinder findes inden for jordbrugs- og veterinærvidenskab, efterfulgt af sundhedsvidenskab. Inden for samfundsvidenskab er der fra 1998 sket en relativ kraftig stigning i antallet af ph.d.-studerende, mens tallet for naturvidenskab er faldet.