

## Begrundelse

Det er regeringens ønske, at så mange som muligt bliver på arbejdsmarkedet også efter, at de er blevet 60 år. Derfor er det uforståeligt, at de ikke kan blive på dagpenge og dermed fortsat stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Regeringen siger hele tiden, at arbejdsstyrken skal øges. Derfor er der ikke sammenhæng i, at de 60-årige bliver tvunget på efterløn, netop fordi beskæftigelsesministeren har sagt, at de ældre skal blive på arbejdsmarkedet så længe som muligt, er der slet ingen sammenhæng.

## Svar (12/3 03)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg er meget enig i, at vi i stadig stigende grad får brug for alle ledige hænder, herunder også de over 60-årige. En af regeringens vigtigste opgaver i den kommende tid er da også at overveje, hvordan vi bla. får flere ældre ledige til at blive på arbejdsmarkedet og få ledige ældre tilbage på arbejdsmarkedet.

Jeg er imidlertid ikke enig i, at ældre på dagpenge »tvinges« på efterløn, når de bliver 60 år.

Et medlem over 60 år kan højst få dagpenge i 30 måneder. Perioder med ledighed forud for det fyldt 60. år medregnes i de 30 måneder. Perioderne opgøres i uger.

Et medlem på supplerende dagpenge har ret hertil i sammenlagt 52 uger inden for 70 uger. Denne tidsbegrænsning skyldes, at medlemmet ikke permanent skal kunne indrette sig på deltidsarbejde og supplerende dagpenge.

Et medlem, hvis dagpengereget udløber efter det fyldte 55. år, og som ved fortsat medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag ville kunne opfylde anciennitetskravet for at kunne gå på efterløn ved det fyldte 60. år, bevarer dagpengereften indtil det fyldte 60. år.

Jeg forudsætter, at der i spørgsmålet er tænkt på tilfælde, hvor medlemmets dagpengereget er opbrugt på 60-årsdagen, uden at dagpengereften er genoptjent, og at medlemmet herefter ikke ville have noget forsørgelsesgrundlag, med mindre pågældende overgår til efterløn.

Reglen om en begrænset ret til dagpenge i 30 måneder for de over 60-årige skal ses i sammenhæng med reglerne om ret til efterløn. Reglen skal sikre, at dagpengereglerne ikke konkurrerer

med efterlønsreglerne således, at medlemmet kan opnå en højere sats og en lempeligere pensionsmodregning ved at forblive på dagpenge.

Jeg skal gøre opmærksom på, at reglerne om fleksibel efterløn netop giver mulighed for at have helt eller delvist arbejde samtidig med modtagelse af efterløn. På den måde fungerer efterlønsordningen som en slags supplerende dagpenge, men uden en tidsmæssig begrænsning.

Som det fremgår, er der en indbyrdes sammenhæng mellem dagpengereglerne og efterlønsreglerne, som sikrer et forsørgelsesgrundlag for medlemmer, hvis dagpengereget udløber på 60 årsdagen. Samtidig giver reglerne om fleksibel efterløn mulighed for at kombinere arbejde og efterløn.

Med de gældende regler er der efter min opfattelse en rimelig balance mellem på den ene side hensynet til at sikre arbejdsudbudet og på den anden side at forhindre en uhensigtsmæssig brug af dagpengereglerne samtidig med, at der sikres de enkelte medlemmer et forsørgelsesgrundlag.

## Spm. nr. S 2089

Til justitsministeren (20/2 03) af:

**Mikkel Dencker** (DF):

»Vil ministeren tage initiativ til at justere registerlovgivningen, således at de kommunale skattemyndigheder i højere grad kan drage nytte af politiets viden om rockerrelaterede personer og derigennem har et bedre grundlag for at deltage i bekæmpelsen af rockerkriminalitet?«

## Begrundelse

I dagbladet Politiken den 20. februar 2003 konstaterer juraprofessor Peter Blume, Københavns Universitet, at han vurderer, at det er i strid med registerlovgivningen, hvis politiet videregiver generelle oplysninger om rockere til skattemyndighederne. På denne baggrund ønsker spørgeren, at ministeren tager initiativ til at ændre registerlovgivningen således, at skattemyndigheder og politi bedre kan samarbejde om at bekæmpe rockerkriminalitet.