

geniører. Hertil mener spørgeren at kunne indvende, at det umiddelbart er vanskeligt at forstå, at to af de faggrupper, der har oplevet en stigende ledighed, samtidig er de to faggrupper, der har fået flest udlændinge til landet under jobkortordningen. Spørgeren mener derfor, at disse tal må give anledning til, at ministeren overvejer, hvorvidt det er fornuftigt at fortsætte den såkaldte jobkortordning.

Svar (20/3 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det danske arbejdsmarked omfatter et bredt spektrum af brancher og jobkategorier. Det er derfor ikke unormalt, at der kan være ledighed inden for nogle brancher eller fagområder samtidig med at der er mangel på arbejdskraft med særlige kvalifikationer inden for andre områder. For at sikre at der ikke opstår flaskehalse, og dermed barrierer for økonomisk vækst, er det vigtigt, at virksomheder kan få den arbejdskraft som efterspørges.

På trods af, at der er stigende ledighed inden for eksempelvis ingeniørområdet, så er området også karakteriseret ved mange nicheområder, som kræver arbejdskraft med helt specifikke kvalifikationer. Det er derfor ikke altid muligt at skaffe den efterspurgte arbejdskraft i Danmark. I den sammenhæng er Jobkort-ordningen etableret.

Vedrørende Jobkort-ordningen er Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere, og Integration, som varetager Jobkortordningen, anmodet om bidrag.

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, kan der gives opholds- og arbejdstilladelse til en udlænding, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hensyn taler for at imødekomme ansøgningen, herunder hvis udlændingen kan få ansættelse inden for et fagområde, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft (Jobkort-ordningen).

Ordningen indebærer, at udlændinge, som har fået arbejde inden for et beskæftigelsesområde, hvor der er mangel på særligt kvalificeret arbejdskraft, umiddelbart vil kunne få opholds- og arbejdstilladelse, hvis udlændingen er i besiddelse af et konkret jobtilbud, og løn- og ansættelsesforhold er sædvanlige efter danske forhold.

Formålet med ordningen er at bidrage til, at Danmark – i konkurrence med navnlig USA og de øvrige EU-lande – kan tiltrække særlig kvalificeret arbejdskraft, ikke mindst inden for de højt teknologiske områder af erhvervslivet, idet ordningen gør det enklere for virksomheder at skaffe opholds- og arbejdstilladelse til udlændinge med de relevante efterspurgte kvalifikationer.

Ordningen er blevet til i samarbejde mellem Udlændingestyrelsen og en række lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer, der i fællesskab har udarbejdet en liste over de fagområder, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft (positivlisten).

Positivlisten omfatter fagområder inden for IT-specialister, Ingeniører, Videnarbejdere indenfor naturvidenskab og teknologi, Læger og Sygeplejersker.

Det er efter bemærkningerne til den seneste ændring af udlændingeloven en forudsætning, at den såkaldte positivliste revideres løbende med henblik på at sikre, at listen afspejler den aktuelle beskæftigelsesmæssige situation på de enkelte fagområder.

Det kan i den forbindelse oplyses, at Udlændingestyrelsen med henblik på at evaluere Jobkort-ordningen for så vidt angår IT-specialister og ingeniører, har indkaldt de relevante lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer til et møde i styrelsen i slutningen af marts.

Spm. nr. S 2344

Til videnskabsministeren (7/3 03) af:

Louise Frevert (DF):

»Hvilke prognoser kan ministeren fremlægge om behovet for rekruttering af højtuddannet arbejdskraft herunder universitetsuddannede personer?«

Begrundelse

Spørgeren henviser til Jyllands-Posten den 14. oktober 2002, hvoraf det fremgår, at seniorforsker Jakob Kvist fra Socialforskningsinstituttet forudsiger, at der snart vil opstå mangel på arbejdskraft især i forhold til højtuddannede grupper. Yderligere henvises til Erhvervsbladet den 19. marts 2002, hvor Dansk Industri forudser, at