

tigt opfordre Israel til at efterleve Kommissionens tidligere resolutioner og indstille bosættelsespolitikken, som udgør en alvorlig hindring for fred.

Spm. nr. S 2471

Til beskæftigelsesministeren (17/3 03) af:

Karina Sørensen (DF):

»Vil ministeren undersøge muligheden for at dispensere fra reglerne om jobtræning, når det gælder aktivering i virksomheder på de danske småøer, og vil ministeren samtidig arbejde for, at småøerne kan dispensere fra lovgivningen om jobtræning?«

Begrundelse

For mange småøer er det forbundet med store vanskeligheder at rekruttere og fastholde arbejdskraft. Derfor har muligheden for at få behovet for arbejdskraft dækket via personer i jobtræning en ganske speciel betydning for øerne.

Et eksempel på denne problemstilling er »Endelave Lægeurtehave«. Haven startede i 1994 og har med tiden udviklet sig til at blive Endelaves største turistattraktion med ca. 3000 betalende gæster om året.

Men lægeurtehaven kræver tre ansatte til at klare driften, og her har haven primært benyttet sig af arbejdsløse i jobtræning.

Efter stramninger i loven kan man imidlertid kun have folk i jobtræning, hvis man kan garantere dem et fast arbejde bagefter, og en virksomhed som Endelave Lægeurtehave har naturligvis ikke økonomisk mulighed for at fastansætte tre personer.

Den manglende mulighed for at passe et job på fastlandet medvirker ligeledes til at gøre situationen på småøerne speciel, og en understøttelse af indtægtskilderne på øerne vil komme til at gavne færgedriften.

Spørgeren ønsker på den baggrund at opfordre ministeren til at arbejde for, at småøerne kan dispensere fra lovgivningen om jobtræning.

Svar (26/3 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Spørgeren har bl.a. begrundet spørgsmålet med, at det for mange småøer er forbundet med store vanskeligheder at rekruttere og fastholde arbejdskraft, og at det derfor har en speciel betydning for småøerne at kunne få behovet for arbejdskraft dækket via personer i jobtræning. Spørgeren peger på, at det er et økonomisk problem for arbejdsgiverne, at man kun kan have personer i jobtræning, hvis man kan garantere disse personer fast arbejde efter jobtræningsperioden.

Hertil kan jeg oplyse, at betingelserne for at have ledige personer i jobtræning fremgår af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Hvis man har en ledig i jobtræning i mere end 6 måneder, er det en betingelse, at man enten tilbyder den ledige uddannelse i mindst ½ år eller ansætter den ledige uden tilskud i en periode, der svarer til tilskudsperioden.

Der er ikke, efter de gældende regler, hjemmel til at dispensere fra disse betingelser.

Jeg kan oplyse, at jeg – på baggrund af aftalen om »Flere i Arbejde« – den 13. marts 2003 har fremsat lovforslag, som bl.a. påvirker jobtræningsordningen. I lovforslaget indgår en helt ny redskabspakke i beskæftigelsesindsatsen. De ovennævnte betingelser er ikke umiddelbart videreført, men da EU-kommissionen skal godkende ordningen, vil kommissionens tilkendegivelse kunne få betydning for den endelige udformning af betingelserne for jobtræning.

Med hensyn til generelt at dispensere fra regelsættet om beskæftigelsesindsatsen, som middel til at løse småøernes særlige udfordringer, mener jeg ikke, at en sådan metode er hensigtsmæssig. Formålet med beskæftigelsesindsatsen er, at ledige skal opnå ordinær beskæftigelse – ikke at de skal forblive i ansættelser med løntilskud.

Spm. nr. S 2380

Til udenrigsministeren (11/3 03) af:

Villy Søvndal (SF):

»Vil udenrigsministeren redegøre for dansk praksis i varetagelsen af retsinteresserne for danske statsborgere eller personer med dansk