

somhederne bliver en ledelsesopgave, altså at det bliver noget på direktionsgangen, man skal interessere sig for. Derfor leder jeg mere efter, hvordan vi kan finde de gode virksomheder, og hvordan vi kan finde de dårlige virksomheder inden for forskellige brancher, eller uanset hvilken branche de måtte være i. Det er det, jeg arbejder lidt med i øjeblikket, altså at få udskilt de dårlige virksomheder, for vi skal jo ikke bruge de samfundsmæssige ressourcer på de gode virksomheder. Vi skal frigøre ressourcerne fra de gode virksomheder, så vi kan komme efter de virksomheder, som sløser med arbejdsmiljøet, eller som negligerer arbejdsmiljøet. Det er vi fuldstændig enige i.

Så synes jeg, at den indfaldsvinkel, hr. Bjarne Laustsen har til at diskutere det her spørgsmål, er lidt underlig. Vi stillede et forslag om at fjerne APV, men det kan man ikke på grund af EU-reglerne, så vi har altså APV i dag, også for små virksomheder. Så det er da lidt et fiktivt problem, vi diskuterer. Vi har så prøvet ad anden vej, som jeg sagde, at lette byrden for de små virksomheder ved at lave nogle tjeklister.

#### **Bjarne Laustsen (S):**

Jeg takker for ministerens svar. Vi er fuldstændig enige i, at det er en god idé at bruge ressourcerne der, hvor vi kan være efter dem, der gør det dårligt, og belønne de virksomheder, der gør det godt.

Problemet er bare, at ministeren har skåret så meget ned på de instanser, der eventuelt kunne kategorisere og få fårene skilt fra bukkene; det er vist det udtryk, ministeren bruger i ny og næ.

Lad os lige holde os til APV. Det er jo rigtigt, at den stadig væk eksisterer, men det er jo også rigtigt, at ministeren giver svar den ene gang efter den anden til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg, hvor man siger: Det er regeringens mål at fjerne APV på udvalgte små virksomheder. Jeg tror, det nogenlunde er sådan, det står. Det vil sige, at man arbejder målrettet på at omgå den der EF-dom, der siger, at der skal være APV på alle virksomheder. Det er derfor, jeg ikke kan få det til at hænge sammen med, at ministeren siger, at han vil være efter de dårlige. Det er vi helt enige i. Men redskaberne til at få kategoriseret og få udvalgt de virksomheder, der eventuelt ikke skal have APV, eksisterer ikke.

#### **Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Jeg vil gerne sige: Der er en hindring i et EU-direktiv. Det respekterer vi, og sådan er reglerne. Så jeg kunne ikke drømme om at omgå nogen regler på det her område. Det er jo også derfor, at spørgeren ikke i lang tid har hørt mig tale om afskaffelse af APV, for det ville være ulovligt at gøre det.

Derfor har vi anmeldt til EU, at hvis man i øvrigt beskæftiger sig med regelforenkling, så synes vi, at det var en god idé, at EU kiggede på APV-kravet. Det er såmænd alt, hvad der er i den her sag, og det har jeg det sådan set nogenlunde godt med.

Kl. 15.30

#### **Bjarne Laustsen (S):**

Jo, men jeg følger jo meget med i, hvad ministeren siger, ikke bare her i Folketinget, men ofte også ude i landet, senest i mandags, og det er jo ganske hyggeligt. Men det er nu engang sådan, at jeg ikke kan få det til at hænge sammen, når ministeren siger, at man ikke vil forsøge at afskaffe APV på de små virksomheder, for i et svar på spørgsmål nr. 56 siger ministeren:

»Mindre virksomheder, der har et ufarligt arbejdsmiljø, oplever det skriftlige APV-krav som bureaukratisk, og at udarbejdelsen af APV'en medfører unødigt administrativt besvær«.

I et andet svar siger man, at man ingen dokumentation har for det.

Jeg kan simpelt hen ikke få det til at hænge sammen. Jeg kan kun se, det er sådan, at regeringen kører to løb: et hvor man siger til parterne: »Nu skal I prøve at komme med bud på det«, og det sætter vi stor pris på, og på den anden side gør man alt, hvad man kan.

Jeg mangler altså en argumentation for, hvordan vi kommer efter de dårlige virksomheder, der har stort sygefravær og mange arbejdsulykker – det er jo det, der er interessant – og hvordan vi kommer dertil, hvor vi kan få fat i dem og bruge ressourcerne på det.

Jeg har kun hørt én ting i det, ministeren har været ude med, og det er, at man vil hænge virksomheder, der har et højt sygefravær, ud. Det er det eneste tiltag, jeg har hørt. Og det mener jeg ikke kan stå alene.

#### **Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Nej, det kan jeg godt forstå, hvis det er det eneste, spørgeren har fået ud af de mange ting, som