

jeg siger rundtomkring. Og jeg er så ked af, at det jo falder tilbage på mig. Men jeg vil godt sige, at det, der må være hovedbestræbelsen på arbejdsmiljøområdet, er at komme efter de dårlige og lade være at bruge ressourcer på de gode. Og det er det, jeg arbejder med i øjeblikket.

Så har vi jo en forskellig politisk opfattelse af, om det er en byrde for små virksomheder, eller om det ikke er en byrde for små virksomheder. Og der er det da rigtigt, at der er nogle virksomheder, der opfatter det som en byrde. Men der er da sikkert givet også virksomheder, som ikke opfatter de her ting som en byrde.

Jeg har den opfattelse, at i små virksomheder foregår tingene meget formløst i det daglige, og der vil man kunne tale om de her ting og ikke skulle ind i et arbejde med, at der skal ligge skriftlige beretninger om ting og sager, som man har skullet drøfte på grund af et krav.

Jeg er meget glade for, at vi har nogle tjeklister, som for hver branche udpeger: Hvad er det så, I skal være opmærksomme på? Det tror jeg er meget mere pædagogisk rigtigt end at bare sætte folk over for en blank side, de så skal udfylde.

### Tredje næstformand (Kaj Ikast):

Hr. Bjarne Laustsen, sidste spørgsmål.

### Bjarne Laustsen (S):

Jeg foreslog faktisk ministeren selv – og det vil man kunne se på baggrund af det åbne samråd, der var i foråret i Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg – i stedet for at afskaffe det så at forenkle reglerne, sådan at det var nemmere, hvis der var nogle bureaukratiske regler i at udfylde APV'en.

Jeg synes, hr. Bent Bøgsteds bemærkning til ministeren var ganske udmærket, at skemaet for en 9-10 ansatte kunne udfyldes på en halv time. Der er ingen argumentation for, at det skulle være særligt bureaukratisk.

Jeg respekterer selvfølgelig, at vi har en politisk uoverensstemmelse her, men jeg synes bare, at det er Venstre, der oplever det som en administrativ byrde. Virksomhederne gør det ikke. Og jeg synes da, det må være irriterende for ministeren, at han ingen eksempler eller dokumentation har på, at det er bureaukratisk eller noget som helst andet, men at virksomhederne opfatter det som en del af at have et godt arbejdsmiljøarbejde, når vi så også kan fremlægge dokumentation fra f.eks. de privatansatte klinikassistenter på, at det har været fantastisk godt at være med til at forbedre arbejdsmiljøet lige nøjagtig på de virksomheder, som ministeren siger,

at der skal ikke være APV på, nogle særligt udvalgte virksomheder.

### Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Nu synes jeg, at spørgeren har leveret svaret på, hvorfor vi opfatter de her ting forskelligt, for spørgeren siger så: Skidt, så kan man da bare bruge en halv time på det, og så har man opfyldt det krav.

Jeg har altså faktisk et højere ambitionsniveau på arbejdsmiljøområdet, end at man bare siger: Så afsætter vi lige en halv time til det her område til at skrive nogle ord ned, og så interesserer vi os så i øvrigt ikke for det her spørgsmål.

Så der skilles vandene jo sådan set. Jeg vil gerne have et lidt større engagement, og jeg vil gerne have udskilt de dårlige virksomheder, så vi kan komme efter dem.

Hermed sluttede spørgsmålet.

### Spm. nr. S 2791

13) Til beskæftigelsesministeren af:

**Anne Baastrup (SF):**

»Finder ministeren, at arbejdsmiljøet i fængsler og arresthuse er tilfredsstillende?«

### Skriftlig begrundelse

Vi hører fra de ansatte, at der er mere end 100 pct. belægning rundt omkring i fængsler og arresthuse. Vi ved, at overbelægning giver stress både hos indsatte og ansatte. Stress avler ikke sjældent vold og giver dermed de ansatte en konstant oplevelse af, at deres sikkerhed er truet. Det finder spørgeren helt urimeligt.

**Anne Baastrup (SF):**

Jeg har stillet et ganske simpelt spørgsmål. Det går på: Hvordan mener ministeren selv, det går med arbejdsmiljøet i fængsler og arresthuse?

Kl. 15.35

Spørgsmålet skal naturligvis ses på baggrund af den voldsomme overbelægning, vi nu har i vore fængsler og arresthuse, og hvor vi jo oplever, at ansatte bliver overfaldet og mødt med trusler. De oplever forfærdelige uheld – eller hvad man kan kalde det – uden for deres arbejdsplads. Og der er en konstant mangel på an-