

Har man nogle gode eksempler, kan man overføre dem til sin egen virksomhed.

Der vil også blive igangsat udvikling af en mentorordning, altså en ordning, som betyder, at en kvinde med lederpotentiale følges med en leder, så hun kan se, hvad det indebærer. Og der vil blive udviklet netværk for at styrke kvindelige ledere og lederkandidater.

Desuden vil jeg trække på de erfaringer, som vil komme fra de initiativer, jeg igangsætter for at øge andelen af kvinder i kommunalpolitik og andelen af kvindelige forskere på landets universiteter.

For at initiativerne skal blive succesfulde, er det vigtigt at have nogle gode samarbejdspartnere. Derfor er der både inddraget store danske virksomheder og arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer i arbejdet. Vi har lavet nogle gode frivillige aftaler med erhvervslivet og organisationerne, for sådan noget kan faktisk godt laves uden brug af tvang. Samarbejdet med organisationerne indebærer også et projekt om, hvad de selv kan gøre for at øge kvindeandelen internt i organisationerne.

Jeg synes, det er vigtigt at understrege, at for mig er kvinder og ledelse i det private erhvervsliv et meget centralt emne, men det må ikke få os til at glemme, at kvinder også er dårligt repræsenteret på lederposter i andre dele af samfundet. Derfor er de initiativer, jeg før beskrev, ikke kun rettet mod det private erhvervsliv, men også imod universitetsverdenen og kommunalpolitik, hvor der også er en meget lav repræsentation af kvinder.

Regeringen mener, at forslaget fra SF har fokus på et vigtigt område, men det er ikke regeringens opfattelse, at der er behov for, at ligestillingsministeren indgår aftaler med erhvervslivets organisationer og de faglige organisationer om en forpligtende indsats for at få flere kvinder i ledelse. Arbejdet er allerede i gang.

Desuden vil B 122 medføre statslig administration og styring af initiativer, som regeringen allerede er i gang med at løse ad frivillighedens vej. Så vi kan ikke støtte forslaget.

Første næstformand (Svend Auken):

Så er det hr. Troels Lund Poulsen som ordfører.

Troels Lund Poulsen (V):

Jeg skal gøre det kort, for vi har jo haft lejlighed til at diskutere ligestilling for ganske kort tid siden, men takker dog for SF's mulighed for, at vi sætter fokus på et vigtigt område, nemlig lige-

stilling og hvad man kan gøre for at sikre, at der kommer flere kvinder i toppen af dansk erhvervsliv og generelt på ledende poster.

Jeg vil dog starte med at sige, at Venstre ikke kan støtte det forslag, der er fremsat fra SF, og det kan Venstre ikke af den meget klare grund, at vi jo for 10 dage siden havde en lang debat i Folketingssalen om ligestilling. Her drøftede vi bl.a. den ligestillingsredegørelse, som ligestillingsministeren kom med, og der står meget klart i den, at man for 2003 har et særligt indsatsområde for lighed i ledelse, politik og forskning.

Kl. 12.45

Det er mange af de konkrete ting, der er lagt op til i beslutningsforslaget, og derfor må jeg sige, at det virker en smule besynderligt at fremsætte forslaget, for regeringen har jo allerede taget initiativ til netop at sætte fokus på det område.

Jeg vil så godt anerkende vigtigheden af, at man sikrer og arbejder for, at der kommer flere kvinder på ledende poster. Udenlandske undersøgelser viser jo også – bl.a. har den amerikanske professor Roy Adler konkluderet det i en undersøgelse – at de virksomheder, der har kvindelige ledere, klarer sig godt også økonomisk.

Derfor er der en god motivation til, at også danske virksomheder går videre med at sikre, at der kommer flere kvinder ind i erhvervslivet og får større poster, end de måske har i dag.

Men det er altså vigtigt, at det her er en holdningsændring. Det er ikke noget, man kan lovgive sig ud af. Det er Venstres principielle holdning til det her spørgsmål.

Karen J. Klint (S):

Da vores ordfører, fru Sophie Hæstorp Andersen, ikke kan være her i dag, har jeg lovet at læse hendes ordførertale op.

Det er Socialdemokraternes holdning, at ligestillingsarbejdet er med til at skabe mangfoldighed på arbejdsmarkedet og sikre, at den enkelte kan leve et liv, hvor der både er plads til arbejde, familie og fritid. For Socialdemokratiet handler ligestillingsarbejdet om at sætte fokus på køn og forskellighed som en ressource for vores samfund. Derfor takker vi SF for det fremsatte beslutningsforslag.

De problemstillinger, som SF peger på i form af konkrete fakta om mangel på kvindelige ledere i dansk erhvervsliv, er jo tendenser, som vi