

er egnet til jobbet, men udelukkende fordi hun er kvinde. Ville kvinden synes om det? Man kan ikke lovgive om personlige ønsker. Det vil være en forfærdelig udvikling og en decideret glidebane at komme ind på denne form for kønsfavorisering.

En af pindene i forslagsstillernes beslutningsforslag er fuldstændig i overensstemmelse med, hvad man kunne forestille sig burde være en opgave ude i det virkelige liv, nemlig den tredje pind, hvor der står: »en systematisk opdyrkning og styrkelse af den kvindelige talentmasse i medlemsvirksomheder og organisationer.«

Det er jo en rigtig formulering om, hvordan man burde have en personalepolitik og en holdningsændring i virksomheder og institutioner. Derfor mener vi ikke, at det skal være et lovgivningsspørgsmål, men en holdningsændring på arbejdspladserne.

Man kunne eksempelvis fra ligestillingsministerens side opfordre til, at disse ting blev effektueret og dermed gjort synlige. I stedet for at blive ved med at tale frem og tilbage om det samme emne, som vi har talt om i de sidste 30 år, er det på tide, at virksomheder og organisationer gør noget ved problemet. Jeg tror, det er den vej, vi skal gå, og dermed få arbejdsstyrken til selv at ønske forandringen og gøre noget ved det i stedet for at påtvinge en kultur, som ikke kan udvikles i det tempo, som man vil lovgive om.

Sagt på en anden måde: Holdninger og kulturudvikling sker ikke fra den ene dag til den anden. I takt med generationsskiftet i toppen af erhvervslivet vil virksomhedskulturerne være mere fornyende, og en naturlig følge vil være at ansætte kompetente kvinder til hvilke som helst poster, de er egnede til inden for både det private erhvervsliv og i den offentlige sektor.

Vi mener, der er lys for enden af tunnelen, og er fortrøstningsfulde med hensyn til ligestillingens fremtid i Danmark. Og med de initiativer, ministeren har iværksat, er vi på den rigtige vej.

Vi kan ikke støtte forslaget, da vi afventer resultatet af ministerens undersøgelser, hvorved vi mener, at det så vil være relevant at genoptage emnet.

**Første næstformand (Svend Auken):**

Så er det fru Helle Sjelle som ordfører.

**Helle Sjelle (KF):**

I Det Konservative Folkeparti er vi meget optaget af problemstillingen vedrørende mangel på kvinder i ledelse. Det gælder ikke alene mangel

på kvinder i det private erhvervsliv, men også i høj grad mangel på kvinder i kommunalpolitik og i universitetsverdenen for nu blot at nævne et par af de områder, der netop vedrører denne debat.

Vi er af den opfattelse, at kvinder bidrager til samfundets udvikling på lige fod med mændene i kraft af de erfaringer, som de har, og derfor bør de også i højere grad være repræsenterede.

Vi er i Det Konservative Folkeparti meget tilfredse med, at ligestillingsministeren netop har sat fokus på emnet lighed i ledelse, politik og forskning og har valgt det som et særligt indsatsområde i 2003 og i løbet af året vil iværksætte konkrete projekter i både virksomheder og organisationer samt diverse forsknings- og udredningsarbejder med dette emne i fokus. Det hilser vi i Det Konservative Folkeparti meget velkommen.

Til gengæld ser vi så ikke nogen grund til at støtte SF's forslag om, at der skal indgås forpligtende aftaler med erhvervslivets organisationer og de faglige organisationer for at få flere kvinder på ledelsesposter. De spor, ligestillingsministeren allerede har redegjort for, hvad angår det fremtidige ligestillingsarbejde, synes vi er tilstrækkelige.

Kl. 12.55

**Første næstformand (Svend Auken):**

Hr. Naser Khader som ordfører.

**Naser Khader (RV):**

Vi er så heldige i Det Radikale Venstre, at vi har så mange kvinder i vores gruppe, så vi har ikke noget at klage over. Vi viser fejlen.

Først vil jeg takke SF for forslaget til folketingsbeslutning om flere kvinder i toppen. Ligestillingssagen har allerstørste betydning for Det Radikale Venstre. Alle borgere i det danske samfund skal sikres lige muligheder for at forme deres tilværelse, som de ønsker, og alle skal udrustes til at kunne træffe selvstændige beslutninger og udøve deres rettigheder som borgere.

SF har foreslået, at ligestillingsministeren antager en mere aktiv rolle for at sikre, at kvinderne i det danske erhvervsliv sikres bedre adgang til ledelse på lige vilkår med mændene under sloganet »Flere kvinder i toppen«. Det Radikale Venstre kan kun støtte målsætningen om at sikre kvinderne på det danske arbejdsmarked de samme muligheder som mændene.

Det Radikale Venstre er også sympatisk indstillet over for de foreslåede midler: at ligestil-