

Til fru Bodil Kornbek: Jeg er glad for, at fru Bodil Kornbek nu også erkender, at kvalifikationerne er det vigtigste. Det synes jeg har været en opmuntring i denne her debat, som jeg sætter stor pris på.

(Kort bemærkning).

Karen J. Klint (S):

Nu har vi hørt hr. Troels Lund Poulsen tale meget om kvalifikationer. I første del af talerækken var det noget med, at der altid er en lille forskel, så der aldrig er nogen, der er helt lige, og derfor vælger man ud fra kvalifikationer.

Nu gik det sidste indlæg ud på, at kvinder faktisk ofte har bedre kvalifikationer end mænd. Jamen hvorfor er det så, de ikke bliver valgt? Altså hvis man først på dagen skal vælges på grund af kvalifikationer og senere på dagen faktisk er bedre kvalificeret, hvorfor bliver man så fortsat ikke valgt?

Kl. 13.55

Vi har ikke rigtig fået svaret om de der mænd, der føler sig nedværdiget, fordi de bliver valgt. Et andet tema kunne måske være: Gad vide, om sundhedsvæsenet havde set anderledes ud rent ledelsesmæssigt, hvis der var lidt flere mandlige overlæger, der kunne acceptere en kvindelig sygeplejerske som leder og chef?

Formanden:

Fru Pernille Rosenkrantz-Theil for en sidste kort bemærkning.

(Kort bemærkning).

Pernille Rosenkrantz-Theil (EL):

Nu kom vi så langt, at vi fik slået fast, at kvinder er mere kvalificeret, i hvert fald de, som får de akademiske uddannelser, end de mænd, der får akademiske uddannelser. Så langt så godt.

Så er det bare, at jeg stadig væk ikke forstår, og det synes jeg ikke rigtig jeg fik svar på, at når kvinderne nu søger lederstillingerne – jeg taler ikke om den gruppe kvinder, som vælger at gå derhjemme med deres unger eller tone lidt ned for ambitionerne, mens de får børn – og når de er bedre kvalificeret end deres mandlige modspillere, at det så stadig væk er mændene, der bliver udpeget til lederstillingerne.

Det begriber jeg ikke, og det eneste svar, jeg kan komme frem til, er, at det er mændene, der sidder og udpeger mændene. Det har intet med kvalifikationer at gøre, det har noget med køn og traditioner at gøre.

(Kort bemærkning).

Troels Lund Poulsen (V):

Hvis vi starter med fru Pernille Rosenkrantz-Theil, så kom fru Pernille Rosenkrantz-Theil med statistiske beregninger, som jeg ikke har haft mulighed for at undersøge om er korrekte eller ej, så det er ud fra dem, vi diskuterer nu. Men jeg har trods alt også viden om, at der er langt flere kvinder, der nu søger ind på universitetet, og som bliver uddannet, og det synes jeg er utrolig godt.

Det vil jo også betyde, at der vil komme flere kvinder i ledende stillinger, men det er jo en udvikling, som vi ser. Det er jo ikke sådan, at der pr. definition i historisk tid har været flere kvinder, der har fået en længerevarende uddannelse. Det har jo også været et problem i hele ligestillingsdebatten, at kvinderne har haft en dårligere uddannelse end mænd. Det er jo så heldigvis nu ved at forandre sig, og det får da også en indflydelse på det, vi diskuterer i dag, nemlig at sikre, at der kommer flere kvinder i offentlige topjob og i private topledstillinger.

Lad mig bare igen henvise til den undersøgelse, som også står i den perspektivplan, som vi diskuterede for 10 dage siden, nemlig at virksomhederne nu er langt mere bevidste om vigtigheden af, at kvinder også bliver en del af lederteam med en langt mere central placering, end de har haft før, for det kan man jo se fra undersøgelser betyder, at virksomhederne klarer sig bedre end de virksomheder, de konkurrerer med, og det har da også en betydning.

Så til fru Karen Klint, som spørger, hvordan og hvorledes verden ser ud i forhold til, om jeg kan nævne nogen mænd, der er blevet prioriteret på grund af deres køn.

Jeg kan blot sige, at jeg synes, det er meget, meget centralt, at man ikke vælger folk, fordi de har et bestemt køn, men ud fra deres kvalifikationer, men jeg er jo af gode grunde ikke med til alle jobsamtaler i Danmark, og derfor kan jeg jo ikke vide, hvordan og hvorledes man ansætter forskellige mennesker.

(Kort bemærkning).

Jann Sjørnsen (KRF):

Jeg tror, at måske især kvinderne kan være glade for, at det ikke er hr. Troels Lund Poulsen, der er med til alle jobsamtaler i Danmark, men bortset fra det må jeg sige, at jeg synes, at hr. Troels Lund Poulsen kommer ud i nogle mærkværdige tilkendegivelser fra talerstolen her i dag.