

kvalifikationer simpelt hen ikke hænger sammen.

Formanden:

Fru Anne Grete Holmsgaard for en sidste kort bemærkning.

(Kort bemærkning).

Anne Grete Holmsgaard (SF):

Fru Helle Sjelle har da fuldstændig ret i, at der er områder, hvor det kan være meget svært overhovedet at få ansøgere. Det gælder f.eks. inden for det tekniske område, som jeg selv har arbejdet inden for i mange, mange år. Men sagen er jo, at man er nødt til at sende de signaler ud, at her har man brug for flere kvinder, for at få kvinderne til at søge. Der er selvfølgelig ingen, der drømmer om at vælge en kvinde, fordi hun er kvinde, hvis hun er underkvalificeret.

Desværre er det sådan, at der faktisk sker ansættelser af mænd, der er underkvalificerede, fordi der tager man overhovedet ikke diskussionen; der er det jo bare ansøgere; der er det ikke mandlige ansøgere, men der er det bare ansøgere. Det er jo de myter, vi skal have gjort op med som noget af det her arbejde.

Jeg vil også sige, at ved langt de fleste stillingsopslag er det jo sådan, at man sidder tilbage med to-tre stykker, som er kvalificerede på hver deres måde. Men kvalifikationerne er sjældent ens; det er aldrig sådan, at man kan lægge dem hen over hinanden og sige, at de er fuldstændig ens. Og der må man så sige, at hvis man flere gange sidder der og der kun er mænd inden for det område, så må man simpelt hen gøre noget meget aktivt, og der er positiv særbehandling faktisk et ualmindelig godt instrument, fordi det sender et signal om, at her kan man komme i betragtning med sine kvalifikationer.

Formanden:

Fru Bodil Kornbek for en sidste kort bemærkning.

(Kort bemærkning).

Bodil Kornbek (KRF):

Positiv særbehandling er jo ikke noget, der kan stå alene heller, og derfor har jeg også tidligere rost ministeren for de tiltag, der bliver taget. Positiv særbehandling er én mulighed af flere, og den er meget konkret.

Jeg synes, vi ligesom skal prøve at holde fokus. Vi har jo ikke talt om positiv særbehandling i forhold til, at man ikke har disse kvalifikatio-

ner. Var det it-branchen, der blev nævnt? Hvis der ikke er nogen kvinder, der ansøger om stillingerne, jamen så er der ikke nogen kvinder, der ansøger, og så er den jo ikke meget længere. Det er jo ikke noget med, at man skal gå ud og prøve at grave hvad som helst op. Det er der ikke én, der har nævnt et ord om.

Kl. 14.20

Man kunne jo gå ind og se på hele uddannelsessystemet og finde ud af: Er der nogle måder, vi kan skrue uddannelserne sammen på, så de tiltaler både mænd og kvinder? Tingene hænger jo sammen.

Med hensyn til det der med, om man kan ansætte nogle, der ikke er helt kvalificerede, var jeg tidligere inde på, at det kan man, for det gør man allerede, når det drejer sig om mænd, men det afføder ingen diskussioner. Vi ser det inden for omsorgssektoren; vi ser det, når det drejer sig om pædagoger og om skolelærere. Vi vil så gerne have mandlige lærere, at man også laver specielle tiltag og specielle linjer og måske tilbyder mere i løn. Det er der ingen, der har ondt af. Men ve de kvinder, der kommer og kræver det samme; så kommer alle på banen.

Formanden:

Så går vi videre til næste ordfører, som er fru Anne Grete Holmsgaard.

Anne Grete Holmsgaard (SF):

I SF synes vi, det er godt, at Kristeligt Folkeparti har fremsat det her forslag, og vi kan tilslutte os intentionerne i det.

Forslaget falder jo i to dele, dels et forslag om at aktivere lovens mulighed for at bruge positiv særbehandling, dels et forslag, der handler om råd og nævn.

Jeg synes, det er rigtigt at få aktiveret lovens mulighed for positiv særbehandling, og jeg synes, det er godt, at ministeren har været heroppe i dag og sige, at hun har en bekendtgørelse ude til høring. Det er helt klart, at vi har manglet en bekendtgørelse, der gør det muligt for de enkelte ressortministre at handle og for deres institutioner at anvende positiv særbehandling, uden at man skal igennem det filter, at man skulle over gennem Ligestillingsministeriet og have dispensationen.

Det har i mange år været meget besværligt at komme til at anvende positiv særbehandling. Med det gamle Ligestillingsråd var systematikken, at man kunne ansøge Ligestillingsrådet om det, og så skulle ansøgningen igennem et under-