

Når vi ved, at når mennesker i længere tid har været væk fra arbejdsmarkedet, er der en risiko for, at de aldrig kommer tilbage, burde vi så ikke kunne være enige om, at arbejdsgiverne skulle have nogle forpligtelser til at prøve at finde et andet job, eller at lægen kunne definere to halve dage om ugen, så man kunne bevare en tilknytning? Det er nogle af de problemstillinger, som vi gerne vil tage op.

Formanden:

Hr. Bent Bøgsted som medspørger til beskæftigelsesministeren.

Bent Bøgsted (DF):

Det var da rart at høre ministerens svar på hr. Bjarne Laustsens spørgsmål.

Men er der i forbindelse med analysen foretaget en undersøgelse af, hvad arbejdsgiverne kunne tænke sig ved de her sygedage? Der står, at efter 8 ugers sygdom skal man kigge på det. Men det er allerede i dag sådan, at hvis virksomhederne har interesse i det, har de mulighed for at aftale med lønmodtagerne, at de kan passe deres arbejde, hvis nu de f.eks. har brækket en ben og der er et job på kontoret.

Men i andre sammenhænge har ministeren jo sagt, at man ikke kan pålægge arbejdsgiveren noget. Det lyder på ministeren, som om man i det her tilfælde godt kan pålægge arbejdsgiverne at tage et ansvar for de syge, men i forbindelse med ældre på arbejdsmarkedet kan man ikke pålægge arbejdsgiverne at tage et ansvar. Der er noget, der ikke rigtig hænger sammen dér.

Og i den forbindelse: Hvor meget kan virksomhederne i forvejen udnytte reglerne om at få folk, der er syge, på arbejde uden lovgivning?

Formanden:

Det får ministeren 1 minut til at svare på, værsgo.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Til hr. Bent Bøgsted vil jeg sige, at der findes mange eksempler på rigtig gode ting, som bliver gjort i virksomheder og kommuner landet over. Derfor er en stor del af opgaven jo at fremhæve de gode eksempler, eksempler på virksomheder, der finder alternativ beskæftigelse i en periode, når vi så kan dokumentere, hvor langt ned sygefraværet så kan bringes.

Det synes jeg er hovedopgaven i denne diskussion, for hvis den ender med en diskussion

om, hvorvidt syge skal tvinges på arbejde, kan vi jo lige så godt holde op med den diskussion. Det, vi skal gøre, er at diskutere: Hvordan kan vi fastholde mennesker på arbejdsmarkedet?

Bjarne Laustsen (S):

Jeg vil gerne sige til ministeren, at jeg ikke synes, at den der med at klandre den tidligere regering går. Det er selvfølgelig irriterende for ministeren, at han har svært ved at svare på konkrete spørgsmål. Det kan man så godt forstå, men man behøver ikke at være hoven.

Jeg vil gerne gøre opmærksom på, at den tidligere regering jo havde gennemført en arbejdsmiljøpakke, som ministeren og den nuværende regering har afskaffet. Det er vi selvfølgelig lodret imod, for der findes rapporter, der dokumenterer, at en tredjedel af sygefraværet skyldes et dårligt arbejdsmiljø. Derfor er det jo tudetosset, synes vi, at man har afskaffet den arbejdsmiljøpakke, inden man fandt ud af, hvordan den virkede.

Kl. 13.45

Når man presser ministeren lidt, så kommer der to ting. Den ene er, at nu skal syge presses til at gå på arbejde, og den anden, som vi har hørt tidligere, er, at de arbejdsgivere, der har et meget højt sygefravær, kan blive hængt ud. Jeg synes, begge dele er lige dårlige.

Nogle af de andre elementer, som ministeren var fremme med, kan vi sagtens sætte os til forhandlingsbordet og finde ud af, for det drejer sig om at nedbringe sygefraværet generelt set og også det længerevarende sygefravær. Det tror jeg vi bliver enige om, men de andre ting vil jeg godt tage afstand fra.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg tror ikke, vi kan blive meget voldsomt uenige om det her, for selvfølgelig skal vi bringe sygefraværet ned, selvfølgelig skal vi forhindre, at folk risikerer at miste fodfæste på arbejdsmarkedet, fordi kommunen, arbejdsgiverne eller andre er for dårlige til at følge op på sygdom. Så jeg tror faktisk ikke, der er de store skillelinjer i det. Jeg tror bare, vi er nødt til at få debatten i gang.

Mit udgangspunkt er, at jeg tror, at hovedparten af lønmodtagerne og hovedparten af virksomhederne ikke selv er klar over, om de er gode eller dårlige til at bekæmpe sygefravær. Jeg tror ikke, det er noget, der ligger højt i bevidstheden i virksomhederne. Derfor har jeg fremført det forslag.