

nævne Stålvalseværket i Frederiksværk som et eksempel på en stor virksomhed, hvor der er foretaget afskedigelser i større omfang.

Den 1. juli 2002 afskedigede Stålvalseværket 824 medarbejdere. De holdt løbende op i perioden 1. august til 1. januar 2003. Arbejdsformidlingen gik så ind i et tæt samarbejde med kommunerne, de faglige organisationer, a-kasserne og uddannelsesinstitutioner. Derudover blev der nedsat en særlig såkaldt task force bestående af fire sjællandske arbejdsformidlingsregioner.

Har det så virket? Ja, vi kan i hvert fald konstatere, at ganske mange af dem, der dengang blev afskediget, er kommet i beskæftigelse igen. Status pr. 29. april er, at ud af de 824 medarbejdere, der blev afskediget, er 222 stadig ledige.

Det vil altså sige, at lige godt 600 medarbejdere faktisk er kommet i arbejde på den ene eller på den anden måde, måske ved hjælp af den indsats her. Det er stadig væk ulykkeligt, lad os understrege det, at 222 stadig går ledige, men det er dog alligevel et flot resultat, at over 600 er kommet i arbejde, og det bør vi i hvert fald glæde os over.

#### **Bjarne Laustsen (S):**

Jeg er fuldstændig enig med statsministeren. Jeg glæder mig også hver gang, det lykkes nogen at komme i arbejde.

Det var jo en meget ulykkelig situation, at en af Danmarks store, gamle industrivirksomheder måtte lukke ned. Heldigvis er der kommet nye aktiviteter, det er jo også en af forklaringerne på det. Nogle er kommet tilbage til deres gamle job.

Hvis man spørger folk, der bliver arbejdsløse, hvad de kunne tænke sig, er svaret: Jeg kunne tænke mig at komme tilbage til mit gamle job. Og så må man sige til folk, at f.eks. tekstilindustrien stort set ikke eksisterer mere i Danmark, værftsindustrien stort set heller ikke. Jamen hvad skal vi så finde på? Så tænker folk, at de kan komme til at få et lignende job, men det er der måske heller ikke, det er måske blevet outsourcinget eller flyttet til udlandet. Derfor handler det om at få flyttet folk over i et andet job, hvor der er mangel på folk.

Nu er situationen i Frederiksværk jo den, at man inden for 60 km har en kæmpeby med et helt andet arbejdsmarked, hvor situationen i Nordjylland er helt anderledes, og derfor har vi jo hundredvis af folk, der røg ud fra Ørskov i sidste omgang, der ikke har fået hjælp af det aktstykke. Det, der er interessant, er, om man kunne hjælpe de folk til at komme i gang med noget

andet. De har altså ikke fået hjælp, heller ikke efter statsministerens egne papirer. Det er det, jeg synes vi burde se om vi ikke kunne hjælpe hinanden med, så de også kunne få noget hjælp deroppe.

#### **Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen):**

Det er også en konklusion, der må stå for hr. Bjarne Laustsens egen regning.

Når jeg ikke nævner det, er det, fordi jeg ikke har fået leveret det eksempel. Det kunne være, at jeg også kunne få det. Jeg deler fuldstændig hr. Bjarne Laustsens opfattelse, at også i en sådan situation som den med Ørskov, som jo er en stor arbejdsplads i området, må man gøre sit yderste for at sikre, at de, der kommer ud for en afskedigelse, hurtigst muligt kan komme over i en anden beskæftigelse.

For det er jo rigtigt, som hr. Bjarne Laustsen beskriver det, at man ikke altid kan regne med at få det inden for det samme faglige område, og så må der virkelig sættes ekstra ressourcer ind på at få folk omskølet, så de er i stand til at kunne skaffe et job et andet sted.

Jeg tror, jeg må sige, at hvis der skal gives et fuldt dækkende billede med et repræsentativt antal af store virksomheder, der er kommet ud for det her, vil hr. Bjarne Laustsen være nødt til at stille et skriftligt spørgsmål, hvor vi så vil kunne indhente en række eksempler og give et mere dækkende billede.

Men jeg har med det eksempel, jeg har nævnt her, forsøgt at illustrere, at det i hvert fald godt ved en aktiv indsats kan lade sig gøre, men selvfølgelig har hr. Bjarne Laustsen ret i, at der er forskel på et nordsjællandsk arbejdsmarked og et arbejdsmarked i f.eks. Vestjylland eller Nordjylland.

#### **Bjarne Laustsen (S):**

Den del af svaret skal selvfølgelig takke for. Og det er også o.k., at man kan spørge fagministeren om mere specifikke ting. Når jeg spurgte til effekten, var det selvfølgelig, fordi jeg regnede med, at jeg kunne få svaret af statsministeren i dag. Men det er o.k., jeg skal nok spørge på anden vis.

Jeg er helt enig med statsministeren i, at som forligspartner vil vi selvfølgelig også følge det her område tæt med henblik på en evaluering af reglerne.

Jeg kan bare se af det aktstykke med den binding, der er, nemlig at en anden arbejdsgiver skal ansætte den pågældende, at det er en hin-