

dering af målgruppen og behovene på det regionale arbejdsmarkedsråd kan fastsætte retningslinjer for fravigelse af pligten til tilbud efter stk. 1 for ledige på 58 og 59 år, som vil kunne opfylde betingelserne for at gå på efterløn ved det fyldte 60 år?»

## Begrundelse

Arbejdsmarkedsrådet for Københavns Amt har vedtaget, at 58-60 årige ledige ikke kan fritages for aktivering, da arbejdsmarkedsrådet ønsker det størst mulige udbud af arbejdskraft på det regionale arbejdsmarked.

## Svar (15/4 03)

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Det er korrekt, at arbejdsmarkedsrådene, efter § 30 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik af 29. januar 2001 med ændringer af 17. december 2002 ud fra en konkret vurdering af målgruppen og behovene på det regionale arbejdsmarked, kan fastsætte retningslinjer for fravigelse af pligten til tilbud for ledige på 58 og 59 år, som vil kunne opfylde betingelserne for at gå på efterløn ved det fyldte 60. år.

Arbejdsmarkedsrådene vil efter denne bestemmelse godt kunne fastsætte generelle retningslinjer, om at ledige 58-59-årige dagpenge-modtagere i en region ikke fritages for aktivering.

Samtidig er Arbejdsmarkedsrådene generelt forpligtet til at planlægge en indsats med henblik på at bringe ældre ledige i beskæftigelse. Dette fremgår af bemærkningerne til lov om ændring af lov om aktiv arbejdsmarkedspolitik, vedtaget 17. december 2002, der fastslår, at arbejdsmarkedsrådene i forbindelse med de førstkommende (dvs. de igangværende) kontraktforhandlinger mellem rådene og Arbejdsmarkedsstyrelsen skal prioritere, hvilke initiativer der skal tages for at sikre den mest effektive tilbagemødet til arbejdsmarkedet for de ældre.

Det i begrundelsen anførte eksempel, hvor arbejdsmarkedsrådet i Storkøbenhavn har besluttet ikke at fritage ledige 58-59-årige for aktivering, er ikke vedtaget med den oplyste begrundelse. Arbejdsmarkedsrådet har vedtaget ikke at fritage 58-59-årige for aktivering, fordi det med regeringens jobreform »Flere i arbejde« er blevet

muligt i højere grad at tilrette tilbuddene, så de målrettes seniorernes særlige behov.

Dermed bidrager arbejdsmarkedsrådet til at opfylde intentionerne i beskæftigelsespolitikken, nemlig at øge arbejdsstyrken og få flere i arbejde gennem en fleksibel og individuelt tilpasset indsats, der fører den kortest mulige vej til beskæftigelse.

## Spm. nr. S 2798

Til integrationsministeren (4/4 03) af:

**Bent Bøgsted** (DF):

»Vil ministeren oplyse, om de oplysninger, der er fremkommet vedrørende misbrug af green card-ordningen inden for IT-branchen, giver ministeren lejlighed til at overveje, hvorvidt ordningen skal videreføres eller indskrænkes, og vil ministeren i forlængelse heraf redegøre for, hvorvidt det var hensigten med green card-ordningen, at danske virksomheder generelt skulle have mulighed for at hente arbejdskraft i udlandet, der ikke kan betegnes som specialister på deres felt?«

## Begrundelse

Det fremgår af pressen den 4. april 2003, at tre fagforeninger, Prosa, HK og Ingeniørforeningen, har rettet kritik af den nuværende green card-ordning på IT-området. Ordningen bliver ifølge fagforeningerne misbrugt af arbejdsgiverne til at hente billig IT-arbejdskraft i udlandet. Af det oplyste fremgår det, at de personer, der har opnået opholds- og arbejdstilladelse i Danmark på baggrund af green card-ordningen, ikke besidder de ganske særlige kompetencer, som efter spørgeregens mening ifølge udlændingelovens § 9 a, hvori der står, at »der kan efter ansøgning gives opholdstilladelse til en udlænding, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hensyn taler for at imødekomme ansøgningen, herunder hvis udlændingen kan få ansættelse inden for et fagområde, hvor der er mangel på særligt kvalificeret arbejdskraft«, er en forudsætning for at opnå arbejdstilladelse. Yderligere er det problematisk, at ledigheden blandt IT-folk i øjeblikket er på omkring 10 pct., og således er der ikke behov for at tilføre yderligere arbejdskraft til det danske IT-arbejdsmarked, ligesom