

det kan fremhæves, at der er observeret tilfælde, hvor personer, der er kommet til landet under green card-ordningen, har modtaget en væsentlig ringere aflønning, end tilfældet traditionelt er inden for IT-branchen. I forbindelse med vedtagelsen af ændringerne i udlændingeloven, der muliggjorde green card-ordningen, fremdrog Dansk Folkeparti i betænkningsbidraget, at »en række af ændringerne i udlændingeloven vil alene få betydning i kraft af den måde, hvorpå de administreres af myndighederne, og det er vigtigt, at der her anlægges en restriktiv linje«. Det er spørgerens opfattelse, at denne restriktive linje ikke har været overholdt, og green card-ordningen således bør afskaffes, da det danske arbejdsmarked, herunder IT-sektoren, ikke p.t. har behov for tilskud af højt kvalificeret arbejdskraft blandt andet i betragtning af den stigende arbejdsløshed blandt akademikere. I det mindste bør ordningen indskrænkes eksempelvis således, at personer, der kommer til landet, skal oppebære en vis minimumsløn på eksempelvis 55.000 kr. om måneden for at forhindre, at ordningen bliver anvendt imod dens formål ved, at virksomhederne skaffer billig arbejdskraft til landet.

Svar (15/4 03)

Integrationsministeren (Bertel Haarder):

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, kan der gives opholds- og arbejdstilladelse til en udlænding, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervsmæssige hensyn taler for at imødekomme ansøgningen, herunder hvis udlændingen kan få ansættelse inden for et fagområde, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft (jobkort-ordningen).

Ordningen indebærer, at udlændinge, som har fået arbejde inden for et beskæftigelsesområde, hvor der er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft – for tiden IT-specialister, ingeniører, videnarbejdere inden for naturvidenskab og teknologi, læger og sygeplejersker – umiddelbart vil kunne få opholds- og arbejdstilladelse, såfremt udlændingen er i besiddelse af et konkret jobtilbud, og løn- og ansættelsesforhold er sædvanlige efter danske forhold. Ved udlændingemyndighedernes vurdering af løn- og ansættelsesforhold tages der udgangspunkt i gældende overenskomster eller andre lønsatser.

Udlændingestyrelsen underretter hvert kvartal de relevante lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer om antallet af meddelte opholds- og arbejdstilladelser inden for jobkort-ordningen, de enkelte udlændinges aflønning, stillingsbetegnelse og uddannelsesmæssige baggrund. Udlændingestyrelsen har ikke i den anledning modtaget henvendelser – herunder om at der skulle være givet tilladelser til personer uden de rette uddannelsesmæssige kvalifikationer eller til en ringere løn end sædvanligt efter danske forhold – fra de relevante lønmodtager- eller arbejdsgiverorganisationer. På IT-området har således hverken PROSA eller Ingeniørforeningen i Danmark rettet henvendelse til Udlændingestyrelsen i anledning af de modtagne kvartalsoversigter.

Udviklingen inden for de beskæftigelsesområder, der er omfattet af jobkort-ordningen, vurderes løbende af udlændingemyndighederne. Udlændingestyrelsen har således den 21. marts 2003 afholdt et møde med deltagelse af en række lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer på IT-området med henblik på at evaluere ordningen vedrørende IT-specialister.

Udlændingestyrelsen vil desuden indbyde HK til et sådant møde.

Herefter vil udlændingemyndighederne tage stilling til, om der er anledning til at justere ordningen.

Ad spm. nr. S 2362

Fra finansministeren er modtaget supplerende besvarelse af et af Peter Christensen stillet spørgsmål. Spørgsmålet, der sammen med det foreløbige svar er optaget i Folketingstidende 2002-03, forhandlingerne side 6922, lød således:

Til finansministeren (7/3 03) af:

Peter Christensen (V):

»Vil finansministeren foretage en økonomisk vurdering af Socialdemokratiets skatteudspil »Lavere skat på arbejde«, herunder beregne dets konsekvenser for familietyper, indkomstfordeling, boligejere, erhvervslivet, pensionsopsparingen, marginalsatser, offentlige finanser og beskæftigelse?«